

# Hållbarhetsrapport

2023 | Nordics & Baltics

Your safety.  
Delivered.





## MENY

Här kan du navigera direkt till den del av rapporten som intresserar dig.

# Innehåll

## INTRODUKTION

- 03. Kort om Ramudden
- 04. Året i korthet
- 08. Vd-ord

## DETTA ÄR RAMUDDEN

- 12. Vår tillväxtresa
- 13. Här finns vi
- 14. Omvärld och marknad
- 16. Affärsmodell
- 17. Strategi och mål
- 18. Verksamhet och erbjudande

## HÅLLBARHET

- 22. Hållbarhet på Ramudden
- 24. Intervju: Group Head of Sustainability
- 25. Intressentdialog
- 26. Hållbarhetsrisker och hantering
- 28. Fokusområde:  
Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet
- 34. Case: Östersund
- 36. Fokusområde:  
Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- 40. Fokusområde:  
Miljö och klimatpåverkan
- 43. Case: Slakthusområdet
- 44. Redovisning av nyckeltal
- 46. Revisors yttrande

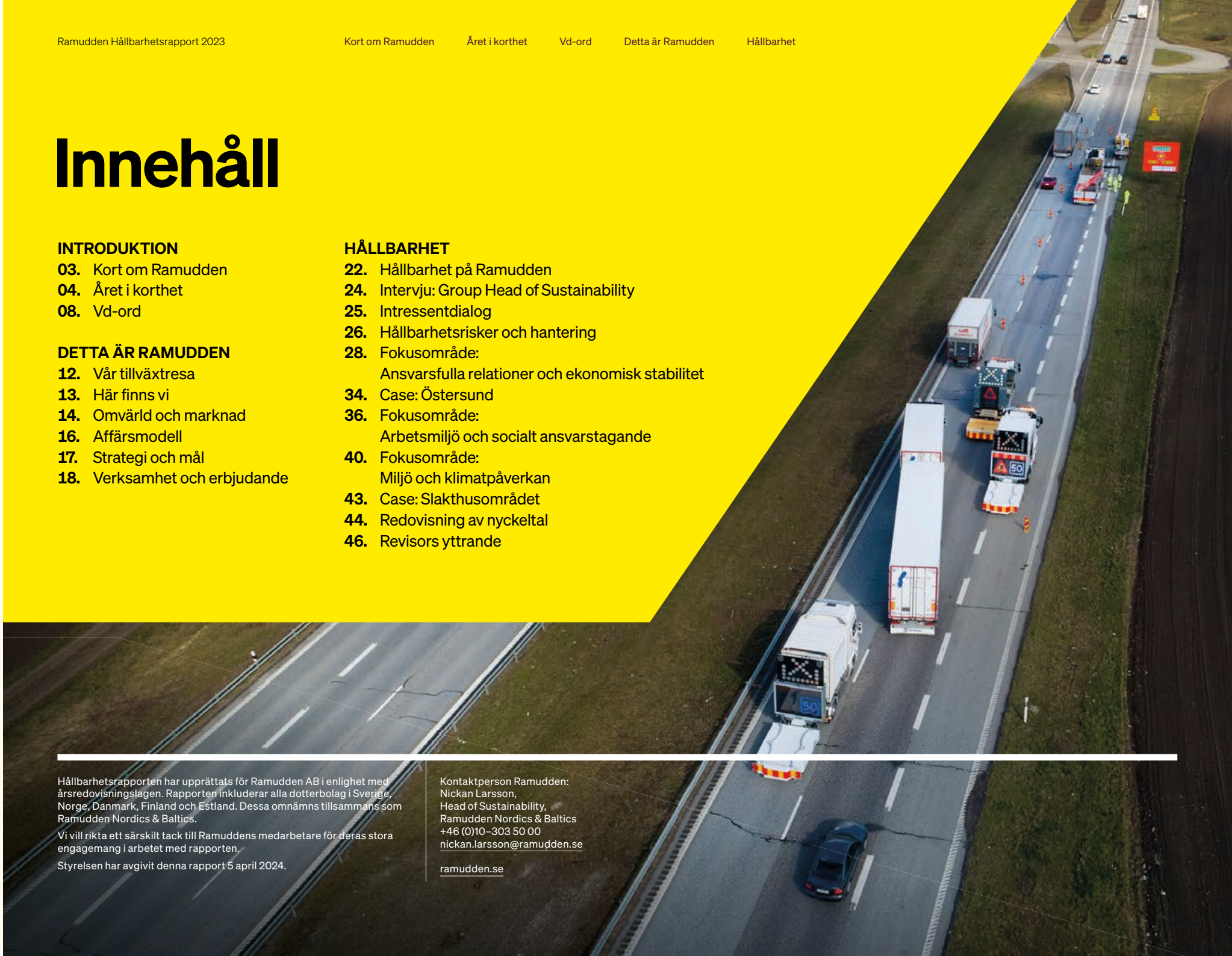
Hållbarhetsrapporten har upprättats för Ramudden AB i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten inkluderar alla dotterbolag i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland. Dessa omnämns tillsammans som Ramudden Nordics & Baltics.

Vi vill rikta ett särskilt tack till Ramuddens medarbetare för deras stora engagemang i arbetet med rapporten.

Styrelsen har avgivit denna rapport 5 april 2024.

Kontaktperson Ramudden:  
Nickan Larsson,  
Head of Sustainability,  
Ramudden Nordics & Baltics  
+46 (0)10-303 50 00  
[nickan.larsson@ramudden.se](mailto:nickan.larsson@ramudden.se)

[ramudden.se](https://www.ramudden.se)



**INTRODUKTION**

**Kort om Ramudden**  
Året i korthet  
Vd-ord

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

**HÅLLBARHET** +

# Omtanke hela vägen hem

Vi jobbar för att alla ska komma hem oskadda varje dag. Med den visionen i bakhuvudet, erbjuder vi helhetslösningar inom arbetsplatssäkerhet i trafikerade miljöer. Som en ledande aktör vill vi också driva hela branschen framåt.

Ramudden startade i samband med att dåvarande Vägverket lanserade noll-visionen för arbete på svenska vägar. Säkerhet och omtanke är därför själva grundbulten i det vi gör. Än i dag verkar vi på riskfyllda platser och i tillfälliga miljöer som kräver specialistkompetens.

Vårt uppdrag är att skapa säkerhet på och kring väg- och byggarbetsplatser för kunder som kommuner, myndigheter, entreprenörer och fastighetsbolag. Vi hjälper också till att säkra publika platser. Ledstjärnorna är alltid effektivitet, regel efterlevnad och hög säkerhet. Utöver det utbildar vi kundernas medarbetare och deras kunder, liksom anställda på myndigheter och kommuner.

**Världens största i vårt segment**

I Ramudden Nordics & Baltics, där Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland ingår, är vi nästan 1 100 heltidsanställda medarbetare. Från 85 depåer spridda över länderna, möter vi behoven hos omkring 7 000 kunder vad gäller

att utforma, utrusta och bemanna etableringar. Under 2023 omsatte vi 2 446 miljoner kronor.

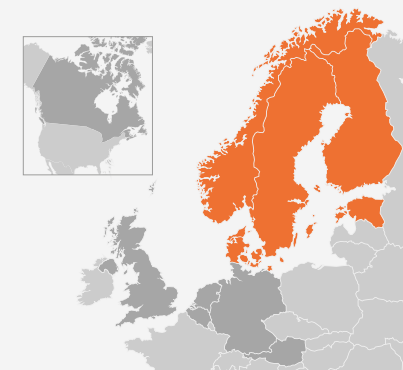
I ryggen har vi branschens främsta nätverk av experter inom vårt segment. Sedan 2020 ingår vi i koncernen Ramudden Global (tidigare Work Zone Safety Group). Med verksamhet i elva länder och mer än 4 500 medarbetare är bolaget världens största specialist inom tillfälliga trafik- och säkerhetslösningar. Det här ger oss goda möjligheter att driva utvecklingen åt rätt håll.

I takt med att vi växer, följer också ett ökat ansvar för medarbetare, förbipasserande, kunder och branschen som helhet. Vi är en stor aktör som står mitt i samhällsutvecklingen och från den positionen vill vi fortsätta avancera arbetet när det gäller produktutveckling, digitala innovationer och branschsamverkan för ökad säkerhet och hållbarhet.

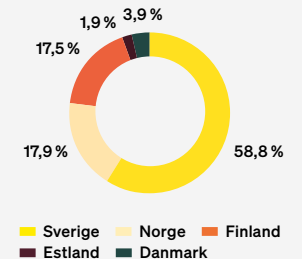
Våra kärnvärden:  
**Nära, drivna och omtänksamma**

## Ramudden – en del av Ramudden Global

### Ramudden Nordics & Baltics



### Omsättning per land, %



I hållbarhetsrapporten för 2023 ingår Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland.

**INTRODUKTION**

Kort om Ramudden

**Året i korthet**

Vd-ord

**DETTA ÄR RAMUDDEN**

+

**HÅLLBARHET**

+

# Viktiga händelser 2023

Året har präglats av högt tempo, flera spännande förvärv och allt fler digitala lösningar på plats ute hos kunderna. Vi är också involverade i en rad sammanhang där säkerhet och hållbarhet står i fokus.



## Säkerhetsvecka för alla länder

Vår årliga Säkerhetsvecka, som sker i samband med det internationella initiativet "World Day for Safety and Health at Work", är ett bra exempel på hur vi jobbar för att öka medvetenheten om arbetsplats säkerhet. Under 2023 deltog för första gången samtliga depåer och kontor inom hela Ramudden Nordics & Baltics.



## Ramudden sätter standarden

Ett bra exempel på hur vi driver säkerhetsfrågor i branschen är den nya standarden SS7750-1 som berör tillfälliga skyddsanordningar vid arbeten i anslutning till gång- och cykelbanor. Här har vi, tillsammans med bland annat Transportstyrelsen och Trafikverket, sedan 2017 suttit med som ordförande och experter i arbetsgruppen Trafikanordningar för oskyddade trafikanter. Nu är första delen av standardserien lanserad.

**INTRODUKTION**

Kort om Ramudden

**Året i korthet**

Vd-ord

**DETTA ÄR RAMUDDEN**

+

**HÅLLBARHET**

+

**3 676****träningspass i utmaning**

Som en del av de hälsofrämjande aktiviteterna inom Passion for Health genomför vi årligen den gemensamma motionsutmaningen We+. Den äger rum inom hela Ramudden Global under sex veckor mot slutet av året. I år lockade den till totalt 3 676 träningspass och ett stort engagemang i social media med över 36 000 interaktioner.

**NordicWay3 banar väg för framtiden**

I november avslutades NordicWay3, ett EU-finansierat samarbetsprojekt inom den nordiska fordonsbranschen. Vi var med i delprojektet Roadworks Warning med syfte att driva utvecklingen mot digital rapportering av trafikinformation vid vägarbeten. Testerna visar att vår lösning går utmärkt att använda i bilar som inte är förmodifierade och därmed kan rullas ut brett på nordiska vägar.

**Veidrift blir en del av Ramudden**

I början av året skedde vårt största uppköp i Norge genom tiderna: förvärvet av Veidrift AS som fusionerades i november och nu ingår i Ramudden Nordics & Baltics. Veidrift, grundat 1991, är ett av Norges ledande företag inom tillfälliga trafiklösningar och permanenta skyltinstallationer. Förvärvet ökar vårt tjänsteutbud och stärker den lokala närvaron.

**Klimatsmart mästerskap**

Nytt för 2023 är vår sponsring av det skandinaviska racingmästerskapet STCC (Scandinavia Touring Car Championship) som blir först i världen att elektrifieras. Tävlingsarna under nästa år kommer att äga rum i stadsmiljö, vilket gör att vi får användning av vår spetskompetens inom väg- och byggarbetsplatser.

**Årets gatuprojekt i Finland**

Totalrenoveringen av Mannerheimvägen är det hittills största gatuarbetet i Helsingfors. Projektet har fått hedersomnämning i tävlingen Årets gatuprojekt 2023, anordnat av Helsingfors stad, för väl genomförd och proaktiv kommunikation. Ramudden har tagit hand om trafikarrangemangen för Mannerheimvägens byggarbetsplats som en "nyckelfärdig" tjänst.





## INTRODUKTION

Kort om Ramudden

**Året i korthet**

Vd-ord

DETTA ÄR RAMUDDEN +

HÅLLBARHET +



## Viktiga händelser 2023

# 16 %

minskning av CO<sub>2</sub>e

I Sverige har vi reducerat klimatavtrycket för scope 1 ordentligt, främst tack vare att vi fortsatt tanka med fossilfritt bränsle. Jämfört med 2022 minskade vi under 2023 CO<sub>2</sub>e (koldioxidekvivalenter) per miljoner kronor med cirka 16 procent.



## Sveriges största fossilfria entreprenad

I Slakthusområdet i Stockholm pågår ett spännande pilotprojekt, där Ramudden varit med sedan 2021. Projektet genomförs av Stockholms stad och Skanska med syftet att driva på utvecklingen av fossilfria entreprenader, där hållbarhetskraven också påverkar underleverantörerna.



Foto: Stockholms Stadsbyggnadskontoret



### Kamp mellan länderna

För andra året i rad gick landskampen mellan Ramudden i Sverige och Norge av stapeln. Tävlingen äger rum två gånger per år och syftet är att både uppmuntra till fysisk aktivitet och bygga laganda. Vem som vann? Efter flera svenska segrar blev det nu Norge som kammade hem vinsten på hemmaplan i samband med BLINK-festivalen.

**INTRODUKTION**

Kort om Ramudden

**Året i korthet**

Vd-ord

**DETTA ÄR RAMUDDEN**

+

**HÅLLBARHET**

+

## Estland prisas för tredje gången

För tredje året i rad har Estlands motsvarighet till Trafikverket, Transpordiamet, utsett Ramudden till årets bästa samarbetspartner när det gäller säkerhet och innovation i trafikerade miljöer.



## 4 000

**uppkopplade enheter**

2023 blev året då vår digitala vision gick från idé till verklighet. Globalt har vi nu över 4 000 uppkopplade enheter på plats ute hos våra kunder, enheter som hjälper oss att öka säkerheten och minska transporterna.



## Worxsafe siktar högre än regelverket

Under året förvärvade vi Östersundsbaseade Worxsafe som utvecklar säkerhetsprodukter för vägarbetsplatser och infrastrukturprojekt. Här berättar vd och grundare Pär Johansson om sin syn på produktutveckling och vad det innebär att ingå i Ramudden Nordics & Baltics.

**Vad är viktigt när det gäller produktutveckling?**

– Kundbehovet styr allt vi gör. Vi sitter dessutom med i tre olika standardiseringskommittéer, eftersom vi både vill vara med och utveckla regelverket och ligga i framkant med våra produkter. Arbetsmiljöperspektivet är dessutom jätteviktigt; produkterna måste vara enkla och säkra att använda.

**Hur jobbar ni med hållbarhet inom produktionen?**

– Med produktion i flera olika länder, gör vi ständiga besök hos leverantörerna. Eftersom vi har haft samma samarbetspartners under lång tid har vi utvecklat en transparent process där vi säkerställer en god arbetsmiljö med exempelvis låg personalomsättning och modern utrustning i linje med gällande krav. Metallen vi köper för produktionen är återvunnen, vi optimerar frakten genom att använda oss av "flatpack" och vi tittar på återvinning av produkternas olika delar, som exempelvis för fotplattor och skyltar.

**Vad innebär det att bli en del av Ramudden?**

– Vi har redan haft ett nära samarbete i många år och nu kan vi tillsammans agera ännu snabbare på marknadsbehov med säkra, innovativa produkter. Sedan finns det en hel del andra fördelar vad gäller produktionen. Om vi exempelvis tittar på barriären SVEA, som vi utvecklade i samverkan, kommer vi att kunna gjuta lokalt på varje marknad för att minska transporterna.



---

**INTRODUKTION**

[Kort om Ramudden](#)  
[Året i korthet](#)  
[Vd-ord](#)

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET** +

---

**”Nyckeln i allt vi gör är omtanke, lyhördhet för kundernas behov och koll på regelverket.”**

Morten Finslo  
CEO Ramudden Nordics & Baltics





**INTRODUKTION**

Kort om Ramudden  
Året i korthet  
Vd-ord

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +**HÅLLBARHET** +

# Mer kraft åt hållbar förändring

Som en del av något större, får vi både utökat ansvar och förnyad kraft när det gäller att bana väg för hållbara förändringar. Året har präglats av nya globala processer, fler digitaliserade etableringar samt ett starkt fokus på innovation och utveckling.

Hur ser trafiken ut om tio år? Vilka nya regelverk behöver lösningarna anpassas till? Hur påverkar ett försämrat säkerhetsläge behovet av våra lösningar? Som störst i världen inom ett segment, följer också ett ansvar för att driva viktiga frågor framåt. Vi tar det ansvaret på fullt allvar – även utanför företagets väggar. Under året har det bland annat handlat om samarbetsprojekt kring framtidens självkörande bilar, att bidra med expertis för att ta fram en ny säkerhetsstandard och att stötta yrkesutbildningar när det gäller säkerhet.

**Kundkrav kring hållbarhet**

Nyckeln i allt vi gör är omtanke, lyhördhet för kundernas behov och koll på regelverket. Nu märker vi av allt högre förväntningar kopplade till hållbarhet. Både vi själva och våra beställare omfattas av nya krav på att kunna redovisa och minska klimatavtrycket. Från 2025 ska vi exempelvis hållbarhetsrapportera enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och förberedelserna är i full gång. Vi har bland annat skapat en

ny hållbarhetsenhet för hela den globala koncernen, Ramudden Global.

Lagkraven är utmanande, men är samtidigt en möjliggörare. Genom konsoliderade och enhetliga data från de olika marknaderna, kan vi enklare fatta kloka strategiska beslut. Det kommer i allt högre grad också bli en konkurrensfördel, där företag kommer att bli bortvalda om de inte lever upp till kundernas förväntningar. I skrivande stund är vi involverade i Stockholms största fossilfria entreprenad, ett pilotprojekt i Slakthusområdet, med just sådana tydliga hållbarhetskrav redan i upphandlingsfasen.

**Digitala lösningar vinner mark**

Ett annat spännande projekt handlar om en etablering i Östersund, där vi genom en digital lösning kunde sänka CO<sub>2</sub>-utsläppen samtidigt som säkerheten ökade. Från att ha varit en helt analog verksamhet, har trafiksäkerhetsanordningar kompletterade med digitala lösningar nu gått från vision till verklighet. Vi kan få rapportering i realtid ned på skyltnivå på distans, vilket minskar

transporter och ökar kontrollen. Här ligger vi i framkant och genom bildandet av Ramudden Digital på global nivå kan vi avancera arbetet ytterligare.

**Kontroll över produktutvecklingen**

Det är inte bara inom det digitala området vi satsar på innovation. Under året har vi förvärvat sju olika bolag som tillsammans både stärker och breddar vårt erbjudande. Ett av dem är Worxsafe, vår mångåriga samarbetspartner som bland annat hjälpt oss att ta fram barriären SVEA. Förvärvet innebär att vi tar ett kliv in i produktutvecklingen, med stora fördelar vad gäller att snabbt agera på nya behov, få ut säkra produkter på marknaden och att kunna nyttja resurser effektivt.

Som en del av Ramudden Global, får vi inom Ramudden Nordics & Baltics draghjälp när det gäller att verka för positiva förändringar. Samtidigt behöver vi omstrukturera många processer, utan att förlora kärnan där entreprenörsanda och initiativkraft alltid präglat oss. Eftersom vi ligger långt framme

**”Förvärvet av Worxsafe innebär att vi tar ett kliv in i produktutvecklingen, med stora fördelar vad gäller att snabbt agera på nya behov, få ut säkra produkter på marknaden och att kunna nyttja resurser effektivt.”**

inom hållbarhetsarbete och har högt säkerhetsmedvetande här i Norden, kan vi samtidigt hjälpa till att lyfta de andra marknaderna till samma nivå. Ett gott exempel på det är Säkerhetsveckan som startade lokalt och i år kördes i samtliga länder. De här nya möjligheterna att driva och accelerera hållbar förändring gör mig extra stolt över att vara en del av Ramudden.

Morten Finslo,  
CEO Ramudden Nordics & Baltics



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN

Vår tillväxtresa  
Här finns vi  
Omvärld och marknad  
Affärsmodell  
Strategi och mål  
Verksamhet och erbjudande

HÅLLBARHET +

# Detta är Ramudden

12. Vår tillväxtresa
13. Här finns vi
14. Omvärld och marknad
16. Affärsmodell
17. Strategi och mål
18. Verksamhet och erbjudande





---

**INTRODUKTION** +

---

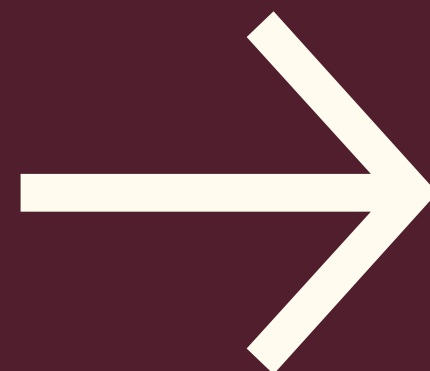
**DETTA ÄR RAMUDDEN**

- Vår tillväxtresa
- Här finns vi
- Omvärld och marknad
- Affärsmodell
- Strategi och mål
- Verksamhet och erbjudande

---

**HÅLLBARHET** +

---





## INTRODUKTION +

## DETTA ÄR RAMUDDEN

## Vår tillväxtresa

Här finns vi

Omvärld och marknad

Affärsmodell

Strategi och mål

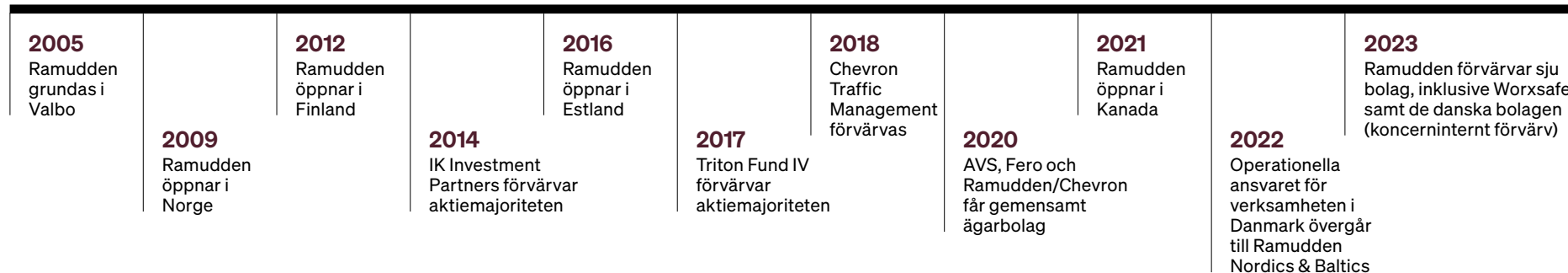
Verksamhet och erbjudande

## HÅLLBARHET +

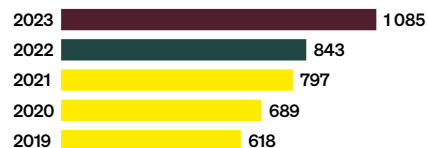
## Vår tillväxtresa

# Ständig utveckling på färden framåt

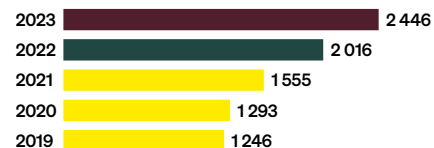
Vi har kommit långt på vår resa sedan starten 2005. Från 2020 ingår vi i världens största bolag inom arbetsplats säkerhet i trafikerade miljöer – Ramudden Global. Under 2023 tog vi ännu ett viktigt kliv då vi knöt produktutvecklingen närmre oss genom förvärvet av Worxsafe.



## Antal heltidsanställda 2019–2023



## Omsättning 2019–2023, MSEK





## INTRODUKTION +

## DETTA ÄR RAMUDDEN

Vår tillväxtresa

**Här finns vi**

Omvärld och marknad

Affärsmodell

Strategi och mål

Verksamhet och erbjudande

## HÅLLBARHET +

## Här finns vi

# Fler depåer för bättre service

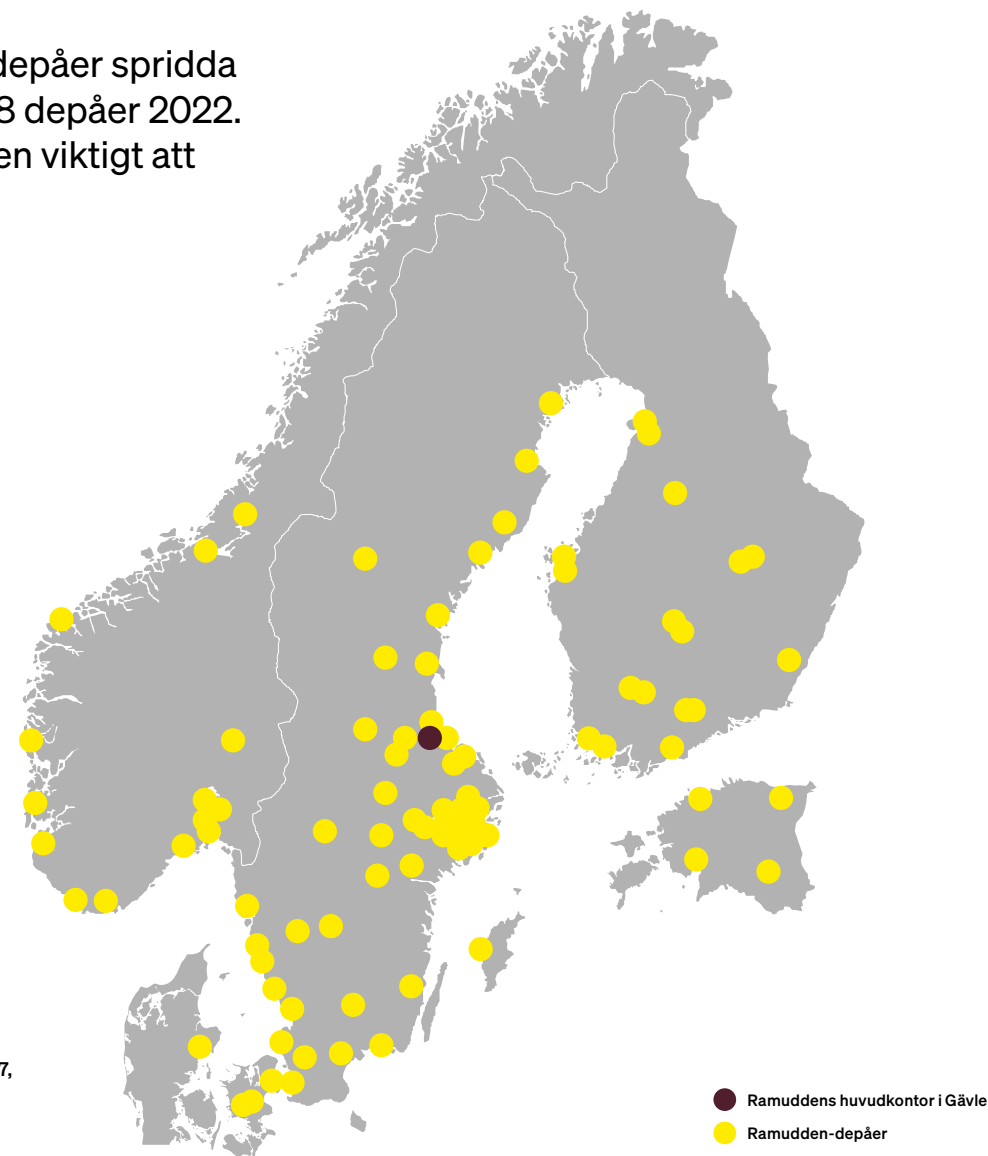
Depåerna är hjärtat i vår verksamhet. Totalt har vi 85 depåer spridda över länderna där vi är verksamma, att jämföra med 78 depåer 2022. För att kunna ge snabb och god service är det nämligen viktigt att finnas där kunderna och behoven finns.

Våra depåer måste ligga där behoven finns. Genom närheten till kunderna kan vi snabbt bistå med både planering och material, när och där det behövs, för att deras projekt ska löpa störningsfritt. Av samma anledning finns vi tillgängliga dygnet runt.

Under 2023 öppnade vi, eller erhöll via förvärv, depåer i Enköping, Falun, Solna och Vallentuna i Sverige. I Finland tillkom en ny depå i Vanda och i Danmark fick vi fyra nya depåer då verksamheten under året införlivades helt i Ramudden Nordics & Baltics. I Norge fick vi genom förvärvet av Veidrift AS en ny depå i Langhus.

Utöver de depåer som syns på kartan har vi flera obemannade platser för upphämtning av material i norra Sverige där avstånden är stora. Ambitionerna för 2024 är att öppna ytterligare en depå i Tomelilla tillsammans med en så kallad satellitdepå i Katrineholm.

I Sverige har Ramudden 47 depåer, i Finland 17, i Norge 13, i Estland fyra samt i Danmark fyra. För mer information om dessa hänvisar vi till Ramuddens webbsida i respektive land.





## INTRODUKTION +

## DETTA ÄR RAMUDDEN

Vår tillväxtresa

Här finns vi

**Omvärld och marknad**

Affärsmodell

Strategi och mål

Verksamhet och erbjudande

## HÅLLBARHET +

## Omvärld och marknad

# Stadig kurs framåt trots turbulens

2023 bjöd på en hel del prövningar. Trots ett allmänt skakigt ekonomiskt läge och inbromsning av bostadsbyggandet, har vi växt både organiskt och genom förvärv inom Ramudden Nordics & Baltics.

Stigande energi- och råvarupriser, inflation, hög ränta och en svag krona har pressat oss och många andra under 2023. Följden har blivit ökade kostnader i alla led, exempelvis för lokaler, insatsvaror, transporter och underleverantörer, samtidigt som vi ser att kostnaderna stiger även hos våra beställare. Prisökningarna gör att kunderna inte alltid har samma investeringsutrymme och vi har sett en tendens till längre ledtider.

Nattsvart läge? Nej, som en etablerad aktör med ett välkänt erbjudande står vi tvärtom starka; det är de mindre företagen som på en pressad marknad får svårast att leverera material, fordon och bemanning. Vårt flexibla erbjudande, där kunderna slipper köpa in eget material och stå med fasta kostnader, är dessutom en fördel. Vi ser också att samhället har ett fortsatt behov av tjänster kopplade till säkrare arbetsplatser, oavhängigt konjunkturläge.

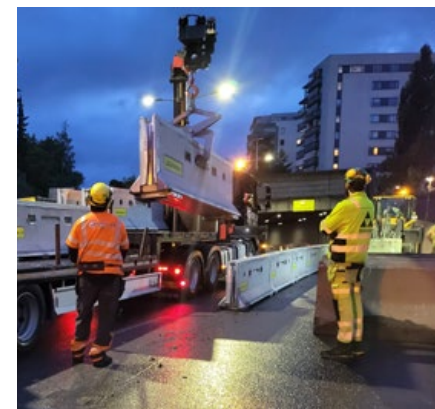
**Gott resultat trots konjunkturen**

2023 har visat att Ramudden Nordics & Baltics är motståndskraftiga. Sverige och Norge har under året gått fortsatt starkt och även Estland har visat tillväxt. I Finland har vi sett en lägre tillväxt då de är mer exponerade gentemot byggsegmentet än övriga marknader. Danmark, som införlivats skarpt under året, gör bra ifrån sig även om de ännu står för en liten del av omsättningen. Stabiliteten inom Ramudden Nordics & Baltics gör att vi vågar satsa stort på förvärv, vilket du kan läsa mer om på sid 17.

Framöver ser vi goda möjligheter inom underhåll av infrastruktur, exempelvis inom VA. Vi märker också av en fortsatt satsning på vägnätet från statligt håll. Vi ser även en viss förflyttning utifrån det osäkra världsläget, där fokus på säkerhet väckt intresset för lösningar som exempelvis temporära terrorskydd. Även samhällets behov av klimatanpassning

driver efterfrågan på våra tjänster.

Sammantaget bedömer vi att marknadsförutsättningarna är gynnsamma under nästa år. Förhoppningsvis får vi viss draghjälp av sjunkande energi- och drivmedelskostnader, nedgång i inflationen och försiktiga prognoser kring en ekonomisk ljusning under 2024.



**”2023 har visat att  
Ramudden Nordics & Baltics  
är motståndskraftiga.”**



---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN**

Vår tillväxtresa

Här finns vi

**Omvärld och marknad**

Affärsmodell

Strategi och mål

Verksamhet och erbjudande

---

**HÅLLBARHET** +

---

**Trender och omvärldsfaktorer****Orolig omvärld**

Vi lever i en turbulent tid, där kriget i Ukraina skapar ovisshet och störningar i försörjningskedjorna. Lägg därtill osäkerhet kring det ekonomiska läget samt höga energi- och råvarupriser. Samtidigt driver de yttre hoten, som terroristattacker, sabotage och stöld, behovet av säkerhet runt arbetsplatser och publika platser.

**Urbanisering**

Växande städer är en fortsatt kraft i hela världen som tillsammans med en ökande befolkning driver behovet av förtätning, infrastruktur och transporter – och av våra tjänster.

**Infrastrukturskuld**

Det finns stora underhållsbehov kopplade till fjärrvärme, energi och VA, där Svenskt Vatten exempelvis bedömer att svenska VA-investeringar måste öka med tio miljarder per år. 5G-utbyggnaden pågår fortfarande parallellt. Grävarbetena ökar därmed, liksom behovet av att säkra arbetsplatser.

**Skarpare regelverk**

Både vi och våra kunder omfattas av skärpta EU-krav kring hållbarhet. Här finns samtidigt en möjlighet till differentiering, där ansvarsfulla leverantörskedjor, cirkulär resursanvändning och minskade utsläpp av växthusgaser efterfrågas i allt högre grad.

**Klimatförändringar och -anpassning**

Extrema väderhändelser som skyfall och torka förändrar riskbilden. Samtidigt gör samhällets behov av klimatanpassning och resiliens att våra tjänster behövs ännu mer, som exempelvis i samband med översvämningar.

**Digitala möjligheter och hot**

Digitalisering, automatisering och AI ger nya möjligheter till effektivisering och kunderbjudanden, samtidigt som vi själva riskerar att exponeras mer för cyberbrott. Hotbilden medför ett ökat behov av att stärka it-säkerheten tvärs genom Ramudden.



## INTRODUKTION +

## DETTA ÄR RAMUDDEN

Vår tillväxtresa  
Här finns vi  
Omvärld och marknad  
**Affärsmodell**  
Strategi och mål  
Verksamhet och erbjudande

## HÅLLBARHET +

## Affärsmodell

# Ramuddens affärsmodell

Vi hjälper kunderna att skapa säkra arbetsplatser och ser dessutom till att integrera hållbarhet, resurseffektivitet och regelefterlevnad i varje projekt. Samtidigt jobbar vi för ständig utveckling av både produkter och bransch.

## Tjänster

Expertkompetens för planering och utformning av säkra arbetsplatser, samt arbetsplats-tjänster som etablering, tillsyn och bevakning.

## Utbildning

Utbildning av medarbetare och kunder för att öka regel-efterlevnad och driva säkra, effektiva projekt.

## Produkter

Uthyrning av allt som behövs för en säker arbetsplats: utrustning, fordon och maskiner.

## Värdet vi tillför

- **Säkerhet.** Genom bred kunskap, mångårig kompetens och anpassade lösningar, ökar vi säkerheten i kundernas projekt.
- **Resurseffektivitet.** Vi effektiviserar projektet redan på planeringsstadiet, ökar nyttjandegraden och förlänger materialets livslängd.
- **Regelefterlevnad.** Vi säkerställer att regelverk kopplade till arbetsplatssäkerhet, miljö, kundkrav och bolagsstyrning följs.
- **Hållbarhet.** Vi bidrar till en cirkulär ekonomi, värnar om medarbetarnas och tredje mans säkerhet och hälsa, samt stöttar samhällena vi verkar inom.
- **Innovation.** Löpande utveckling av såväl fysiska som digitala lösningar, däribland digitaliseringen av arbete på väg, gör att vi driver både oss själva och branschen framåt.
- **Tillväxt.** Genom ständiga förbättringar av våra leveranser och nya erbjudanden, bidrar vi till tillväxt inom vårt segment.





## INTRODUKTION +

## DETTA ÄR RAMUDDEN

Vår tillväxtresa  
Här finns vi  
Omvärld och marknad  
Affärsmodell  
**Strategi och mål**  
Verksamhet och erbjudande

## HÅLLBARHET +

## Strategi och mål

# Utvecklingen knyts närmre verksamheten

Vägen framåt handlar om att fortsätta göra det vi är bäst på, samtidigt som vi trappar upp inom innovation. Det handlar också om att nyttja synergieffekterna i en stor organisation – utan att tappa lokalt fokus.

Våra kunder finns främst inom väginfrastruktur (väg-, bro- och tunnelbyggnation, järnväg, drift och underhåll), kommunikationer (fibernet, VA-infrastruktur och elkablar), industri (utbyggnationer, driftstopp och daglig drift) och bygg (bostadsproduktion, offentliga och kommersiella byggnader samt underhåll). Inom dessa områden vill vi fortsätta att driva vår starka lokala närvaro, samtidigt som vi också drar nytta av kunskaperna inom Ramudden Global och nya, gemensamma funktioner med övergripande ansvar inom ekonomi, it och hållbarhet.

En viktig pusselbit är vår digitala vision, att vara ledande inom digitaliseringen av arbetet på väg, som fått förnyad kraft under året genom bildandet av enheten Ramudden Digital. Här ser vi också att vi i allt högre grad går från idé till verklighet, med över 4 000 uppkopplade enheter globalt ute hos våra kunder.

**Förvärven stärker och breddar oss**

Under 2023 gjorde Ramudden Nordics & Baltics sju olika förvärv, som tillsammans både stärker och breddar verksamheten. Förvärven av Veidrift AS (Norge), Roads Aps (Danmark) och JES TA & Trafik Stockholm AB (Sverige) gav oss 70 nya kollegor tillsammans med ett utökat tjänsteutbud och en förstärkt lokal närvaro. Förvärvet av Jade Infra Oy (Finland) adderade 140 nya medarbetare, högre servicekapacitet och ett breddat erbjudande inom våra kärnområden.

Förvärven av Wopio AB och Smartprotect Nordic AB i Sverige stärker vår förmåga att driva utvecklingen av nästa generations trafiksäkerhetslösningar, tvärs över samtliga marknader inom Ramudden Global. Samma sak gäller förvärvet av vår mångåriga samarbetspartner Worxsafe. Genom nytillskotten kan vi bli mer lyhörda gentemot kunderna och



avancera produktutvecklingen, samtidigt som vi ökar kontrollen över hela försörjningskedjan vad gäller exempelvis materialval, arbetsmiljö och transporter. Det här ger förbättrade förutsättningar att öka säkerheten och minska klimatavtrycket.

”En viktig pusselbit är vår digitala vision, som fått förnyad kraft under året genom Ramudden Digital.”



## INTRODUKTION +

## DETTA ÄR RAMUDDEN

Vår tillväxtresa  
Här finns vi  
Omvärld och marknad  
Affärsmodell  
Strategi och mål  
**Verksamhet och erbjudande**

## HÅLLBARHET +

## Verksamhet och erbjudande

# Allt-i-ett för säkra arbetsplatser

Ramudden erbjuder flexibla och anpassade lösningar för alla typer av arbetsplatser. Vi är också en stark kraft inom utbildning för att alla som arbetar på och längs väg ska ha rätt kompetens.

Våra lösningar bygger på närhet, hög kompetens och stort engagemang hos våra medarbetare, liksom på regelefterlevnad och effektivitetstänkande i alla led. Vi vill helst komma in tidigt i projekten för att redan på planeringsstadiet kunna optimera dem utifrån logistik, säkerhet, ekonomi och miljöaspekter. Eftersom kunderna hyr utrustning från oss i stället för att köpa in den själva, kan vi också säkra en hög nyttjandegrad och resurseffektivitet under utrustningens hela livslängd.

Våra lösningar omfattar:

- **Tjänster.** Med expertkompetens när det gäller att planera och utforma säkra arbetsplatser kan vi exempelvis upprätta och visualisera trafikplaneringsplanen (TA-planen) och göra alla nödvändiga tillståndsansökningar eftersom vi har koll på aktuella lagar och krav. Vi kan också bidra med effektiv trafikplanering som ökar produktiviteten i kundens projekt. Dessutom bistår vi även med en rad säkerhetsrelaterade tjänster, som avstängningar,

installation av utrustning, trafikdirigering, bevakning och händelsehantering på arbetsplatsen.

- **Utbildning.** Arbeta på och längs väg kräver rätt utbildning och kompetens. I många fall behöver kundens medarbetare en godkänd certifiering från myndighetshåll, som från Trafikverket och Statens Vegvesen. Ramuddens utbildningsavdelning håller både i de interna och externa utbildningarna som krävs för arbete i riskfyllda miljöer.
- **Produkter.** Vi tillhandahåller all nödvändig utrustning för en säker arbetsplats, som skyltar, barriärer, trafikljus och TMA-fordon (Truck Mounted Attenuator). Vi ser till att ha rätt saker på plats när och där det behövs. Vi arbetar aktivt med innovation och löpande produktutveckling för att alltid ligga före kundernas behov när det gäller att göra deras arbetsplatser ännu säkrare och effektivare. Våra lösningar för en digitalisering av arbetet på väg är en viktig del av erbjudandet.

Under 2023 intensifierades vår satsning på innovation. Det handlar både om uppköpen av Worxsafe AB, Wopio AB och Smartprotect Nordic AB, där vi knyter produktutvecklingen närmre oss, och om bildandet av Ramudden Digital. Det sistnämnda blir en egen affärsenhet för våra digitala innovationer och kommer att stötta samtliga elva länder inom Ramudden Global.

**”Eftersom kunderna hyr utrustning från oss i stället för att köpa in den själva, kan vi också säkra en hög nyttjandegrad och resurseffektivitet under utrustningens hela livslängd.”**





---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN**

Vår tillväxtresa  
Här finns vi  
Omvärld och marknad  
Affärsmodell  
Strategi och mål  
**Verksamhet och erbjudande**

---

**HÅLLBARHET** +

---

”Våra lösningar bygger på närhet, hög kompetens och stort engagemang hos våra medarbetare, liksom på regelefterlevnad och effektivitetstänkande i alla led.”



---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

#### HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---

# Hållbarhet

- 22. Hållbarhet på Ramudden
- 24. Intervju: Group Head of Sustainability
- 25. Intressentdialog
- 26. Hållbarhetsrisker och hantering
- 28. Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet
- 34. Case: Östersund
- 36. Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- 40. Fokusområde: Miljö och klimatpåverkan
- 43. Case: Slakthusområdet
- 44. Redovisning av nyckeltal
- 46. Revisors yttrande





---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

#### HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---



---

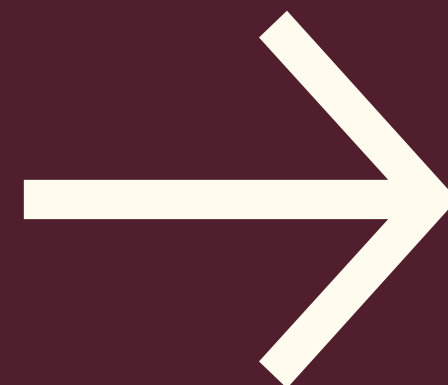
## Våra valda fokusområden

För hållbarhetsarbetet inom Ramudden Nordics & Baltics har vi identifierat tre fokusområden baserat på vår riskanalys utförd i linje med ledningssystemet Karma samt ISO-standarderna för kvalitet 9001, miljö 14001 och arbetsmiljö 45001. Vi har även tagit hänsyn till intressentdialogen och vår ägare Tritons hållbarhetskrav.

Utöver detta, hjälper FN:s globala mål för hållbar utveckling oss att höja blicken och hålla rätt kurs i arbetet. Vår koppling till utvalda delmål finns beskrivna i inledningen till respektive fokusområde.

Våra utvalda fokusområden är:

- Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet
- Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- Miljö och klimatpåverkan





---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET****Hållbarhet på Ramudden**

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Hållbarhet på Ramudden

# Nya ambitioner för hållbarhetsarbetet

Vår ambition är hög: vi vill vara en pådrivande kraft för ett hållbart skifte i branschen samtidigt som vi också minskar vårt klimatavtryck. Nu accelererar vi takten och vägen framåt präglas av ett metodiskt arbete med siktet inställt på enhetliga processer och högre grad av centralisering.

Hållbarhetsarbetet inom Ramudden Nordics & Baltics sker på ett systematiskt sätt i linje med vår strategiska plan samt våra ledningssystem för miljö (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) och arbetsmiljö (ISO 45001). Ansvar för hållbarhetsarbetet vilar på vår hållbarhetsgrupp inom Ramudden Nordics & Baltics med representanter från respektive land. Gruppen rapporterar i sin tur varje kvartal till Ramudden Global och till styrelsen.

I nuläget följer vi upp och rapporterar nyckeltal för olycksstatistik, personal och CO<sub>2</sub>-utsläpp (scope 1 och 2). Varje kvartal hållbarhetsrapporterar vi även till vår ägare Triton. Deras policy för ansvarsfulla investeringar (RI) infördes 2012 och ses över årligen. Triton har också under tecknat FN:s initiativ för ansvarsfulla investeringar (UN PRI). I Tritons ramverk för hur de arbetar med hållbarhet ingår en årlig översyn av hur väl deras portfölj företag uppfyller ESG-kriterier. Bedömningen för 2023 visar att Ramudden Nordics & Baltics ligger på 85,7

av 100 poäng och därmed klassificeras som "Excellent".

### Skarpare regelverk påverkar oss

Precis som de flesta andra aktörer påverkas vi av EU:s allt stramare regelverk. De kommande åren behöver vi anpassa oss till bland annat Energy Efficiency Directive (EED), Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Det här innebär stora förändringar och utmaningar, men fungerar samtidigt som en hävstång för att arbeta på ett smartare och mer effektivt sätt. Från 2025 omfattas vi av de nya rapporteringsreglerna CSRD och 2024 blir därför ett pilotår då vi inom Ramudden Nordics & Baltics börjar rapportera till Ramudden Global.

För att kunna möta de nya kraven, etablerades i början av 2023 en hållbarhetsfunktion på global nivå med säte i Stockholm. Fokus ligger nu på att bygga en solid, gemensam bas för

hållbarhetsarbetet inom den globala gruppen, bland annat genom gemensamma KPI:er och en strömlinjeformad process.

### Dubbel materialitetsanalys genomförd

Mot slutet av året genomförde vi en dubbel materialitetsanalys på global nivå för samtliga marknader. Analysen är en viktig del av CSRD och tydliggör både ett inifrån-ut och utifrån-in-perspektiv: Ramuddens påverkan på omvärlden liksom omvärldens påverkan på Ramuddens finanser. Den klassiska materialitetsanalysen ställer däremot internt och externt mot varandra.

I analysen, genomförd via plattformen Datamaran, har vi tagit ett stort antal datamängder i beaktande tillsammans med en ny intressentdialog. Resultatet utvärderas på ledningsnivå utifrån faktorer definierade genom CSRD. När analysen är slutförd, har vi ett underlag med tydligt definierade områden för kommande strategiskt fokus och rapportering.

Till 2024 års analys ska vi inkludera fler intressenter samt bättre möjligheter att extrahera landspecifika resultat, vilket kommer att underlätta arbetet ned på aktivitetsnivå för Ramudden Nordics & Baltics. Redan nu kan vi ur intressentdialogen utläsa att arbetsplats-säkerhet prioriteras högt både internt och externt. Vidare har klimatkrav hög prioritet för våra investerare samtidigt som den interna medvetenheten släpar efter, ett gap vi behöver hantera och minska framöver.



---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

## HÅLLBARHET

### Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---



”För att möta de nya kraven, etablerades i början av 2023 en hållbarhetsfunktion på global nivå med säte i Stockholm.”



---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

**Intervju: Group Head of Sustainability**

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---

# Globala hållbarhetsvisioner framöver

Cecilia Bevik-Cronqvist är sedan 2023 Group Head of Sustainability för Ramudden Global. Här berättar hon om hållbarhetsarbetet under året och vad som sker härnäst.

## Vad har hänt under året på global nivå?

– Mitt jobb har varit att skapa en bra bas för gruppen som helhet, för att vi sedan ska kunna växla upp tillsammans. Vi arbetar med att konsolidera rapporteringen, utveckla styrning och att ta fram nya policyer som ska implementeras lokalt under 2024.

## På lokal nivå?

– De breda penseldragen och riktningen ritas upp på global nivå, men det finns stort utrymme för lokala anpassningar beroende på ländernas förutsättningar och behov. Viktigast är en gemensam grundnivå och förståelse för målen tillsammans med ett lokalt ägandeskap.

## Vilka områden blir viktiga att jobba med framöver?

– Säkerhet för medarbetare och tredje man är alltid en prioritet. Här har vi som grupp goda möjligheter att utvecklas tillsammans och en viktig punkt är att ta fram en strategi för att avsevärt minska de allvarliga olyckorna. Ett annat viktigt spår är att formulera en strategi för att minska våra utsläpp. Just nu kartlägger

---

**”Primärt handlar det om att bidra till en hållbar utveckling för människor och miljö, samt om att utveckla en hållbar affär.”**

vi utsläppen och säkrar tillgänglighet till data. Vi anammar också ett mer systematiskt tillvägagångssätt, där vi ser över klimatpåverkan brett över hela företaget. Här tittar vi på nya digitala lösningar som kan stötta det arbetet.

## Vilka drivkrafter finns bakom arbetet?

– Primärt handlar det om att bidra till en hållbar utveckling för människor och miljö, samt om att utveckla en hållbar affär. Det är en del i att professionalisera bolaget ytterligare. Nu skapar vi styrningsmekanismer för att kunna fatta strategiskt kloka beslut som hjälper oss att bli mer effektiva, samtidigt som vi driver utvecklingen och kan möta förväntningar och krav från våra intressenter. Här har vi också en bra position utifrån våra smarta digitala lösningar.

Cecilia Bevik-Cronqvist  
Group Head of Sustainability







---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

**Intressentdialog**

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

# Intressentdialog

Årets intressentdialog genomfördes inom ramarna för ledningssystemet Karma. Mot slutet av året genomförde vi ytterligare en intressentdialog i samband med den dubbla materialitetsanalysen. Den redovisas dock inte här, utan inkluderas under 2024.

Intressenter	Viktiga frågor 2023	Typ av dialog/aktivitet
<b>Medarbetare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet och arbetsmiljö</li><li>Miljö och transporter</li><li>Etik, värderingar och varumärkesstolthet</li><li>Attraktiv arbetsgivare</li></ul>	Löpande dialog i interna kanaler liksom arbetsplatsträffar, medarbetarsamtal, medarbetarundersökning och lokalt samhällsengagemang.
<b>Kunder</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet och arbetsmiljö</li><li>Miljö och transporter</li><li>Lokalt samhällsengagemang</li><li>Sunda relationer och affäretik</li></ul>	Löpande dialog inom ramen för varje uppdrag, kommunikation kring nyheter och projekt via webb och i sociala kanaler, relationsfrämjande aktiviteter, kundnöjdhetsundersökning och kundrevisioner, samt samarbetsprojekt inom digitalisering, arbetsmiljö och cirkularitet.
<b>Allmänheten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet</li></ul>	Indirekt dialog via uppdragsgivare i samband med etableringar, samt via information på plats, i syfte att skydda förbipasserande och öka framkomligheten.
<b>Ägare</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet och arbetsmiljö</li><li>Etik och värderingar</li><li>Miljö och transporter</li><li>Attraktiv arbetsgivare</li><li>Socialt ansvarstagande</li><li>Företagets utveckling, avvikelser från företagets policyer, regelverk och lagar</li></ul>	Löpande dialog om krav kring exempelvis hållbarhet, leverantörsbedömning och policyer. Årlig digital ESG-rapportering, samt verksamhetsgenomgångar i samband med styrelsemöten.
<b>Leverantörer/transportörer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet och arbetsmiljö</li><li>Miljö och transporter</li><li>Etik och värderingar</li></ul>	Leverantörsbedömning och -revisioner, policyer, löpande dialog, kommunikation via webb och sociala kanaler, samt relationsfrämjande aktiviteter.
<b>Kommuner, kommunala bolag och myndigheter</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet och arbetsmiljö</li><li>Miljö och transporter</li><li>Attraktiv arbetsgivare</li><li>Socialt ansvarstagande</li></ul>	Löpande bevakning av regelverk och dialog i samband med uppdrag, samt deltagande i samverkansinitiativ med kommuner och utvecklingsprojekt med myndigheter.
<b>Branschorganisationer</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Miljö och transporter</li><li>Attraktiv arbetsgivare</li><li>Ansvarstagande samhällsaktör och drivande i branschfrågor</li></ul>	Aktiviteter inom organisationer som exempelvis Sveriges Branschförening för Säkrare Arbetsplatser och Trafiksikkerhetsforeningen i Norge. Se sid 31.
<b>Universitet och högskolor</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Säkerhet och arbetsmiljö</li><li>Miljö och transporter</li><li>Etik, värderingar och varumärkesstolthet</li><li>Attraktiv arbetsgivare</li></ul>	Samarbeten med studenter som genomför examensarbeten samt studiebesök och praktikanter.



---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

**Hållbarhetsrisker och hantering**

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

# Hållbarhetsrisker och hantering

All affärsverksamhet är förenat med risker, så också vår. För att kontrollera och begränsa dessa risker, har vi tagit fram en rutin som beskriver hanteringen och styrningen inom företaget.

Utöver tidigare riskanalyser, genomförde vi under året en ny SWOT-analys för Ramudden Nordics & Baltics. Bland våra styrkor märks ett starkt internt engagemang tillsammans med kraften hos den nya globala hållbarhetsgruppen. Vi ser stora möjligheter när det gäller att styra om mot en mer hållbar produktutveckling och cirkularitet, där hållbarhet blir ett sätt att differentiera sig.

En effekt av förvärven i Finland och Norge, samt att Danmark sedan 2023 ingår i Ramudden Nordics & Baltics, är att vi inte riktigt når miljömålet. Framöver ser vi goda möjligheter att minska även deras klimatavtryck genom att införliva samtliga verksamheter i det övergripande hållbarhetsarbetet.

När det gäller vår förmåga att nå miljömålet i Sverige under 2024 utmanas vi av snabba politiska beslut kopplade till drivmedel. I slutet av 2023 bestämdes att reduktionsplikten krav på minskade utsläpp för bensin och diesel sänktes till sex procent för 2024–2026 och att reduktionsnivåerna för 2027–2030 slopas. Utöver det, innebär de nya rapporteringskraven CSRD att kunderna får nya förväntningar på oss, där exempelvis

Trafikverket kan komma att kräva en mer detaljerad digital rapportering av klimatdata. För att hantera detta behöver vi få nya processer och rutiner på plats.

**Våra främsta hållbarhetsrisker**

Ramuddens riskhanteringsrutin specificerar hur vi arbetar med att identifiera och hantera risker och möjligheter utifrån olika perspektiv och fokusområden i organisationen, med hänsyn tagen till våra intressenter, bindande krav och miljöaspekter. Syftet är att skapa en gemensam utgångspunkt, säkra att hanteringen av avvikelser och förbättringsförslag sker korrekt, samt att skapa ett företagsklimat där varje medarbetare kan vara med och förbättra organisationen.

Här redovisas de områden där vi ser våra mest betydande risker, tillsammans med hantering och styrning av dessa.

**Medarbetare och sociala förhållanden**

Den mest betydande risken:

- Händelser som drabbar medarbetare på Ramuddens arbetsplatser, som olyckor och tillbud, psykisk ohälsa, hot och våld.

Övriga risker:

- Att kundens medarbetare vid vår etablering drabbas av exempelvis olyckor eller tillbud.
- Att förbipasserande påverkas negativt av vår verksamhet, som begränsningar i framkomlighet.
- Att vi under högsäsong saknar rätt bemanning och/eller kompetens för att utföra projekten.

**Hantering:** Vi har beslutat om mål för och uppföljning av inrapporterade riskobservationer för varje land inom Ramudden Nordics & Baltics. Vi ser att de allvarligaste incidenterna inträffar vid materialhantering. Riskerna hanteras genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med kraven i ISO 45001. Det innebär en proaktiv hantering av arbetsmiljöfrågor i syfte att förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö, både vad gäller den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Utöver det satsar vi på friskvård, medarbetarsamtal, kompetensutveckling, ledarskapsutbildningar, skyddsombud och att driva branschfrågor.

**Styrning:** Vår arbetsmiljöpolicy, inkluderings- och jämställdhetspolicy, alkohol- och drogpolicy samt uppförandekod beskriver medarbetarens och leverantörers önskade förhållningssätt. Även chefs- och ledarskapskriterier, samt övriga riktlinjer och rutiner inom arbetsmiljöområdet, är viktiga styrmedel.

**Miljö och klimatpåverkan**

Den mest betydande risken:

- Negativ klimatpåverkan till följd av transporter och verksamhetsfordon.

Övriga risker:

- Avvikelser från miljölagar och miljöförordningar inom verksamheten eller i leverantörskedjan.
- Större miljöincidenter i verksamheten eller leverantörskedjan.

**Hantering:** Vi har formulerat ett mål om minst 1 procents minskning av CO<sub>2</sub>e (scope 1) i förhållande till respektive verksamhets omsättning inom Ramudden Nordics & Baltics. Vi följer tillämpliga lagar genom lagbevakning och uppföljning i it-tjänsten Notisum, som utgör ett stöd för både arbetsmiljö och miljö. Vi



---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intrassentdialog

### Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---



bedriver också ett målinriktat miljöarbete, främst utifrån ISO 14001. Det innebär ett kontinuerligt arbete med ständiga förbättringar, miljöriskanalyser, årliga revisioner samt systematisk uppföljning och analys.

Vi har också en obligatorisk webbaserad utbildning för medarbetarna om de mest relevanta miljöaspekterna av vår verksamhet. Vi använder det digitala kemikaliehanteringssystemet EcoOnline för att säkra att alla följer regelverket kring kemikalier. Utöver detta för vi en dialog med leverantörer kring olika miljöaspekter.

**Styrning:** Till vår hjälp har vi vår miljöpolicy, inköbspolicy, kvalitetspolicy samt uppförandekod som beskriver medarbetarens och leverantörers önskade förhållningssätt.

### Mänskliga rättigheter

Den mest betydande risken:

- Människorättskränkningar som begås i samband med att vi köper in produkter eller tjänster, som exempelvis orimliga arbetsvillkor, tvångsarbete, trakasserier och diskriminering på de egna arbetsplatserna, hos underentreprenörer eller leverantörer.

---

**”Vi ser stora möjligheter när det gäller att styra om mot en mer hållbar produktutveckling och cirkularitet.”**

**Hantering:** Generellt är det främst i samband med produktion utanför Norden vi ser förhöjda risker, samt när våra leverantörer anlitar underleverantörer. Riskerna i leverantörsled hanteras genom tydliga upphandlingsrutiner och -krav samt avtalsuppföljning. Vid nya avtal gör vi en leverantörsbedömning med frågor om exempelvis arbetsmiljö, hållbarhet och säkerhet. Vi besöker även leverantörer och fabriker på plats.

**Styrning:** Vi har en uppförandekod som ställer krav på både chefer, medarbetare och leverantörer att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Utöver det har vi en representationspolicy, inkluderings- och jämställdhetspolicy, affärspartnerpolicy, samt inköspolicy. 2022 började vi använda ett nytt avtal för underentreprenörer (UE2021), där det bland annat ingår att avtalet ska vara bundet av kollektivavtal som indirekt värnar mänskliga rättigheter. Under 2024 kommer fokus globalt att ligga på att utveckla ett ramverk i linje med CSDDD.

### Antikorruption

Den mest betydande risken inom området antikorruption är:

- Korruption, mutor, penningtvätt, brott mot antitrust- och konkurrenslagstiftning eller andra överträdelser mot Ramuddens värderingar.

**Hantering:** Riskerna för korruption hanteras genom ett proaktivt informationsarbete, internt och externt, samt tydliga riktlinjer för hur vi ska agera. Vi har ett internt regelverk för exempelvis gåvor och representation samt en attestinstruktion där transparens och ”4-ögon-principen” gäller. Alla misstänkta transaktioner granskas. Vi gör en årlig genomlysning och redovisning av eventuella närståendetransaktioner. Genom en visselblåsarfunktion kan medarbetare rapportera in och under året öppnade vi även för extern rapportering. Under 2023 fick vi ett nytt, mer detaljerat ekonomisystem som gör det lättare att upptäcka eventuella avvikelser.

**Styrning:** Vår uppförandekod, inköspolicy, antikorruptionspolicy, antitrustpolicy, penningtvätts- och sanktionspolicy beskriver medarbetarens och leverantörers önskade förhållningssätt.



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

**Fokusområde:****Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet**

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

# En stor aktör med större ansvar

I takt med att vi växer, ökar också vårt ansvar när det gäller styrning, transparens och ansvarsfullhet genom hela kedjan. Det här gör att vi också måste växla upp när det gäller processer och stödsystem.

**Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur**

Ramudden säkrar arbetsplatserna när infrastruktur underhålls och byggs ut. Inom fokusområdet arbetar vi med digitalisering och innovationer för att ständigt öka kvalitet och effektivitet. Det gör vår och våra kunders verksamhet mer hållbar.

**Mål 11: Hållbara städer och samhällen**

Ramudden bidrar till högre generell säkerhet genom att vi säkrar arbetsplatser vid infrastrukturprojekt och byggarbeten när våra städer ska utvecklas i hållbar riktning. Inom ramen för fokusområdet engagerar vi oss genom olika initiativ i branschfrågor och utveckling av regelverk för att ytterligare förbättra säkerheten i våra städer.

Ramudden är i grunden ett snabbfotat entreprenörsföretag, en anda vi inte vill förlora. Samtidigt som vi behåller den kärnan måste vi på ett balanserat sätt strukturera och professionalisera våra rutiner och processer. Ytterst handlar det om att säkra riktningen för ett växande företag, där inget får trilla mellan stolarna. Vi gör det genom att införa tydlig styrning, god överblick och jämförbara nyckeltal.

**Ledningssystemet guidar oss**

Verksamheten i Sverige är ISO-certifierad sedan 2020. Norge certifierades 2021. Under 2022 gjordes en re-certifiering av befintliga certifikat – ISO 9001 för kvalitet, ISO 14001 för miljö och ISO 45001 för arbetsmiljö – och certifikatet gäller i tre år. Under 2024 ska vi implementera vårt ledningssystem i Finland och förbereda för en extern revision och ISO-certifiering. Vi kommer även att påbörja processen i Danmark, där vi inledningsvis ser över policyer, system och rutiner.

**Uppdaterade globala policyer**

För att skapa enhetlig styrning kring viktiga frågor inom organisationen

och värdekedjan, utvecklar Ramudden Global ett flertal olika gemensamma policyer för samtliga marknader. Dessa kommer att anpassas till och införlivas i Ramudden Nordics & Baltics tidigt 2024, där de blir viktiga styrdokument för verksamheten. Det gäller exempelvis en ny uppförandekod, miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy samt en inkluderings- och jämställdhetspolicy.

Utöver dessa gemensamma riktlinjer, finns det policyer som är landspecifika, som vår resepolicy, alkohol- och drogpolicy, samt representationspolicy. Dessutom arbetar vi med att ta fram en överordnad krishanteringsplan för Norden och Baltikum och som ska införlivas i Karma.

**Visselblåsning öppnas externt**

För att förebygga oegentligheter uppmärnar vi medarbetare att anmäla misstänkta fall för vidare utredning, i första hand via närmaste chef, chefens chef eller HR-avdelningen. Vi använder även ett digitalt verktyg för visseblåsning där medarbetare anonymt kan anmäla missförhållanden. Verksamheten i Danmark har också fått tillgång till verktyget. Nytt

för 2023 är att vi öppnat möjligheter för tredje man att rapportera in via webben anonymt.

En annan viktig komponent när det gäller enhetlig styrning, är de bakomliggande it-systemen. Även här är Ramuddens tillväxtresa tydlig, där it gått från att vara en lokal angelägenhet till en möjliggörare för en global organisation. 2023 utsågs en CIO för Ramudden Global och fokus har legat på att harmonisera och migrera ländernas it-miljöer för att både få bättre kontroll och möjligheter till uppföljning på detaljerad nivå. Danmark har nu i stort införlivats i it-miljön. Eftersom cyberangrepp tyvärr blivit vardagsmat för de flesta organisationer, rustar vi oss också för en ökad hotbild.

**Nöjda kunder är A och O**

Nöjda kunder, som vill fortsätta att anlita oss, är avgörande för vår ekonomiska stabilitet. Deras feedback är ett verktyg för ständiga förbättringar. Även om ägandeskapet för kundnöjdhet kommer att fortsätta ligga lokalt, har en övergripande ansvarig inom Ramudden Nordics & Baltics nu utsetts. Ambitionen är att kunna höja nivån på samtliga marknader genom



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intrassentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

**Fokusområde:**

**Ansvarsfulla relationer och**

**ekonomisk stabilitet**

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

att införa ett gemensamt mätvärde som hjälper oss att mer systematiskt använda underlag kopplat till kundnöjdhet.

Även hållbarhet, som kommer allt närmre affären, är en viktig faktor i kundernas bedömning av oss och i deras strävan efter ansvarsfulla samarbeten inom hållbarhet. I Sverige har vi under året deltagit i flera lyckade leverantörsrevisioner, där det kontrollerats hur väl vi efterlever kundernas uppförandekod och kärnvärden.

### Positiv, mätbar utveckling

Sedan 2019 har vi genomfört kundundersökningar i Sverige och under 2022 införde vi ett nytt verktyg för att mäta kundnöjdheten: NPS (Net Promotor Score). Syftet är att få ett standardmått som går att jämföra över åren. NPS är uppbyggt kring en central fråga: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera Ramudden till en kollega i branschen?".

Kundnöjdheten har under 2023 undersökts på halvårsbasis i Sverige där slumpmässigt utvalda kunder fått besvara frågor. NPS-värdet för helåret är 72, att jämföra med 2022 års värde 62. Generellt anses ett värde över 20 vara

**”Nöjda kunder, som vill fortsätta att anlita oss, är avgörande för vår ekonomiska stabilitet. Deras feedback är ett verktyg för ständiga förbättringar.”**

bra. Den positiva utvecklingen visar att verktyget hjälper oss att aktivt arbeta med förbättringar av både kvalitet och service. Utifrån årets resultat ser vi förbättringsmöjligheter när det gäller returhanteringen av material, där vi nu adresserar brister genom en förbättrad huvudprocess och ett egenutvecklat it-stöd.

I Norge planeras en ny kundundersökning i början av 2024. Den senaste kundundersökningen, genomförd 2021, visade att 70 procent var nöjda med Ramudden som leverantör. Dock var svarsfrekvensen låg och det är svårt att dra alltför bestämda slutsatser. I Estland utvärderas kundnöjdheten på månatlig basis genom feedback och förbättringsförslag.

### Andra mått på nöjdhet

Ett annat sätt att mäta kundernas nöjdhet, och samtidigt följa upp prestandan i våra interna processer, är totalt antal krediterade rader i förhållande till totalt antal fakturerade rader (varje enskild faktura kan innehålla en till flera rader beroende på hur många produkter och tjänster som har avropats). Måttet är kopplat till vårt koncernövergripande mål om att ha

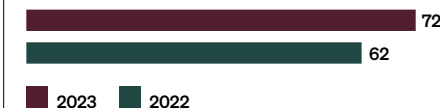


branschens nöjdaste kunder, där målet för krediterade rader 2023 sattes till 1,5 procent.

För 2022 låg siffran på 1,9 procent och 2023 års resultat blev 1,6 procent. Även om vi ännu inte nått målet visar siffrorna en positiv trend där vi avsevärt lyckats förbättra kvaliteten gentemot kund. Arbetet fortsätter 2024 med ytterligare fokus på att optimera våra processer.

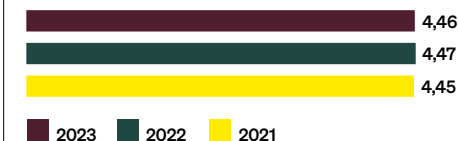
Vi utvärderar också nöjdheten när det gäller våra externa utbildningar inom Arbete på väg, där vi ser att betyget ligger högt och jämt över åren. För 2023 fick vi ett medelbetyg på 4,46/5 för utbildningen som helhet. Även lärarens förmåga att lära ut fick ett mycket gott betyg för 2023: 4,76/5.

## NPS-värde Sverige



Generellt anses ett värde över 20 vara bra och ett värde över 50 utmärkt.

## Arbete på väg



Medelbetyg på utbildningen Arbete på väg, där högsta betyg är 5.



---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

**Fokusområde:****Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet**

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

# Utökad central styrning av inköp

Med ett allt större fokus på centrala avtal, där Sverige är navet, ökar vi kontrollen över våra inköp. Målet är att göra transparenta, sunda och långsiktiga affärer – i linje med både våra egna och kundernas hållbarhetskrav.

Vi har ett stort ansvar när det gäller att minska riskerna kopplade till inköp av produkter och tjänster, särskilt då vi anlitar många underentreprenörer och är verksamma i flera länder. Vår mest väsentliga risk här handlar om arbetsmiljö, människorättskränkningar och korruption.

Utöver det finns kundförväntningar på att beakta ett projekts eller en produkts klimatavtryck. Vi ser också ökade krav på spårbarhet. Här innebär vårt uppköp av Worxsafe betydligt bättre kontroll över produkterna vi erbjuder globalt. Vi har också god hjälp av externa produktcertifieringar, som CE-certifieringen som visar att produkten uppfyller EU:s hälso-, miljö- och säkerhetskrav.

### Kontroll över leverantörerna

Förväntningarna ovan skärper vårt behov av att ha koll på leverantörerna, något som förutsätter ett helt annat engagemang hos dem. Vi kräver exempelvis ofta att en KMA-chef (Kvalitet, Miljö och Arbetsmiljö) eller hållbarhetsansvarig är

med på möten vid upphandlingar samt leverantörsbesök och -revisioner.

Under året har vi utökat kontrollen genom formaliserade leverantörsbesök, där vi tagit fram ett it-stöd till hjälp i arbetet. Under 2023 genomförde vi fem besök i Sverige. Leverantörsbedömningen sköts numera centralt och leverantören godkänns av kategoriansvariga ute i organisationen.

Generellt har vi få leverantörer när det gäller material/produkter och relationen präglas av långsiktighet. Här pågår ett arbete där vi följer upp leverantörer i varje land utifrån kvalitet, samtidigt som vi mäter avtalstrohet och strävar efter att minska antalet mindre lokala leverantörer.

### Policyer delas med affärskontakter

Våra policyer för uppförande, antikorruption och affärspartners är viktiga styrdokument vid inköp. De ska efterlevas både internt och externt och delas därför även med våra affärskontakter samt i samband med att vi gör leverantörsbedömningar.

Under året har vi arbetat centralt med att uppdatera våra policyer inom Ramudden Global, något du kan läsa mer om på sid 28. Parallellt tittar vi på lösningar för att kunna se vem som tagit del av en specifik policy.

### Flera nya centrala avtal

Alla länder inom Ramudden Nordics & Baltics, förutom Danmark, använder vårt gemensamma inköpsstöd. Det ger oss god kontroll över vilka inköp som görs samtidigt som vi bättre kan optimera inköpen. Danmark ska införlivas under 2024.

Vi strävar generellt efter att ha centrala avtal, både på lands- och nordisk nivå, som exempelvis för el och avfall, delar av bredband och telefoni, arbetskläder och förbrukningsmaterial. Under 2023 har vi bland annat tecknat nya centrala avtal med Schenker och Sandahls. För 2024 tittar vi också på ett centralt reseavtal.



**”Generellt har vi få leverantörer när det gäller material/produkter och relationen präglas av långsiktighet.”**



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

## Fokusområde:

**Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet**

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

# Ansvar och engagemang för branschen

Vi vill vara en drivande kraft för säkrare lösningar i trafikerade miljöer. Därför engagerar vi oss i olika initiativ där vi bidrar med expertis och erfarenhet.

I Sverige har vi med representanter i en rad viktiga sammanhang, exempelvis Sveriges Branschförening för Säkrare Väg arbetsplatser (SBSV), som bland annat samverkar med myndigheter för att utveckla säkerheten på vägarbetsplatser. Vi sitter även med som rådgivare i flera forum där Trafikverket ingår. Inom bygg- och fastighetsbranschen är vi medlem i föreningen Håll Nollan, där vi bland annat medverkar i arbetsgruppen "Vägen som arbetsplats". Dessutom har vi med en representant i Byggföretagens Nationella Arbetsmiljöutskott för att utbyta erfarenheter kring arbetsmiljö och främja branschens utveckling.

**En ny svensk standard tas fram**

Ett bra exempel på hur vi driver säkerhetsfrågor är arbetet med den nya standarden SS7750-1 som berör tillfälliga skyddsanordningar av typen räcken och staket som används vid arbeten i anslutning till gång- och cykelbanor. Här har vi, tillsammans med bland annat Transportstyrelsen och

Trafikverket, suttit med som ordförande och experter i arbetsgruppen Trafikanordningar för oskyddade trafikanter (SIS/TK 248/AG 20). Arbetet med att ta fram en ny standardserie påbörjades 2017, efter diskussioner inom SBSV om hur säkerheten i samband med vägarbeten vid gång- och cykelbanor skulle kunna förbättras. Det saknades egenskapskrav för dessa skyddsanordningar, vilket gjorde att dåvarande riktlinjer för hur anordningarna skulle användas på arbetsplatsen inte var faktabaserade.

Arbetsgruppen har nu tagit fram första delen av standardserien och nästa del, som berör prefabricerade gång- och cykelbryggor, ska stå färdig inom kort. Förhoppningen är att öka säkerheten för både dem som arbetar på plats och för förbipasserande.

**Drivande i branschen i flera länder**

I Norge är vi med i Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg som verkar för att ingen som jobbar i branschen ska skadas

eller i värsta fall förolyckas. Vi är också engagerade via Vegdirektoratet, Trafikk-sikkerhetsforeningen (TSF) och tillsammans med NHO:s Bransjenettverk for trafikk och beredskap tog vi 2022 fram ett nytt kollektivavtal för vår bransch.

Ramudden Finland driver branschfrågor inom Byggmaskinsektionen i Tekniska Handelsförbundet. Efter förvärvet av Jade Infra Oy i Finland har vi dessutom blivit en större aktör inom infrastruktur och asfalt. Vi har också gått med i Infra-förbundet som samlar finsk byggindustri. Det här ger oss nya muskler när det gäller att påverka branschen positivt inom frågor som rör arbetsmarknad, ekonomi och politik.

Även Ramudden i Estland är engagerade, via exempelvis Estonian Infra Construction Association (ESTEL) där vi sitter med i flera arbetsgrupper och Estonian Association of Municipal Management där vi rådgör kring hur säkra arbetsplatser kan skapas i urbana miljöer. Vi är också medlemmar i Estonian Association of Construction Entrepreneurs.

## Skolning i säkerhetsfrågor

Vi engagerar oss redan när nästa generations kollegor utbildas. I Norge har vi under året medverkat under en säkerhetsvecka på yrkesskolan Os Videregående skole utanför Bergen, för att i ett tidigt skede bidra till utvecklingen av elevernas säkerhetsrelaterade arbete inom byggbranschen.

Ramudden ansvarade för en av stationerna, där vi praktiskt demonstrerade hur eleverna bör arbeta med säkerhet på arbetsplatsen. Vi gick bland annat igenom planeringen av säkerheten för ett arbetsområde, manuell trafikdirigering och manuellt trafikljus. Syftet var att lära eleverna, som förhoppningsvis snart blir en del av branschen, att arbeta proaktivt med riskreducing. Konceptet har också genomförts på en skola i Ålesund.

I Estland är vi en aktiv samarbetspartner till Transpordiamet, landets motsvarighet till Trafikverket. För tredje året i rad har de utsett Ramudden till årets bästa samarbetspartner när det gäller säkerhet och innovation i trafikerade miljöer. Tillsammans med Transpordiamet har vi också inlett ett utvecklingsprojekt kopplat till en ny lösning för fjärrstyrning av trafikljus och kameror.

**Sponsrar flera säkerhetsparker**

Utöver detta sponsrar vi byggbranschens gemensamma säkerhetspark i Arlanda norr om Stockholm. Här genomförs även Trafikverkets kravställda barriärutbildning, samordnad av SBSV, där Ramudden bidrar med skyddsbarriären SVEA. Förutom att tillhandahålla utbildare, deltar vi också i flera forum och arbetsgrupper för att utveckla säkerhetsparken.

Även i Finland sponsrar vi en säkerhetspark i Uleåborg med utrustning som GP-Link, gångbroar, TA-balkar och betongbarriärer.



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

**Fokusområde:****Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet**

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och social

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

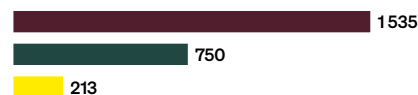
## Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

# Mot en alltmer digital trafikmiljö

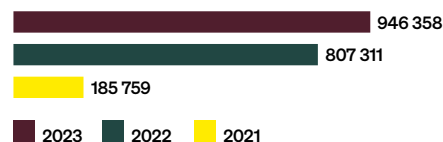
Under året samlade vi våra digitala förmågor under ett globalt paraply: Ramudden Digital. Satsningen gör att vi får ännu mer kraft att utveckla branschens smartaste digitala lösningar. Nu ser vi också en tydligare sammansmältning av fysiska och digitala produkter.

## Ökning av smarta batterier

### Antal etableringar



### Aktiva timmar



Siffrorna avser antalet arbetsplatser/etableringar i Sverige som använder smarta batterier samt det totala antalet aktiva timmar (h).

Vi märker av ett allt större intresse för digitala lösningar och då ofta som ett sätt att nå hållbarhetsfördelar som effektivitet, lägre utsläpp och högre säkerhet. Här har vi ett försprång gentemot konkurrenterna eftersom vi var tidigt ute och har förmågan att rulla ut digitala lösningar både brett och snabbt i olika etableringar.

### Vision om uppkopplad arbetsplats

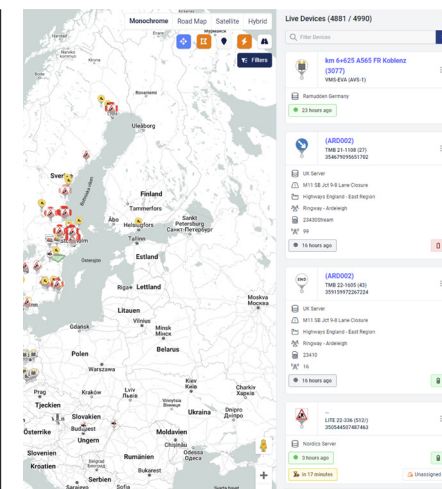
Globalt har vi över 4 000 uppkopplade enheter utplacerade. Det handlar om allt från VMS-skyltar (variabla meddelandeskyltar) som skapar en säkrare trafikmiljö genom att läsa av och varna för trafiksituationer, smarta batterier som genom digital övervakning sänker kostnaderna för tillsyn med 50–70 procent, automatbommar som fjärrstyrs på säkert avstånd och realtidsrapportering direkt från arbetsplatsen. Tillsammans minskar lösningarna behovet av fysisk tillsyn och därmed antalet transporter, samtidigt som de ökar säkerheten för dem som arbetar på plats och förbipasserande.

Den nya gruppen Ramudden Digital gör att vi kan dra nytta av "best practice" på alla våra marknader, generera idéer tillsammans och utveckla nya lösningar snabbare. Vår vision är en digital trafikmiljö och en etablering som är digitalt övervakad – i realtid och ned på minsta skyltnivå – från en central plattform. Då kan vi också snabbare identifiera risker och addera nödvändig utrustning.

### Intelligent larmar själv

Särskilt stolta är vi över Intellitag, en digital produkt som monteras på utrustning och själv larmar om exempelvis skylten faller ned eller blir påkörd. Från lanseringen i slutet av 2022, har vi under 2023 haft omkring 1 200 Intellitags ute i projektet i Sverige och Norge. Ett av uppdragen i Östersund kan du läsa mer om på sid 34. Globalt handlar det om över sex miljoner timmar som Intellitag har använts ute vid etableringarna.

Intellitag är också ett bra exempel på hur den fysiska och digitala utrustningen



i allt högre grad smälter samman och kompletterar varandra, där Intellitag kan placeras på i princip vilket material som helst för automatiserade varningar. I början av 2023 genomförde vi krocktester med säkerhetsbarriären SVEA och Intellitag, med goda resultat.





---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

**Fokusområde:**

**Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet**

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---

**”Vi ser nu en allt större efterfrågan på lättmonterade produkter, där montaget också är säkrare.”**

### Samhällets ökade krav

Drivkraften när det gäller produktutvecklingen generellt handlar om att uppfylla både samhällets och kundernas ökade krav på trafiksäkerhet. Vi ser nu en allt större efterfrågan på lättmonterade produkter, där montaget också är säkrare. Innovationen SVEA har exempelvis 50 procent kortare installationstid med betydligt mindre risk för klämskador.

Vi har under året genomfört ett godkänt citytest för trånga miljöer med kortare SVEA-barriärer, där materialåtgången och transporterna kommer att

kunna minska. Vi ska under 2024 även lansera en annan citybarriär, som är testad och godkänd i kapacitetsklass T2 och anpassad för stadsmiljö samt gång- och cykelvägar.

### Worxsafe stärker innovationsförmågan

Förvärvet av Worxsafe, som utvecklar och tillverkar produkter för tillfälliga arbetsplatser, gör att vi blir ännu starkare inom innovation. Från att de varit en mångårig samarbetspartner, knyter vi nu alltså utvecklingen närmre oss.

Worxsafe är duktiga på att ta fram nya produkter med lyhördhet för kundens önskemål i kombination med att produkterna uppfyller regelverket. De gör också omfattande tester. Förvärvet ger oss goda möjligheter att exempelvis kombinera depåmedarbetarnas handfasta kunskaper med kompetensen hos de ingenjörer som tar fram nya lösningar. Målet är att korta ledtiderna och snabbare nå ut med nya, säkra produkter på marknaden.

## NordicWay3 banar väg för framtiden

I november avslutades NordicWay3, ett EU-finansierat samarbetsprojekt mellan privata och offentliga aktörer inom den nordiska fordonsbranschen. Vi var med i delprojektet Roadworks Warning med syfte att driva utvecklingen mot digital rapportering av trafikinformation vid vägarbeten.

Under året har vi bland annat kört livetester i trafikmiljö på flera platser i Sverige och Norge. I testerna har utplacerade Intellitag skickat information till vår plattform som via en app i fordonets infotainment-system sedan varnat automatiskt när fordonet exempelvis närmar sig ett vägarbete. Vi har även visat upp lösningen på ITS European Congress i Lissabon, där norska myndigheter tog fram en app specifikt för Polestar-bilar. Testerna har visat att vår lösning går utmärkt att använda i bilar som inte är förmodifierade, något som pekar på möjligheten att i närtid rulla ut lösningen brett på nordiska vägar.





---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

**Case: Östersund**

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

**Case Östersund**

# Ökad säkerhet och lägre miljöpåverkan med digital lösning

När Svevia planerade inför en omfattande broreparation på väg E45 utanför Östersund, föreslog Ramudden en digital lösning för en uppkopplad och säker arbetsplats. I april 2023 drog projektet i gång skarpt och efter några månader stod det klart: lösningen resulterade i lägre CO<sub>2</sub>-utsläpp, ökad säkerhet och bättre kontroll.

I Trafikverkets upphandlingar ställs vanligen krav inom flera olika hållbarhetsområden, exempelvis inom miljö. Kraven gör att fler entreprenörer får upp ögonen för hur digitala lösningar kan hjälpa till att minska ett projekts klimatpåverkan och samtidigt öka säkerheten.

Svevia är inget undantag. En viktig del i broprojektet handlade om att på ett smidigt sätt kunna utföra skyltkontroller en gång om dagen, sju dagar i veckan. Inför reparationen på E45 planerade de tillsammans med Ramudden en etablering fylld av lösningar som i stället möjliggjorde en digital tillsyn.

---

**”Vi är nördigt nischade inom smarta trafikordningslösningar och tillhörande lagar och regler.”**

– Vi är nördigt nischade inom smarta trafikordningslösningar och tillhörande lagar och regler, säger Gunnar Asplund, projektledare på Ramudden i Östersund. Det, i kombination med att vi redan genomfört lyckade projekt ihop med Svevia, gjorde att de litade på vår kompetens också inom nya digitala lösningar.

**Realtidsinformation ger god kontroll**

Vid etableringen fanns bland annat solcellsdrivna VMS-vagnar som informerar trafikanterna i förväg om det uppstår köer, smarta batterilock som själva larmar om batterierna är på upphållningen och det nya Intellitag-systemet, en teknik som gör det möjligt att övervaka arbetsplatser i realtid och utan mänsklig närvaro. Såväl trafikordningskyltar samt barriärer utrustades med Intellitag. Utrustningen ställdes på prov två

veckor in i projektet då en snöplog körde in i barriärerna, berättar Gunnar Asplund.

– Det hade kommit mycket snö och plogbilen var för bred för vägen. Samtliga Intellitag som fästs vid barriärerna larmade precis som de skulle och vi kunde åka ut direkt för att kontrollera etableringen.

Larmen kommer via sms eller mejl och alla avvikelser sammanställs löpande i en rapport som delas med kunden. Lösningen, som ger kontroll dygnet runt, innebär även en stor fördel under helger och semestrar då fysisk tillsyn är mer svårhanterlig.

**Ekonomiska och miljömässiga besparingar**

Vilka blev de sammantagna fördelarna? Den stora skillnaden låg i att inte längre behöva åka ut till etableringen med

servicebil utan i stället ha ett händelsebaserat agerande. Svevia fick också ett verifierkat som visade hur ofta service behövdes vid etableringen, ett verifierkat de i sin tur kunde redovisa för sin uppdragsgivare Trafikverket för att visa på vinster både vad gäller resurser och miljö.

Enligt Gunnar Asplund är digitala lösningar branschens framtid.

– Genom digital tillsyn fick kunden ökad säkerhet för både personalen på plats och förbipasserande, minskade utsläpp genom färre transporter, bättre service genom realtidsinformation och sänkta kostnader tack vare ett reducerat behov av fysisk tillsyn.



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

**Case: Östersund**

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande



”Genom digital tillsyn fick kunden ökad säkerhet för både personalen på plats och förbipasserande.”





INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

**Fokusområde:****Arbetsmiljö och socialt****ansvarstagande**

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

# God säkerhetskultur högst på agendan

Ramuddens syfte och övergripande mål är att alla ska komma hem oskadda varje dag. Det innebär att säkerheten för medarbetare, underentreprenörer och inhyrd personal kommer främst, något som kräver ständigt arbete.

**Mål 3: God hälsa och välbefinnande**

Våra lösningar inom arbetsplats säkerhet bidrar till minskade dödsfall och skador till följd av olyckor i samband med vägarbete, byggnation och anläggning. Inom fokusområdet bidrar även våra satsningar på hälsa och friskvård till medarbetarnas välbefinnande, liksom vårt stöd till idrottsrörelsen och ideella verksamheter.

**Mål 4: God utbildning för alla**

Ramudden satsar på utbildning och kompetensutveckling för medarbetare och erbjuder det samma som en tjänst till kunder.

Inom fokusområdet ingår vår strävan att höja kunskapsnivån inom säkerhet både internt och i branschen i stort.

**Mål 10: Minskad ojämlikhet**

Vår övertygelse om allas lika värde styr oss i arbetet för att främja mångfald, motverka diskriminering, öka jämlikhet och skapa en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig trygga.

Varje arbetsdag är förknippad med många riskfaktorer då medarbetarna vistas i trafikerade miljöer, samtidigt som de hanterar tungt material. För att skapa en grundläggande säkerhetskultur arbetar vi löpande med riskmedvetenhet, arbetsmiljöfrågor och medarbetarnas hälsa. Vi har också ett koncernövergripande mål som gäller en nollvision för allvarliga olyckor, där fundamentet är riskanalyser och riskbedömningar, både vad gäller den fysiska säkerheten och andra arbetsmiljörisiker.

Lokalt har våra skyddsombud och nationella skyddskommittéer en viktig funktion, både vad gäller trivsel och för att motverka risker. I Sverige utökades under året skyddsorganisationen med fem nya skyddsombud samt ett huvudskyddsombud för tjänstemannasidan. Dessa ska få träning i Säkerhetsparken på Arlanda under 2024. I Norge uppnåddes målet med ett skyddsombud på varje depå, oavsett storlek. Vi genomförde också löpande skyddsronder på depåerna.

**Riskförebyggande arbetssätt**

För att främja ett riskförebyggande arbetssätt, och stödja nollvisionen, har vi bland annat beslutat om mål för och uppföljning av inrapporterade riskobservationer (RO). Olyckor, tillbud och riskobservationer rapporteras i det gemensamma systemet BIA, där även Danmark ska införlivas under 2024.

Vi följer även upp olyckor som resulterat i en personskada som lett till sjukfrånvaro mer än en dag och som förhindrar medarbetaren från att utföra sina normala arbetsuppgifter under en period (LTI – Lost Time Injury). I tabellen på sid 44 redovisas LTI för länderna inom Ramudden Nordics & Baltics samt frekvensen i förhållande till antalet arbetade timmar (LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate).

Definitionen av LTI och allvarlig olycka styrs av nationella lagkrav samt branschnormer och är därför förenad med viss osäkerhet. Inom ramen för CSRD ska vi under 2024 tillsammans inom Ramudden Global definiera koncernens KPI:er.

**Flest olyckor på depåerna**

Under 2023 minskade antalet olyckor i Norden och Baltikum, och så också skadefrekvensen, med mer än tio procentenheter jämfört med 2022 (se tabell sid 44). Av de inrapporterade arbetsmiljöhändelserna ser vi att de flesta olyckor inte är trafikrelaterade. De sker i stället på våra depåer och inom bygg- och vägarbetsplatserna. Att arbeta i trafikerade miljöer utgör alltid en risk för att bli påkörd med allvarliga konsekvenser, men LTI-olyckorna är främst relaterade till lastning, lossning, barriärmonter och materialhantering.

I och med införandet av barriären SVEA kan vi dock se en klar minskning av tillbud orsakade av tappade barriärer vid lastning och lossning, samtidigt som klämskador av fingrar eliminerats vid montering. SVEA har även minskat påkörningsrisken då barriären går snabbare att montera och exponeringstiden i trafikern reducerats.

Vi ser tyvärr en ökning av antalet händelser där medarbetarna blir utsatta

**INTRODUKTION** +**DETTA ÄR RAMUDDEN** +**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

**Fokusområde:****Arbetsmiljö och socialt****ansvarstagande**

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

för hot och våld från trafikanterna. Läs mer på sid 38.

**Måluppfyllelse 2023**

Norge och Finland nådde respektive RO-mål. Danmark hade inte något RO-mål 2023 kopplat till Ramuddens övergripande mål. Oavsett detta, hade vi inga olyckor där som ledde till LTI. I Sverige och Estland nåddes inte RO-målen.

I Sverige låg antalet olyckor och LTI:er på samma nivå som 2022, samtidigt som antalet anställda ökat. Två olyckor involverade TMA-fordon som blev påkörda av trafikanter i hög hastighet, något som belyser vikten av att skydda våra kunders medarbetare som arbetar på vägarbetsplatsen.

Norge ökade antalet RO med 30 procent och nådde målet redan i augusti. 2 636 händelser registrerades totalt i BIA, en ökning med 25 procent. Vi ser också att kvaliteten i inrapporteringen ökade som en följd av att skyddsombuden är mer proaktiva. Fyra LTI:er inträffade, en minskning med 50 procent.

Även i Finland minskade antalet LTI:er: totalt hade vi tio LTI:er (inklusive Jade Infra) att jämföra med 14 under 2022. Ett par allvarliga tillbud inträffade dock då tre flaggvakter var nära att bli påkörda

av trafikanter. I Estland minskade också antalet olyckor och det inträffade två LTI:er.

**Lokala insatser för arbetsmiljöarbetet**

Under året arbetade vi på en rad håll för att stärka säkerhetskulturen och värna om medarbetarnas hälsa. Utöver gemensamma initiativ som Säkerhetsveckan och Passion for Health, skedde flera olika aktiviteter i respektive land:

- **Sverige.** Vi tog fram en ny utbildning för platschefer gällande hantering av ärenden i BIA. Under året genomfördes den i region Nord med gott resultat och nästa år ska den köras i övriga regioner.
- **Norge.** Vi arrangerade flera branschdagar med kunder, entreprenörer och myndigheter för att fördjupa oss i regelverk kopplade till arbetsplats-säkerhet. Vidare tog vi fram digitala checklistor för skyddsombuden och arbetade med en mer utförlig rapportering av avvikelser.
- **Finland.** En så kallad "välbefinnandetimme" introducerades på varje depå, då vi vid ett tillfälle per månad går igenom riskobservationer och arbetsmiljö. Alla förmän utbildades inom arbetsmiljö, med fokus på bland annat säkerhet och medarbetarhälsa.

**Måluppfyllelse 2023 per land**

	Mål 2023, antal RO	Utfall 2023, antal RO	Mål 2024, antal RO
Sverige	190	180	160
Norge	640	875	1000
Finland	20	20	40
Estland	10	4	6
Danmark	N/A	N/A	Ej fastställt
Nordics & Baltics	860	1079	

Tabellen avser Ramuddens egna medarbetare och inkluderar inte underentreprenörer.

- **Estland.** Genom kompletterade utbildningar stärkte vi medarbetarnas kunskaper om en säker arbetsmiljö och en korrekt hantering av utrustningen. Vi har också arbetat med att säkerställa en tillräcklig viloperiod för dem som arbetar med trafikledning.
- **Danmark.** När verksamheten i Danmark blev en del av Ramudden genomfördes en medarbetarundersökning tillsammans med en workshop kring kultur och gemenskap. Det pågår också ett arbete kring standardisering av rutiner för att stärka samverkan, kommunikation och arbetsmiljö.

**Medarbetarna i fokus**

Medarbetarnas välbefinnande är helt avgörande för hur vi lyckas utföra vårt uppdrag. Hur väl medarbetarna trivs och uppfattar oss som arbetsgivare påverkar även vår förmåga att rekrytera, behålla och utveckla arbetsstyrkan. I takt med att Ramudden växer som organisation, är det också viktigt att processerna för HR-funktionen utvecklas och harmoniseras i samma takt. Här ingår att arbeta med aktiva åtgärder för jämställdhet och inkludering liksom mot diskriminering.

HR stöttar cheferna i högre grad vid rekrytering nu, både i Sverige och Norge. I Sverige har vi under året genomfört en lönekartläggning i samverkan med de fackliga organisationerna. Vidare har vi genomfört en kartläggning av hur vi driver arbetet med det systematiska

arbetsmiljöarbetet, liksom arbetet med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vi genomför också medarbetarsamtal varje år och följer upp dessa.

**Satsningar för medarbetarhälsa**

Det råder nolltolerans vad gäller alkohol och droger inom hela Ramudden Nordics & Baltics och vi genomför slumpmässiga kontroller. 2016 startade vi friskvårdsprogrammet Passion for Health, som nu utgör ett ramverk för hälsofrämjande aktiviteter. Bland aktiviteterna och förmånerna finns bland annat:

- **Motionsutmaningar.** Aktiviteter som Landskampen mellan Ramudden Sverige och Norge och den gemensamma utmaningen We+ för hela Ramudden Global bygger både laganda och uppmanar till fysisk aktivitet. We+ lockade till 3 676 träningspass.
- **Friskvårdsbidrag.** Vi erbjuder friskvårdsbidrag i Sverige, Finland och Estland för att medarbetarna ska kunna välja önskad motionsform.
- **Stöd för träning.** I olika kanaler delar vi tips och stöd för bättre ergonomi, pass för hemmaträning och olika aktivitetsutmaningar.
- **Hälsoundersökningar.** Medarbetarna genomgår regelbundna hälsokontroller med uppföljning vid behov. I Norge infördes under 2023 nya lagkrav för företagshälsovård. Vi har valt Falck AS som leverantör och de har bland annat bistått med rådgivning, vaccinationer och uppföljning av sjukfrånvaro.

**Gemensam medarbetarundersökning**

Under 2023 genomförde vi för andra året en gemensam medarbetarundersökning för Ramudden Nordics & Baltics med närmre 1 000 respondenter och 79 procents svarsfrekvens. Undersökningen visar en hög medarbetarlojalitet

Mål 2023: 860

Utfall 2023, antal RO

**1 079**

Nordics &amp; Baltics



---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

**Fokusområde:****Arbetsmiljö och socialt****ansvarstagande**

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

i snitt, där eNPS (employee Net Promoter Score) har ökat från 21 eNPS 2022 till 25 eNPS 2023. Vi ser också att våra medarbetare generellt är nöjda med Ramudden som arbetsgivare och vi får ett högre betyg 2023 jämfört med 2022 när det gäller internkommunikation och ledarskap.

När vi djupdyker ytterligare i resultatet, ser vi tyvärr att ett stort antal medarbetare råkat ut för oönskat beteende på sin arbetsplats. Hot och våld i trafikerade miljöer är en samhällsfråga, där antalet inrapporterade incidenter har ökat kraftigt under de senaste åren enligt nationell statistik från tre av de största svenska byggföretagen inom vägarbeten. Inför årets undersökning hade vi specificerat frågorna kopplade till detta för att få ett mer detaljerat resultat. På påståendet "Jag har under det senaste året uppmärksammat eller utsatts för hot, trakasserier eller kränkningar av externa" ser vi att 15 procent svarar ja.

Under 2024 ska en dedikerad grupp arbeta vidare med resultatet och bland annat ta fram en utbildning samt mer information kring ämnet. Vidare lyfter vi branschens problematik med hot och våld genom Byggföretagens Arbetsmiljöutskott och samverkar med våra största kunder i frågan.

**Säkerhetsvecka i alla länder**

Ett bra exempel på hur vi tillsammans arbetar med säkerhet är vår egen Säkerhetsvecka. Den äger rum årligen i samband med det internationella initiativet "World Day for Safety and Health at Work". Syftet är att uppmuntra alla medarbetare till extra reflektion kring en säkrare arbetsmiljö. Under 2023 deltog samtliga depåer och kontor inom hela Ramudden Nordics & Baltics, förutom i Danmark. Årets fokusområde

var "Vad kan du bidra med för att vi på Ramudden ska nå vårt mål med 0 allvarliga olyckor?".

I samband med Säkerhetsveckan delar vi sedan 2021 även ut vårt interna pris "Ramudden Global Safety Award". Utmärkelse tilldelas den depå som med ett starkt engagemang förbättrat vår säkerhetskultur under året. Även kriterier gällande lagarbete, engagemang, kundfokus och ekonomisk stabilitet vägs in. 2023 år vinnare blev depåerna i Luleå i Sverige, Bergen i Norge, Villmanstrand i Finland och Tartu i Estland.

**Vi är en del av samhället**

En viktig bit i Ramuddens verksamhet är att stötta olika lokala initiativ. Alla depåer har en budget för sponsring. I Sverige har vi ett flerårigt initiativ med långloppslaget Team Ramudden Ski, där vi under året bland annat lanserade ett Sverigelag. Vi är också värd för Stafettvasan. I Norge stöttar vi bland annat festivalen BLINK, ett samarbete mellan skidförbundet, skidskytteförbundet och NRK, som lockar stora delar av världseliten och unga under flera dagar. I Finland sponsrar vi flera ungdomslag i bland annat fotboll och ishockey.

Vi stöttar också en rad lokala samhällsinitiativ. Ett exempel är Tryggt till skolan, Tryggt hem-kampanjen, där 1 500 reflexvästar delas ut till förstaklassare i Finland.

Nytt för 2023 är vår sponsring av det skandinaviska racingmästerskapet STCC som blir först i världen att elektrifieras. Förutom att deras arbete med att minska klimatavtrycket ligger i linje med våra ambitioner, äger tävlingarna under 2024 rum i stadsmiljöer där vi kan bidra med vår spetskompetens när det gäller att skapa säkra trafikmiljöer för både tävlande och publik.

**Ramudden Finland bidrog till Årets gatuprojekt**

Totalreoveringen av Mannerheimvägen är det hittills största gatuarbetet i Helsingfors. Det handlar bland annat om omfattande grävarbeten där föråldrad infrastruktur byts ut, förnyelse av gång- och cykelvägar samt av körbanor tillsammans med en modernisering av spårvägsnätet. Totalreoveringen inleddes i mars 2023 med målet att stå färdigt under 2025.

Arbetet orsakar stora förändringar för gång-, cykel- och kollektivtrafiken liksom för motorfordon. Stadstrafik innebär alltid en utmaning och i anslutning till byggarbetsplatserna har man tagit hänsyn till både fotgängare och cyklister genom tydlig skyltning. Trafikarrangemangen

ändras löpande och skyltningen blir därför avgörande för trafiksäkerheten och säkerheten för dem som arbetar på plats.

Projektet har hittills löpt väl och har fått hedersnämmande i tävlingen Årets gatuprojekt 2023 för väl genomförd och proaktiv kommunikation. Ramudden har tagit hand om trafikarrangemangen för Mannerheimvägens byggarbetsplats som en "nyckelfärdig" tjänst med bland annat TA-planer, material, tillfälliga vägmärkningar och tillsyn. Vi har också haft många digitala produkter på plats, som VMS-vagnar, hastighetsskyltar samt lösningar för säkrare gångvägar och övergångsställen.



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

**Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande**

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

# Bred utbildning för säkerhetens skull

När det gäller kunskap om en säker arbetsmiljö blir man aldrig färdiglärd. Därför fortsätter vi satsa brett på både interna och externa utbildningar, där vi också styr mot en central hantering av lärandet.

I takt med att vi växer, får vi också ett större ansvar när det gäller att hantera olika typer av situationer. Det gäller alla medarbetare – från chefer till dem som jobbar på depåerna eller ute vid etableringar. Ytterst handlar det om att säkerställa att alla har den kompetens som krävs för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi satsar därför stort på internutbildningar, såväl fysiska som digitala. Utbildningarna handlar också om att värna kulturen, Ramuddenandan, där vi tillsammans jobbar för att förstärka önskade beteenden.

Inom Ramudden Nordics & Baltics finns i dag ett 30-tal internutbildningar inom ledarskap, trafiksäkerhet, arbetsmiljö, system och produkter. Det finns även specifika kompetenshöjande steg för olika befattningar. Vi har också utökat utbildningsavdelningen med ytterligare medarbetare. Utöver detta samverkar vi med externa utbildningsleverantörer för att öka effektivitet och utbud.

## Nytt system för utbildning

Som ett led i styrningen av utbildningar, köpte vi under 2023 ett nytt Learning Management System som ska implementeras i Sverige 2024 och därefter övriga länder. Här kommer vi att kunna producera och publicera egna utbildningar samt följa upp på individnivå.

I Sverige hade vi under året 382 interna och externa utbildningstillfällen med sammanlagt 2 730 deltagare. I Norge rörde det sig om 102 kurstillfällen med 3 782 deltagare totalt, där förra årets förvärv av Kursbyen gett nya möjligheter. I Estland genomförde vi 21 olika externa utbildningar med 195 deltagare och 15 interna utbildningar med 52 deltagare. I Finland genomför alla förare obligatoriska kurser och under året gick förmän och depåchefer även externa kurser inom arbetsmiljö. Totalt deltog här 177 personer i 17 interna utbildningar under året.

Alla nyanställda administrativa medarbetare i Sverige får gå en grundläggande halvdagsutbildning i Arbete på väg (APV)

för att öka förståelsen för vikten av säkerhet. Praktiken sker ute på depåerna och vid våra etableringar. Även Estland satsar på APV-utbildningar, där utbildningen hölls vid 15 tillfällen internt och 37 externt.

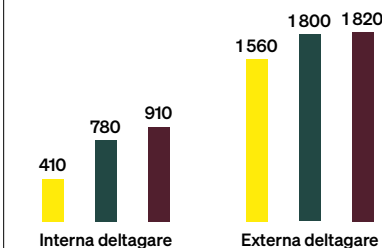
## APV-ronder och -utbildningar

I Sverige har vi under året fortsatt att utföra APV-ronder då vi åker ut till avstängningar och etableringar för att kontrollera att allt är enligt regelverket. Nytt för i år är att vi samlat erfarenheterna från ronderna och gjort korta Teams-utbildningar som lagts ut på intranätet. På så sätt har fler medarbetare på depåerna kunnat ta del av olika teman samtidigt som utbildningsinsatserna fördelats jämnare mellan regionerna.

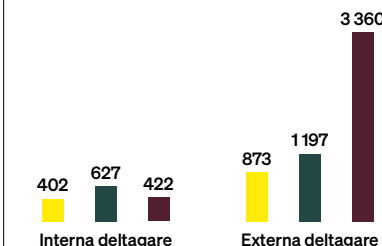
I Norge har vi tagit fram en APV-checklista, som delas via BIA, där medarbetare, ledning och skyddsombud får hjälp att säkerställa att etableringarna följer gällande regelverk. Under 2024 kommer vi att fortsätta satsa på kvalitetskontroll av arbetet.

## Antalet kursdeltagare ökar

Ramudden Sverige



Ramudden Norge



2021 2022 2023



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

**Fokusområde:****Miljö och klimatpåverkan**

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

**Fokusområde: Miljö och klimatpåverkan**

# Skarpare krav präglar arbetet

Både för oss och för våra kunder skärps krav och regelverk kopplade till CO<sub>2</sub>-utsläpp. Som branschledande har vi ett stort ansvar när det gäller att minimera miljöpåverkan i projekten.

**Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna**

Ramudden arbetar för att ställa om till en mer klimatsmart verksamhet. Inom ramen för fokusområdet kartlägger vi vår påverkan och har satt som mål att minska CO<sub>2</sub>-utsläppen i linje med Parisavtalet. Vi moderniserar vår fordonsflotta, väljer mer klimatsmarta drivmedel och optimerar transporter.

Övergången till ett miljömässigt hållbart samhälle handlar inte bara om att göra gott; förmågan att kartlägga och minimera CO<sub>2</sub>-utsläpp har blivit affärsavgörande. Vi ser ett ökat fokus från i princip alla intressentgrupper – medarbetare, ägare, leverantörer, kunder, kommuner och myndigheter. Nya direktiv och krav påverkar oss också både direkt och indirekt.

Ofta finns klimatkrav redan i upphandlingsfasen, där exempelvis Trafikverket ställer specifika krav på material, drivmedel och fordon i projekten. Ett annat exempel handlar om miljöpåverkan från våra produkter, där kunderna har nya förväntningar. Under året har vi därför bland annat påbörjat ett arbete tillsammans med två studenter från Högskolan i Gävle. De ska utföra en livscykelanalys på barriären SVEA, där även social hållbarhet och ekonomiska indikatorer ska ingå och analyseras. Parallellt ska även Worxsafe genomföra

en miljövarudeklaration (EPD, Environmental Product Declaration) på SVEA. Båda projekten beräknas vara färdiga sommaren 2024.

**ISO 14001 styr arbetet**

För att kunna möta kraven, och fortsätta vara konkurrenskraftiga, krävs det att vi får nya rutiner och processer på plats. Här har vi god draghjälpp av det gemensamma arbetet inom Ramudden Global.

För Ramudden Nordics & Baltics är det ytterst standarden ISO 14001 som ger ett tydligt ramverk för att identifiera våra viktigaste miljöaspekter och därigenom kunna verka för en minskad klimatpåverkan. Miljöarbetet styrs också av vår miljöpolicy, kvalitetspolicy samt av uppförandekoden. Vi uppmanar dessutom våra medarbetare att anmäla miss-tänkta brott mot miljöregler- och lagar, i första hand till sin chef eller till chefens chef. Som komplement finns också ett visselblåsarssystem.

**Måluppfyllelse 2023**

Vår mest väsentliga miljörisk är kopplad till miljöpåverkan och utsläpp orsakade av transporter och verksamhetsfordon. 2022 ersatte vi CO<sub>2</sub>e/FTE med enheten CO<sub>2</sub>e i förhållande till respektive marknads omsättning (CO<sub>2</sub>e/omsättning) för att öka jämförbarhet och transparens. Målet för 2023 för Norden och Baltikum var minst 1 procent minskning av CO<sub>2</sub>e/omsättning (scope 1). Danmark ingick inte när målet sattes, men däremot i utfallet i tabellen på sid 45 vilket påverkat utfallet negativt.

**Scope 1: förbrukning av drivmedel vid transporter**

Transporter är vår enskilt största post inom scope 1 och omfattar verksamhetens direkta utsläpp från fordonsflottan. Under 2023 har vi sett en marginell ökning av CO<sub>2</sub>e/omsättning inom Norden och Baltikum. Se tabell på sid 45 för respektive lands CO<sub>2</sub>e/omsättning.





---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

#### HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

**Fokusområde:**

**Miljö och klimatpåverkan**

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

---

---

## Ton CO<sub>2</sub>e

# 760

Så mycket minskade utsläppen i Sverige 2023 genom att tanka HVO100 i stället för diesel.

Den enskilt största effekten för lägre CO<sub>2</sub>-utsläpp i Sverige, och som hjälpt oss nå miljömålet, har vi uppnått genom att tanka HVO100 (hydrerad vegetabilisk olja som sänker växthusgasutsläpp med upp till 90 procent). Trots att kostnaden är betydligt högre än för fossil diesel, valde vi under 2023 att tanka HVO100 på de depåer som har drivmedlet tillgängligt inom lämpligt avstånd samt har HVO100-kompatibla fordon. Under året tankade vi cirka 442 kubikmeter HVO100, vilket motsvarar över 34 procent av total volym. Motsvarande siffra 2022 var cirka 23 procent. Utsläppen 2023 minskade med 760 ton CO<sub>2</sub>e genom att tanka HVO100 i stället för diesel.

**Scope 2: energiförbrukning på depåer**  
Ökningen av CO<sub>2</sub> i Sverige 2023 beror främst på bytet av elhandelsleverantör och beräkningssätten för det fossilfria alternativet: den nya leverantören anger utsläppet till 2 kg CO<sub>2</sub>/ton medan den tidigare leverantören angav 0 kg CO<sub>2</sub>/ton.





---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

**Fokusområde:****Miljö och klimatpåverkan**

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

Även om vår elförbrukning inte har lika stor effekt på klimatavtrycket, jobbar vi löpande för att sänka förbrukningen samt strävar efter att elen som förbrukas är fossilfri och förnybar. En rad aktiviteter har skett under året:

- I Sverige och Finland har vi nu ett gemensamt elavtal med Vattenfall, vilket innebär att all el som förbrukas på de depåer där vi har rådighet är miljövaredeklarerad, fossilfri och EPD-märkt. I Norge använder vi Fortum för fossilfri el.
- I slutet av 2023 genomförde vi energikartläggningar i Finland och Estland avseende värme, vatten, elektricitet och bränsle på depåer och kontor. Kartläggningen, som utförts i linje med det nya direktivet EED, ger underlag för kommande förbättringar kopplade till energianvändningen. En liknande kartläggning har tidigare genomförts i Sverige.
- Genom Gävle Energi genomförde vi 2022 en utbildning för att minska elförbrukningen på depåerna. Tyvärr har utbildningen inte gett den reducering vi önskade. Orsakerna kan vara flera: byte av elhandelsleverantör, nya depåer och platschefer samt olika lokala förutsättningar. Oavsett detta, har vi under året fortsatt arbetet för att sänka både energikostnader och CO<sub>2</sub>-avtryck, men även för att frigöra effekt till elnätet. Det rör sig bland annat om uppföljning av utbildningen och genomsyn av värme, ventilation och belysning.

**Klimatavtal i Gävle**

Ramudden i Sverige har under året anslutit sig till initiativet Gävle klimatavtal, en lokal kraftsamling där företag, föreningar, högskola och offentliga verksamheter inom kommunen samverkar för att skapa ett klimatneutralt Gävle. Det innebär att vi ställer oss bakom målbilden genom att kartlägga och rapportera CO<sub>2</sub>-utsläpp

samt upprätta en plan för reduktion. Dessutom åtar vi oss att dela våra kunskaper för att hjälpa till med andra organisationers omställningsarbete.

**Optimering av transporter och fordon**

Vi strävar i allt högre grad efter att teckna centrala avtal, läs mer på sid 30. När det gäller interna transporter av material mellan depåerna, anlitar vi i de flesta fall externa åkerier. Under 2023 tecknade vi ett centralt avtal med Schenker i Sverige och Bring Intermodal i Norge, för mer hållbara transporter. För tjänsteresor tittar vi på ett centralt avtal för resebokningar som tillsammans med en ny policy ska uppmuntra till hållbart resande.

Genom samordnade transporter, hög fyllnadsgrad och god ruttplanering, kan vi minimera antalet transporter och minska körtiden. I Finland installerar vi övervakningsutrustning i fordonen där det är möjligt, för att exempelvis se utsläpp per fordon eller för att göra körstilsanalyser. Framöver ser vi en stor potential med digitaliserade lösningar, där vi i högre grad kan minska antalet tillsynsbesök och därmed utsläppen från våra fordon. Det gäller exempelvis lösningar som Intellitag, smarta batterier och utrustning kopplad till solceller. På sid 34 kan du läsa om ett sådant projekt.

Det pågår också en övergång till elfordon och laddhybrider när det gäller tjänstefordon, där vi i Norge i princip redan har elektrifierat fordonsflottan. Sverige och Finland är på god väg. I Estland utmanas vi ännu av laddinfrastrukturen.

**Medvetna profilprodukter**

Vi fortsätter på det inslagna spåret när det gäller de profilprodukter vi erbjuder internt, där vi gör medvetna inköp både utifrån material och var produkterna är producerade för att minska klimatavtrycket. Vi försöker också begränsa sortimentet.

---

**Avfall och cirkularitet**

Under året har vi fortsatt att utveckla avfallshanteringen genom att sträva efter att flytta vårt avfall högre upp i avfallstrappan för att därigenom reducera resursförbrukning samt miljöpåverkan. I dagsläget sorterar vi ut och återvinner avfallsfraktioner som metall, plast, trä och wellpapp. Farligt avfall som botten slam och oljehaltigt vatten från oljeavskiljare samt blybatterier, spillolja, lysrör och elektronikskrot, sorteras ut och återvinns på godkända mottagningsanläggningar.

För att minska miljöpåverkan ännu mer, behöver vi reducera mängden avfall som går till deponi genom att fokusera på retur av våra produkter. Det här kräver i sin tur att vi utvecklar samarbetet med avfallsleverantörerna för att utveckla mottagandet. Mot slutet av 2023 anslöt verksamheten i Danmark till Stena Recycling som Sverige redan använder. I Finland använder vi Remeo, där också Trafino och Jade Infra ligger under samma avtal från 2023. I Norge har vi flera olika avfallsleverantörer och i Estland använder vi Ragn-Sells.

**Avfallsmängder 2023**

Den totala mängden avfall har ökat jämfört med föregående år med anledning av en utökning av verksamheten. Finland har även en tillverkande verksamhet, vilket påverkar avfallsfraktioner och avfallsmängd. Parallellt har energiåtervinningen ökat och vi har reducerat mängden farligt avfall.

- Den totala mängden avfall, exklusive skyddsbarriärer, som sorteras ut på depåerna uppgick till cirka 850 ton,

varav cirka 32 ton var farligt avfall.

- 56 procent av total mängd avfall har energiåtervunnits och 44 procent har sorterats ut för materialåtervinning.
- En mindre mängd, cirka 33 ton, har skickats till deponi och utgörs av fotplattor, GP-Link, SoundGuard och kasserade betongbarriärer i Sverige. Resterande är avfall från tillverkande verksamhet. Framöver kommer SoundGuard och en större andel fotplattor att gå i retur.

Total mängd skyddsbarriär som utrangerades i Ramudden Nordics & Baltics uppgick till cirka 1 784 ton. Vi har blivit mycket bättre på att sälja av våra kasserade skyddsbarriärer – hela 99 procent av mängden gick vidare till återbruk för exempelvis motorbanor, lantbruk och byggare. Resterande del transporterades till godkända avfallsanläggningar för materialåtervinning.

**Mot en cirkulär modell**

Materialåtervinningen totalt sett har samtidigt minskat jämfört med föregående år. Vi har nu påbörjat flera hållbarhetsinitiativ när det gäller specifika produkter. Ett cirkulärt initiativ handlar om att styra om tillverkningsprocessen för trafikmärken/-skyltar för att kunna återvinna olika delar av dem. Vi tittar även på en lösning där betongen från våra utrangerade betongbarriärer kan krossas och materialåtervinnas till ny betong. Det här ligger i linje med kundernas förväntningar och hjälper till att minska både deras och vårt klimatavtryck.

---

**INTRODUKTION** +

---

**DETTA ÄR RAMUDDEN** +

---

**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

**Case: Slakthusområdet**

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

## Case Slakthusområdet

# Sveriges största fossilfria entreprenad

Med fokus på hållbar utveckling ska det gamla industriområdet Slakthusområdet i Stockholm omvandlas till en urban stadsdel. Här pågår ett spännande pilotprojekt kring fossilfria entreprenader, ett bra exempel på hur hållbarhetskrav i upphandlingar påverkar oss på Ramudden.

Omvandlingen av Slakthusområdet är i full gång. När allt står klart ska tusentals nya bostäder, arbetsplatser och ett stort utbud av handel och service finnas på plats. Själva pilotprojektet genomförs av Stockholms stad och Skanska, där syftet är att driva på utvecklingen av fossilfria entreprenader.

### Skalskydd och trafikordningar

Samarbetet inom Slakthusområdet startade sommaren 2021. Då drev Skanska en förberedande marksänk- ningsentreprenad inom området, en entreprenad där de först ”provade på” möjligheten till fossilfrihet innan de tog steget fullt ut. Ramudden tillfrågades om de kunde hjälpa till med en led- ningsomläggning.

– Vi hade precis jobbat ihop i och med arbetet med nya Slussen, säger André Hålstén, entreprenadchef på

Ramuddens depå i Västberga. Initialt handlade det om TA-planer och trafikavstängningar med barriärer för att öka säkerheten för trafik och förbipasserande.

Därefter utökades engagemanget till flera nya tillfälliga etableringar av trafikordningar liksom till skalskydd för ett stort inhägnat område, där Skanska gör markarbeten och förbereder exploateringen. Här tillhandahåller Ramudden också regelbunden rondring för att se till att allt är säkert. Avtalet sträcker sig in i 2025.

### Alla servicefordon kör på HVO100

Hur ser förväntningarna på Ramudden ut utifrån den fossilfria entreprenaden? Skanska ställer krav på fossilfria leveranser och etableringar, vilket betyder att Ramudden tankar alla servicefordon med HVO100 samt har en eldriven

servicebil. Stockholm stad gör regel- bundna stickprov för att säkerställa att kraven efterlevs.

I en bransch känd för snabba puckar och uttryckningar, kräver det här en ny nivå av planering och lyhördhet. Och liknande krav kommer från allt fler beställare.

– Utöver vår egen fordonsflotta anlitar vi underentreprenörer för exempelvis stora kranbilar, säger André Hålstén. Samma krav på HVO100 gäller givetvis även dem och här är vi noga. Ytterst handlar vår förmåga att möta hållbarhetskraven om att kunna fortsätta göra goda affärer.



**”Genom pilotprojektet är vi med och driver på utvecklingen av fossilfria entreprenader.”**



INTRODUKTION +

DETTA ÄR RAMUDDEN +

## HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

Revisors yttrande

# Redovisning av nyckeltal

För att säkerställa att vi uppnår våra mål inom utvalda fokusområden, följer vi ett antal nyckeltal. Årets rapport inkluderar Ramudden i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Estland, vilka tillsammans utgör Ramudden Nordics & Baltics.

	Not	År	Ramudden Nordics & Baltics	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland	Ramudden Danmark
<b>EKONOMI</b>								
Intäkter, KSEK	1	2023	2 445 800	1 437 634	438 776	427 294	46 107	95 990
		2022	2 015 525	1 276 787	326 996	371 019	40 723	-
		2021	1 555 064	1 042 154	294 764	183 530	34 616	-
<b>SOCIALT</b>								
Antal heltidsanställda	2	2023	1 085	573	238	193	48	33
– varav kvinnor, %		2023	20,0	22,3	19,1	16,8	11,7	16,6
		2022	843	464	189	144	47	-
– varav kvinnor, %		2022	19,8	21,3	23,7	12,3	12,0	-
		2021	797	430	234	89	44	-
– varav kvinnor, %		2021	21,1	22,1	24,2	11,7	15,1	-
Antal dödsfall		2023	0	0	0	0	0	0
		2022	0	0	0	0	0	-
		2021	0	0	0	0	0	-
Antal olyckor som resulterat i frånvaro (LTI)		2023	26	11	3	10	2	0
		2022	34	11	8	14	1	-
		2021	14	5	2	5	2	-
Frånvaroskadefrekvens (LTIFR)	3	2023	12,1	9,6	6,5	26,9	20,7	0,0
		2022	20,3	11,7	21,7	51,2	10,5	-
		2021	8,8	5,7	4,4	29,5	22,4	-

**INTRODUKTION** +**DETTA ÄR RAMUDDEN** +**HÅLLBARHET**

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

**Redovisning av nyckeltal**

Revisors yttrande

	Not	År	Ramudden Nordics & Baltics	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland	Ramudden Danmark
Antal riskobservationer		2023	1 079	180	875	20	4	0
		2022	848	183	653	12	0	-
		2021	488	86	402	0	0	-
Antal riskobservationer per heltidsanställd		2023	1,0	0,3	3,7	0,1	0,1	0,0
		2022	1,0	0,4	3,5	0,1	0,0	-
		2021	0,6	0,2	1,7	0,0	0,0	-
Sjukfrånvaro, %	4	2023	5,0	4,1	10,2	4,2	4,9	2,4
		2022	7,0	4,6	15,9	4,7	3,3	-
		2021	4,7	3,7	7,2	4,2	2,0	-
<b>MILJÖ</b>								
Växthusgasutsläpp, ton CO <sub>2</sub> e (scope 1 och 2)		2023	9 151	6 199	1 199	1 037	337	378
		2022	4 512	2 450	651	1 055	357	-
		2021	3 764	2 170	737	540	317	-
Växthusgasutsläpp, ton CO <sub>2</sub> e (scope 1)		2023	5 107	2 319	1 192	990	244	361
		2022	4 114	2 440	646	758	270	-
		2021	3 639	2 139	734	526	240	-
Växthusgasutsläpp, ton CO <sub>2</sub> e (scope 1)/MSEK		2023	2,1	1,6	2,7	2,3	5,3	3,8
		2022	2,0	1,9	2,0	2,0	6,6	-
		2021	2,3	2,1	2,5	2,9	6,9	-

**Definitioner till noterna**

1) Danmark införlivades i slutet av 2023, men nyckeltalen avser helåret. 2) Totalt arbetad tid för samtliga medarbetare omräknat till heltidstjänster. 3) Skadefrekvens är en allvarlig och plötslig händelse som orsakat personskada med mer än en dags sjukskrivning/med arbetade timmar x 1 000 000. Händelsen ska ha inträffat under arbetstid. 4) Sjukfrånvaro exklusive långtidssjukskrivna längre än ett år.



---

INTRODUKTION +

---

DETTA ÄR RAMUDDEN +

---

#### HÅLLBARHET

Hållbarhet på Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Intressentdialog

Hållbarhetsrisker och hantering

Fokusområde:

Ansvarsfulla relationer och

ekonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbetsmiljö och socialt

ansvarstagande

Fokusområde:

Miljö och klimatpåverkan

Case: Slakthusområdet

Redovisning av nyckeltal

**Revisors yttrande**

---

# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

## Till bolagsstämman i Ramudden AB organisationsnummer 556674-6730

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur  
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre  
Auktoriserad revisor



Produktion: Ramudden i samarbete med  
Sthlm Kommunikation och Mann Communications  
Foto: Torbjörn Bergkvist  
Tryck: Taberg Media Group



[ramudden.se](http://ramudden.se)