

Hållbarhetsrapport
2022





Innehåll

- 03. Kort om Ramudden**
- 04. Året i korthet**
- 06. Vd-ord**

Detta är Ramudden

- 10. Vår tillväxtresa**
- 11. Här finns vi**
- 12. Omvärld och marknad**
- 14. Affärsmodell**
- 15. Strategi och målsättningar**
- 16. Verksamhet och erbjudande**
- 18. Case**

Hållbarhet

- 22. Så driver vi hållbarhetsarbetet**
- 23. Intressentdialog**
- 24. Hållbarhetsrisker och hantering**
- 26. Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet**
- 32. Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande**
- 39. Fokusområde: Miljö och klimatpåverkan**
- 42. Case**
- 44. Redovisning av nyckeltal**
- 46. Revisors yttrande**

Hållbarhetsrapporten har upprättats för Ramudden AB i enlighet med årsredovisningslagen och inkluderar verksamheterna i Sverige, Norge, Finland och Estland. Verksamheterna i Kanada och Danmark ingår inte i den legala hållbarhetsrapporten, men omnämns ändå som exempel.

Vi vill rikta ett särskilt tack till Ramuddens medarbetare för deras stora engagemang i denna rapport.

Styrelsen har avgivit denna rapport 23 mars 2023.

Kontaktperson Ramudden:
Nickan Larsson, KMA-chef
+46 (0)10-303 50 00
nickan.larsson@ramudden.se

www.ramudden.se

Vi jobbar för att alla ska komma hem oskadda

Ramudden är en helhetsleverantör och konsult inom arbetsplatssäkerhet i trafikerade miljöer. Det som driver oss är omtanken om dem som arbetar på platsen och om alla människor som passerar förbi.

Vårt uppdrag är att hjälpa kommuner, myndigheter, entreprenörer och byggföretag att skapa säkerhet på och kring väg- och byggarbetsplatser. Vi gör det genom att utforma, utrusta och bemanna säkerhetsanordningar som lever upp till alla tänkbara krav. Ofta kommer vi in i ett tidigt skede och arbetar nära kunden.

Förutom vägarbeten, byggnationer, anläggningar, järnvägar och andra infrastrukturprojekt, hjälper vi också till att säkra publika platser. Det handlar om riskfyllda och tillfälliga miljöer som kräver specialistkompetens. Utöver det utbildar vi även våra kunders medarbetare och deras kunder, liksom anställda på myndigheter och kommuner.

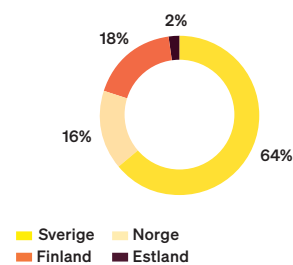
Stor koncern i ryggen

I Sverige, Norge, Finland, Danmark och Estland är vi i dag omkring 850 heltidsanställda. Totalt

finns vi på närmre 80 platser, vilket gör att vi alltid finns tillgängliga för att snabbt tillgodose våra omkring 7 000 kunder med material, resurser och kompetens. Under 2022 omsatte vi 2 016 miljoner kronor.

Ramudden ingår sedan 2020 i Work Zone Safety Group (WZS Group), världens största bolag inom arbetsplatssäkerhet för kritisk infrastruktur i trafikerade miljöer. I februari 2023 ändrades bolagsnamnet till Ramudden Global. Med verksamhet i tolv länder och över 4 500 medarbetare, har vi därmed tillgång till det största nätverket av experter inom vårt segment. Det här hjälper oss i våra satsningar på innovation och digitala lösningar, där vi driver branschen framåt mot ökad hållbarhet och ännu högre säkerhet. Eftersom vi står mitt i samhällsutvecklingen, är vi stolta över att kunna bidra med vår kompetens.

Omsättningsfördelning per land



Ramudden – en del av Ramudden Global



- Sverige, Norge, Finland och Estland.
- Danmark, Kanada, Lettland, Nederländerna, Storbritannien, Tyskland och Österrike.

Av angivna länder ingår endast Sverige, Norge, Finland och Estland i den legala hållbarhetsrapporten för 2022.

Viktiga händelser för Ramudden 2022

Vilket år det blev. Mycket god tillväxt, fyra nya depåer i Sverige och Finland, etablering i Danmark, förvärv inom digitalisering och 350 nya kollegor i Kanada. Spännande och framåtblickande projekt, samt interna och externa satsningar på en säker arbetsmiljö.



90 procent utbildas i hälsa och säkerhet

Det räcker inte att enbart skyddsombuden har goda kunskaper om arbetsmiljöfrågor. Även omkring 90 procent av berörda chefer, mellanchefer och projektledare har fått gå utbildning i hälsa och säkerhet. Syftet är att öka riskmedvetenheten generellt och utbildningarna fortsätter under 2023.

30-tal internutbildningar

Säkerhetstänk är en färskvara. Därför satsar vi stort på internutbildningar och kan erbjuda ett 30-tal utbildningar inom ledarskap, trafiksäkerhet, arbetsmiljö, system och produkter.

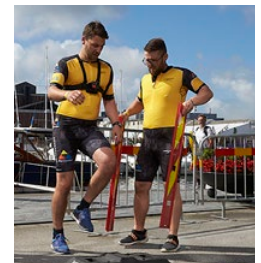


Vi växer genom förvärv

Under året förvärvade vi Opplæring Vest och Kursbyen.no i Norge, Halleskog & Hansson AB i Sverige samt Stinson och Direct-bolagen i Kanada. Det här hjälper oss att bredda tjänsteutbudet och vässa vårt digitala erbjudande.

10500 träningspass

För att sporra medarbetarna att träna regelbundet genomför vi gemensamma motionsutmaningar. Ett exempel är We+ där 430 deltagare genomförde 10 500 träningspass under sex veckor.



Säkerhetsveckan

I samband med den årliga "World Day for Safety and Health at Work", initierad av den internationella arbetsorganisationen ILO, arrangerar vi vår egen säkerhetsvecka på samtliga depåer och kontor. Samtidigt prisas den depå i varje land som utmärkt sig inom arbetsmiljö, lagarbete och ledarskap.

Branschdagar i Ålesund

För att introducera nyanställda och ge övriga anställda en chans till repetition i säkerhetstänk, stängde depån i Ålesund i två dagar för att gå igenom Ramuddens rutiner för planering av riskfyllda arbetsmoment, rapportering av olyckor och tillbud, samt hantering av bränder och olyckor.

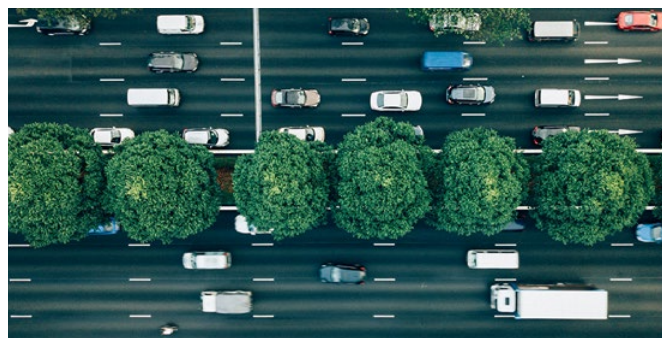


Nytt kollektivavtal i Norge

Efter flera års arbete tillsammans med NHO:s Bransjenettverk for trafikk og beredskap, har vi nu ett nytt kollektivavtal för våra medarbetare i Norge. Det här gör att arbetet vi utför inom trafiksäkerhet blir etablerat som en egen bransch och att vi, utifrån gemensamma kriterier vid upphandlingar, kan skapa ännu säkrare arbetsplatser.

Framtidens vägar

NordicWay är ett EU-finansierat samarbetsprojekt inom den nordiska fordonsbranschen. Ramudden är med i delprojektet Roadworks warning, där fokus ligger på automatisk digital rapportering av trafikinformation.



God tillväxt trots ett utmanande år

Liksom för andra företag har också vår verksamhet präglats av ett år med många osäkerhetsfaktorer. Trots det har vi fortsatt leverera på båda gamla och nya marknader och vi har gjort det med bravur. Jag är genuint stolt över det arbete som organisationen bedriver varje dag.

Under sommaren 2022 tog jag över som koncernchef för Ramudden i Norden, Baltikum och Kanada. Samtidigt utsågs Ramuddens grundare och tidigare vd Hans-Olov Blom till koncernchef för bolagen inom Ramudden Global. Det är ett välskött företag och ett värdefullt arv jag nu fått att förvalta.

Vilka är mina ambitioner framöver? Jag vill självklart bevara mentaliteten, själva Ramuddenandan: lokalt entreprenörskap, att sätta kunden först, lagspel och ett starkt driv framåt. Samtidigt behöver vi anpassa företaget till en ny, större kostym. Vi verkar nu på fler marknader, har fler medarbetare och blir en allt viktigare aktör inom själva branschen. Då krävs det också att vi gör saker annorlunda och tar ett större ansvar för att bli långsiktigt hållbara.

Flera viktiga förvärv

Årets höjdpunkter då? Förutom att vi sett en mycket god tillväxt, och levererat mer material och fler tjänster från våra depåer, har vi öppnat fyra nya depåer i Sverige och Finland. I Sverige har vi förvärvat Halleskog & Hansson AB och i Norge har vi med förvärven av Opplæring Vest och Kursbyen.no stärkt vår kapacitet inom utbildning.

Vi har också etablerat oss i Danmark under året. Jag gläder mig dessutom åt våra 350 nya kollegor i Kanada, där vi gjort förvärv som förbättrar vår förmåga inom digitalisering av arbetet på väg. Genom vår tillväxt ser jag det också som att vi exporterar vårt säkerhetstänk och vår syn på en trygg arbetsmiljö vid etableringar.

Står mitt i samhällsutvecklingen

Vi står mitt i samhällsutvecklingen och ser nu hur kraven på hållbarhet skärps överallt. Våra

uppdragsgivare påverkas i allt högre grad av nationella klimatmål och ny lagstiftning, något som ökar intresset för cirkulära lösningar, resurseffektivitet och att hyra material i stället för att äga. Det här driver oss att förbättra både säkerhet, service och effektivitet kopplat till vårt erbjudande.

Digitalisering är en viktig framgångsfaktor i sammanhanget; nya lösningar hjälper oss att öka säkerheten på arbetsplatsen, förlänga produkternas livslängd och minska CO₂-utsläppen kopplade till tillsyn.

ISO-certifieringar och ny hållbarhetschef

Under året har vi gjort en re-certifiering av befintliga certifikat för standarderna ISO 9001 för kvalitet, ISO 14001 för miljö och ISO 45001 för arbetsmiljö. I slutet av 2022 gick vi också i mål med rekryteringen av en Group Head of ESG för hela Ramudden Global, en person som ska hjälpa oss att höja nivån på hållbarhetsarbetet på samtliga marknader.

Framöver ligger fokus på att fortsätta att utveckla branschen mot ännu säkrare och mer hållbara lösningar. Vi ska också bredda vår kompetensbas och värna om befintliga medarbetare. Ytterst hoppas jag att alla, precis som jag, ska känna stolthet över att vi på Ramudden ser till att människor kommer hem oskadda varje dag.

Morten Finslo,
koncernchef för Ramudden

”Jag vill självklart bevara mentaliteten, själva Ramuddenandan: lokalt entreprenörskap, att sätta kunden först, lagspel och ett starkt driv framåt.”





Detta är Ramudden

- 10. Vår tillväxtresa
- 11. Här finns vi
- 12. Omvärld och marknad
- 14. Affärsmodell
- 15. Strategi och målsättningar
- 16. Verksamhet och erbjudande
- 18. Case

Beläggnings-
arbete
utförs
Välj annan
väg

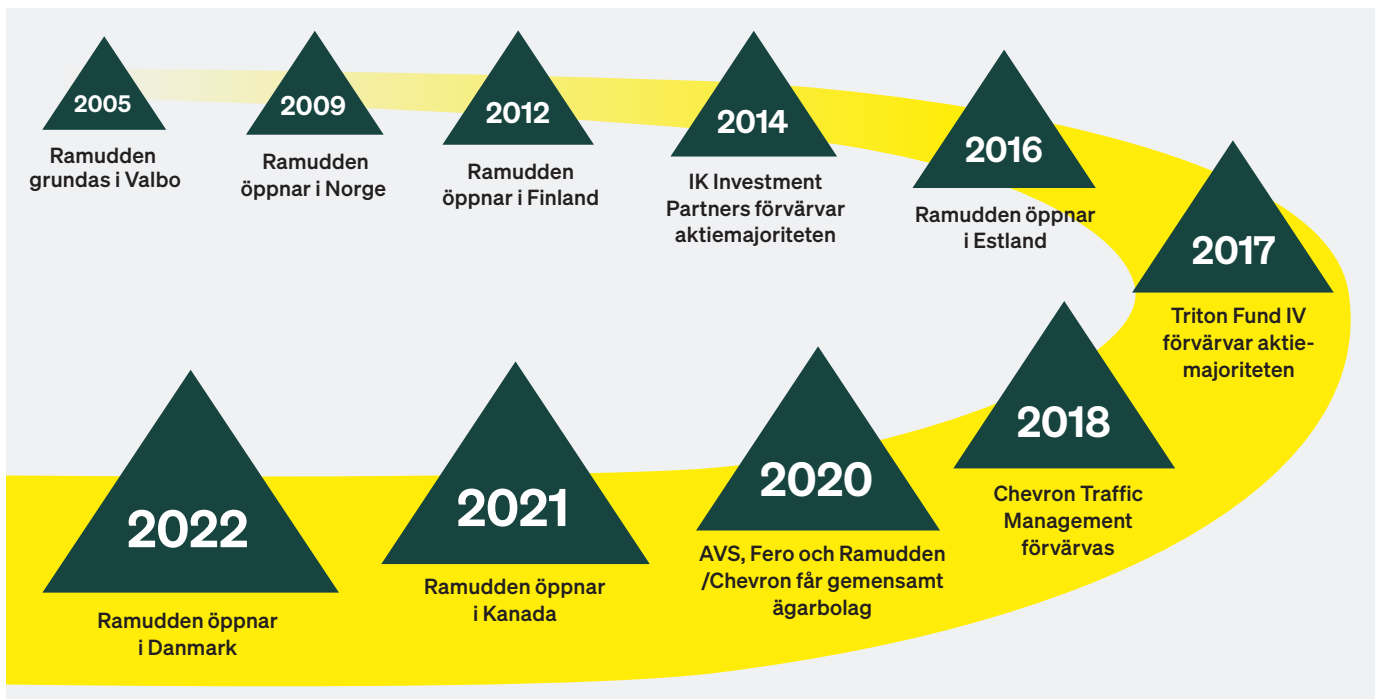




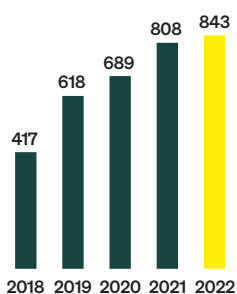
Vår tillväxtresa

På ständig väg framåt

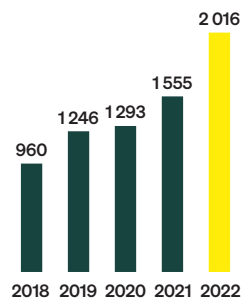
Vår resa startade 2005 med en bil och en släpvagn som körde ut material till väg- och byggarbetsplatser. Eftersom vi var tidigt ute med säkerhetslösningar, såg vi snabbt goda möjligheter och tillväxtresan har fortsatt sedan dess.



Antal heltidsanställda
2018–2022



Omsättning
2018–2022, MSEK



Här finns vi

Lokal närvaro i ett växande nätverk

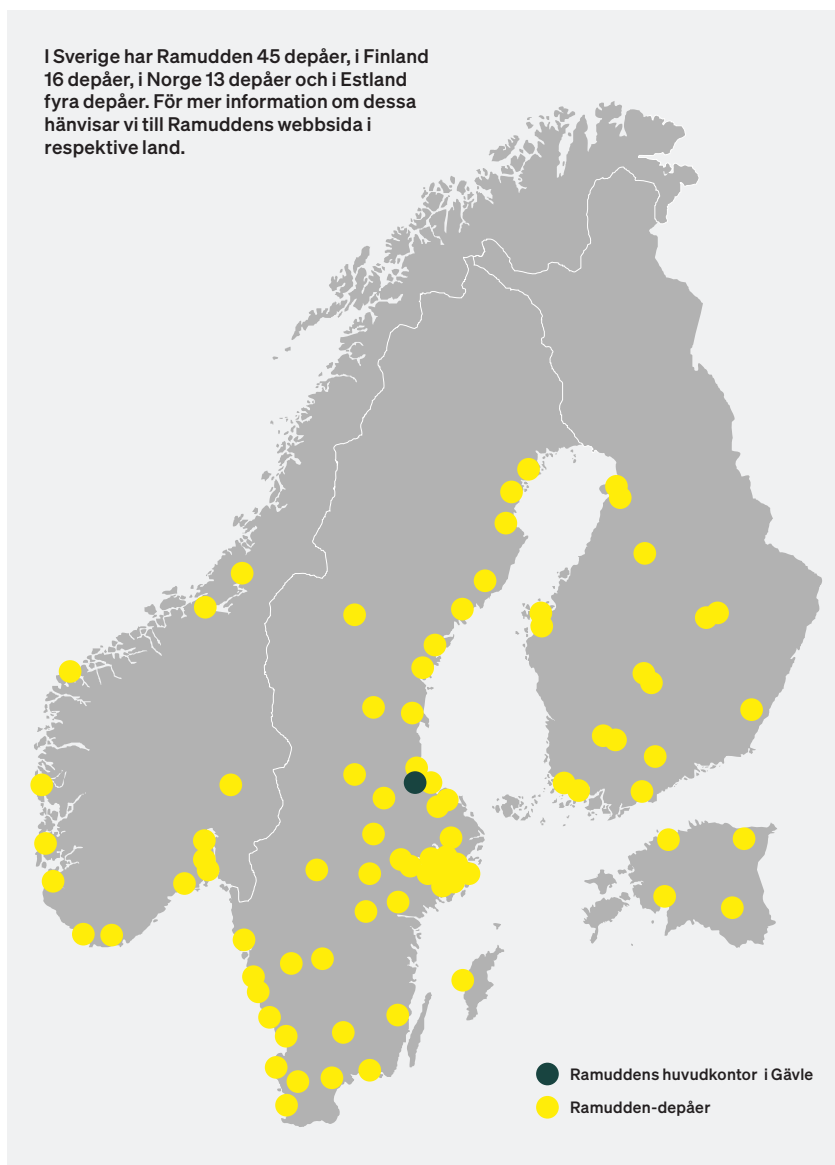
Att vara nära kunderna är A och O för att kunna ge snabb och god service. Under året öppnade vi tre nya depåer i Sverige och en i Finland, vilket gör att vi nu har totalt 78 depåer spridda över Sverige, Norge, Finland och Estland.

För att vi så snabbt som möjligt ska kunna serva kunderna, är det viktigt att depåerna ligger där behoven finns. Det är här vi förvarar utrustning och fordon, planerar projekten och sköter kundkontakterna. Vi finns tillgängliga dygnet runt, allt för att kundernas projekt ska flyta på utan störningar.

Under 2022 etablerade vi oss i Strängnäs, Halmstad och Hudiksvall samt i finska Villmanstrand, där vi öppnade vår första depå tillsammans med Trafino Oy. Ambitionen för 2023 är att fortsätta etableringen på nya orter, där vi bland annat planerar för att öppna en ny depå i Finland liksom i Estland.

Under 2021 tog vi klivet över till Kanada under namnet Ramudden Inc. och under 2022 har vi även etablerat oss i Danmark. Varken Kanada eller Danmark ingår dock i hållbarhetsrapporten och därför syns de inte i kartan.

I Sverige har Ramudden 45 depåer, i Finland 16 depåer, i Norge 13 depåer och i Estland fyra depåer. För mer information om dessa hänvisar vi till Ramuddens webbsida i respektive land.



Omvärld och marknad

Fortsatt stor efterfrågan på våra tjänster

2022 blev ett bra år för Ramudden. Framtiden är svårare att sia om, men vår flexibla affärsmodell gör att vi förhoppningsvis blir ett extra attraktivt alternativ i osäkra tider.

Precis som för alla andra, var 2022 ett år med stora förändringar. Kriget i Ukraina har skapat störningar som fortplantar sig och medför konsekvenser på hela marknaden. Under 2022 såg vi en ökning av kostnaderna i alla led, då priserna på material, energi och drivmedel steg för både oss och våra leverantörer. Det här påverkar också våra kunder; exempelvis ökade asfaltspriset med omkring 40 procent.

Vår marknad utgörs till stor del av de behov som uppstår i samband med offentliga och kommunala infrastrukturinvesteringar. Mot bakgrund av prisökningarna kommer kunderna inom exempelvis kommuner förmodligen inte att ha samma investeringsutrymme. Bostadsbyggandet utmanas också. Samtidigt

märker vi av en fortsatt satsning på vägnätet från statligt håll, vilket är viktigt då Trafikverket och Statens Vegvesen (SVV) tillhör våra främsta uppdragsgivare.

Fortsatt tillväxt inom Ramudden

Utmaningarna till trots, kan vi ändå konstatera att intresset för våra tjänster varit fortsatt stort under 2022. Som en etablerad aktör med ett välkänt erbjudande står vi oss starka bland konkurrenterna; det är de mindre företagen som på en pressad marknad får svårast att leverera resurser i form av material, fordon och personal. Det här avspeglar sig också i siffrorna för 2022: vi hade en lönsam organisk tillväxt på drygt 13 procent för Ramudden i Sverige, Norge, Finland och Estland.

Vi går nu in i 2023 med en fortsatt hög kostnadsbas och en ny verklighet att anpassa oss till, präglad av världs- och konjunkturläget. Nu är det ännu viktigare med aktivitet och fokus på tillväxt, områden vi historiskt varit starka inom. Vår affärsmodell, där kunderna flexibelt kan skala både upp och ned utan att själva behöva köpa material, gör oss attraktiva som leverantör. Genom fortsatt professionalitet, hög servicenivå och lyhördhet för kundernas behov, bedömer vi att våra marknadsförutsättningar är gynnsamma även under nästa år.

”Som en etablerad aktör med ett välkänt erbjudande står vi oss starka bland konkurrenterna.”





Omvärldstrender som påverkar Ramuddens verksamhet

Behovet av våra tjänster och lösningar, liksom vår förmåga att leverera dem, påverkas av en rad faktorer:

- **En osäker omvärld**

Vi lever i en orolig tid, där kriget i Ukraina medför säkerhetsprövningar och störningar i försörjningskedjorna. Lägg därtill osäkerhet kring räntor, inflation och prisökningar. Samtidigt driver de yttre hoten, som terroristattacker, sabotage och stöld, behovet av säkerhet runt arbetsplatser och publika platser.

- **Demografiska förändringar**

Folkmängden i Norden förväntas öka med 6,6 procent till 2040. Befolknings-tillväxt och förtätning driver på behovet av infrastruktur för transporter och resor – och av våra tjänster. Det finns också en generell underhållsskuld vad gäller vägnätet som påverkar efterfrågan på våra tjänster.

- **Infrastruktursatsningar**

Förutom investeringar i vägar och järnvägar, finns stora underhållsbehov kopplade till fjärrvärme, VA och energi. Parallellt införs 5G. Allt detta gör att grävarbetena ökar liksom behovet av att säkra etableringar och arbetsplatser i anslutning till detta.

- **Hållbarhetskrav**

Bland våra uppdragsgivare märker vi en ny medvetenhet kring klimatförändringar och hållbarhet, oavsett om det gäller gröna lösningar, ansvarsfulla leverantörskedjor, cirkulär resursanvändning och/eller krav på minskade utsläpp av växthusgaser. Hållbarhet ger oss en möjlighet till differentiering gentemot våra konkurrenter.

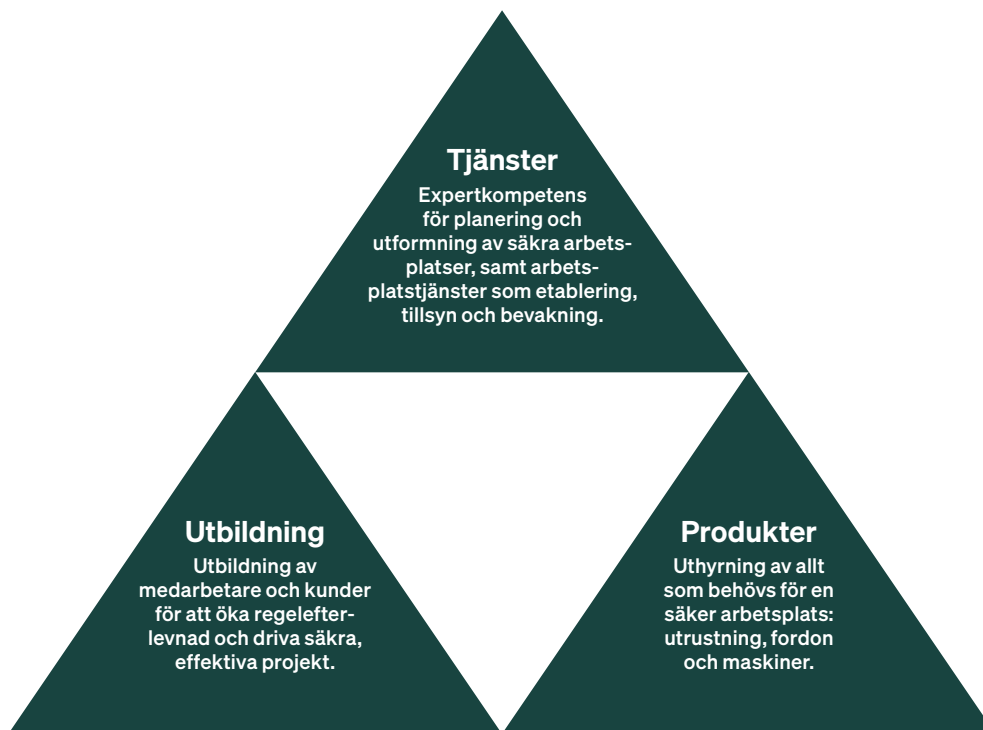
- **Digitalisering och automatisering**

Digital teknik och innovationer ger oss nya affärsmöjligheter, samtidigt som digitaliseringen ökar vår egen sårbarhet. Vi ser en ökad hotbild kopplad till IT och därmed ett ökat behov av cyberrelaterade åtgärder för att minimera riskerna.

Affärsmodell

Ramuddens affärsmodell

Vårt syfte är att alla ska komma hem oskadda varje dag. Vi hjälper därför kunderna att skapa säkra arbetsplatser och ser dessutom till att integrera hållbarhet, resurseffektivitet och regelefterlevnad i varje projekt.



Värdet vi tillför

- **Säkerhet.** Genom kompetens och nya lösningar, däribland digitaliseringen av arbete på väg, ökar vi säkerheten i varje projekt.
- **Regelefterlevnad.** Vi säkerställer att regelverk kopplade till arbetsplats säkerhet, miljö, kundkrav och bolagsstyrning följs.
- **Resurseffektivitet.** Vi effektiviserar projektet redan på planeringsstadiet, ökar nyttjandegraden och förlänger materialets livslängd.
- **Tillväxt.** Genom digitalisering samt ständiga förbättringar av våra leveranser, bidrar vi till en snabbare utveckling av branschen.
- **Hållbarhet.** Vi bidrar till en cirkulär ekonomi, värnar om medarbetarnas säkerhet och hälsa, samt stöttar samhällena vi verkar inom.

Strategi och målsättningar

Vår strategiska väg framåt

Vi fortsätter på den inslagna vägen med organisk tillväxt och breddad kompetens, allt för att kunna erbjuda trafiksäkerhetslösningar i absolut framkant.

Vi är ledande i Norden inom trafiksäkerhet, både vad gäller material och säkerhetstänk, och genom uppdragen ser vi stor potential att bidra till ett hållbart samhälle. Våra kunder finns främst inom segmenten väginfrastruktur (väg-, bro- och tunnelbyggnation, drift och underhåll samt järnväg), kommunikationer (fibernet, VA-infrastruktur och elkablar), industri (utbyggnationer, driftstopp och daglig drift) och bygg (bostadsproduktion, offentliga och kommersiella byggnader samt underhåll).

Rent strategiskt vill vi fortsätta nå framgång inom dessa segment genom att dra nytta av kunskaperna och resurserna inom Ramudden Global, samt genom att fortsätta driva arbetet med branschsamverkan för säkrare arbetsplatser, ökad riskmedvetenhet och bättre riskförebyggande.

Vår digitala vision, att vara ledande inom digitalisering av arbetet på väg, är också en viktig pusselbit i tillväxtresan. Utvecklingen går snabbt och vi tror att vi under 2023 har fördubblat antalet digitala arbetsplatser hos våra kunder.

Flera förvärv under året

Under året har de tidigare förvärven E-Trafik och Westers Group fusionerats med Ramudden och driver nu verksamheterna under vårt varumärke. Utöver detta har vi utökat vår kompetens inom viktiga tjänsteområden genom flera nya förvärv:

- I Norge har vi genom förvärvet av Opplæring Vest och Kursbyen.no blivit ett certifierat utbildningsföretag, vilket gör att vi kan erbjuda ett större antal kunder olika kurser inom arbetsplatssäkerhet.



- I Sverige har vi genom förvärvet av Halleskog & Hansson AB stärkt vår kompetens inom lösningar för trafikavstängningar (TA-planer).
- Genom förvärven av Stinson och Direct-bolagen i Kanada, utökar vi vår förmåga inom digitalisering och trafiksäkerhetsinnovation.

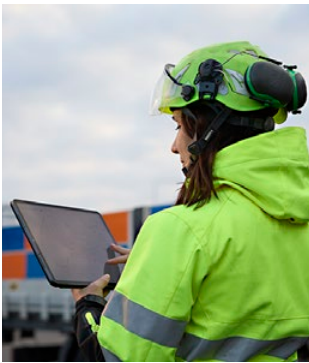
Vårt fokus ligger nu på att stötta förvärven och att införliva dem i övrig verksamhet, för att därigenom minska komplexiteten och få större utväxling. Vi ser också att vi i och med förvärven har goda möjligheter till ett breddat tjänsteerbjudande.

”Vår digitala vision, att vara ledande inom digitalisering av arbetet på väg, är också en viktig pusselbit i tillväxtresan.”

Verksamhet och erbjudande

Anpassade lösningar för säkra arbetsplatser

Med omtanke om människors trygghet och arbetsmiljö, erbjuder Ramudden lösningar för alla typer av arbetsplatser. Säkerhet har funnits i vårt DNA sedan start.



”Med Ramudden får kunderna i dag en helhetsleverantör inom lösningar för väg- och bygg-arbetsplatser.”

Ramudden startade i samband med att dåvarande Vägverket lanserade nollvisionen för arbete på svenska vägar. Säkerhet och omtanke har därför varit en självklarhet från första början. Med Ramudden får kunderna i dag en helhetsleverantör inom lösningar för väg- och byggarbetsplatser.

Våra lösningar är anpassade efter kundens behov och projektets omfattning. Lösningarna bygger på närhet, hög kompetens och stort engagemang hos våra medarbetare, liksom på regelefterlevnad och effektivitetstänkande i alla led. Vi kommer gärna in tidigt i projektet för att se till att regelverk kopplade till arbetsplatssäkerhet och miljö efterlevs på ett effektivt sätt.

Vi erbjuder följande:

Tjänster

Med expertkompetens när det gäller att planera och utforma säkra arbetsplatser kan vi exempelvis upprätta och visualisera trafikordningsplanen (TA-planen) och göra alla nödvändiga tillståndsansökningar eftersom vi har koll på aktuella lagar och krav. Vi kan också bidra med effektiv trafikplanering som ökar produktiviteten i kundens projekt. Dessutom bistår vi även med en rad säkerhetsrelaterade tjänster, som avstängningar, installation av utrustning, trafikdirigering, bevakning och händelsehantering på arbetsplatsen.

Utbildning

Arbete på och längs väg kräver rätt utbildning och kompetens. I många fall behöver kundens medarbetare en godkänd certifiering från myndighetshåll, som från Trafikverket och Statens Vegvesen. Ramuddens utbildningsavdelning ger både de interna och externa utbildningar som krävs för arbete i riskfyllda miljöer.

Produkter

Vi tillhandahåller all nödvändig utrustning för en säker arbetsplats, som vägmärken, barriärer, trafikljus och TMA-fordon. Vi ser till att ha rätt saker på plats när och där det behövs. Vi arbetar aktivt med innovation och löpande produktutveckling för att alltid ligga i linje med, eller ännu hellre före, kundernas behov när det gäller att göra deras arbetsplatser ännu säkrare och effektivare.



”Arbete på och längs med väg kräver rätt utbildning och kompetens.”



Case

Nytt stadskvarter med stort hållbarhetsfokus

Det nya kvarteret Lyyra i Helsingfors byggs med ambitiösa mål kopplade till CO₂-avtrycket under byggnadernas hela livscykel: byggnaderna ska bli Finlands mest ansvarsfulla. Ramudden har varit med sedan starten 2019 och säkerhet har varit ett primärt fokus.

Det trendiga området Berghäll, strax utanför Helsingfors citykärna, står inför en omfattande omvandlingsprocess. I området fanns slitna kontorsbyggnader från 80-talet som nu har rivits för att ge plats åt 7 000 kvadratmeter nya kontorsytor i det så kallade Lyyra-projektet. I det nya kvarteret ingår även bostäder, restauranger och affärer. Allt beräknas stå klart under 2024.

Byggprojektet har ett starkt hållbarhetsfokus, både under konstruktionsfasen och när byggnaderna väl står på plats. I projektet beräknas 60 procent av utsläppen

ske i byggfasen och resterande 40 procent under byggnadernas första 50 år. För alla leverantörer och underleverantörer, inklusive Ramudden, betyder det att allt från materialval till transporter synas lite extra.

Krav på säkerhet och miljö

Vilka har projektets utmaningar varit? Främst platsen i sig; byggarbetsplatsen ligger i tätbebyggd stadsmiljö med många fotgängare, vilket ställer hårda krav på säkerhet. De första två åren hade Ramudden en trafikvakt på plats

för att dirigera gångtrafikanter rätt. Det har även rört sig om stora avspärningar med bland annat GP-Link, TA-balkar, plaststaket och trafikskyltar för att säkra platsen både för dem som arbetar och förbipasserade.

Vad gäller miljömässiga krav, använder Ramudden fordon som klarar miljökraven enligt Euro 6 och som tankas med förnybar diesel (HVO). Avfall som uppkommer genom Ramuddens verksamhet återvinns också enligt gällande regler – allt för att uppfylla slutkundens krav på hållbarhet.

”Ramudden använder fordon som klarar miljökraven enligt Euro 6 och som tankas med förnybar diesel (HVO).”



Case

E18 Vestkorridoren: komplex planering i tidigt skede

Ramudden kommer ofta in i tidigt i planeringen inför genomförandet av stora, nationella byggprojekt. Fokus ligger då på att optimera trafikplaner och material utifrån säkerhet, effektivitet och hållbarhet. E18 Vestkorridoren mellan Oslo och Drammen är ett bra exempel.

Nya E18 Vestkorridoren ska bli en funktionell väg som klarar både tung trafik och storstadens behov av pendling med kollektivtrafik, cykel eller till fots. Projektet är uppdelat i etapper, där Ramudden varit med i förberedelserna inför sträckan Strand–Ramstadsletta (Entreprise E103) tillsammans med huvudentreprenören OHLA på uppdrag av Statens Vegvesen.

Tung trafik utmanar projektet

Just Enterprise E103 omfattar bland annat byggandet av sex nya körfält, en bro över E18 och en ny tunnel som ska stå klara 2028. Varje dygn passerar över 80 000 fordon på vägsträckan och det är många aspekter att väga in, som säkerhet, framkomlighet, kostnader och CO₂-utsläpp, när projektet planeras. När det gäller utformning av komplexa trafikmiljöer, med hänsyn tagen till dem som arbetar på platsen och förbipasserande, kommer Ramuddens långa erfarenhet till sin rätt.

– Vi jobbar med säkerhet i riskfyllda miljöer varje dag och ser miljöerna med andra ögon, säger Kjetil Lohne Bakke, avdelningschef på Ramudden Infra i Norge. Vår kompetens togs in i upphandlingsfasen med syfte att planera och optimera en trygg arbetsplats både vad gäller logistik, säkerhet, kostnader och miljöpåverkan.



Utformningen av komplexa trafikmiljöer kräver noggrann planering, något som Ramudden hjälpt till med inför projektet E18 Vestkorridoren.

Här har det även ingått att titta på innovativa lösningar för att bibehålla en hög säkerhet och framkomlighet samtidigt som projektet kan fortskrida, som exempelvis vid sprängningar.

Pilotprojekt inom hållbarhet

Statens Vegvesen driver flera pilotprojekt där de prövar innovativa lösningar för att minska CO₂-utsläppen. E18 Vestkorridoren är ett av dem, vilket medför konkreta hållbarhetskrav på dem som ska utföra arbetet vad gäller exempelvis elfordon och antalet transporter.

– Utifrån miljöaspekten är god planering avgörande, säger Christer Lund, avdelningschef för Ramuddens depå i Drammen. Vi har tittat både på optimering av trafikläggnings- och effektivisering av transporter och material för att få ned utsläppen, något som i sin tur kräver att alla parter involveras tidigt i projektet för att vi ska kunna samköra så mycket som möjligt.



Hållbarhet

- 22. Så driver vi hållbarhetsarbetet
- 23. Intressentdialog
- 24. Hållbarhetsrisker och hantering
- 26. Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och hållbar stabilitet
- 32. Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- 39. Fokusområde: Miljö och klimatpåverkan
- 42. Case
- 44. Redovisning av nyckeltal
- 46. Revisors yttrande



Hållbarhet på Ramudden

Så driver vi hållbarhetsarbetet

Inom Ramudden är hållbarhet en affärsdrivande och integrerad del av övrig verksamhetsstyrning, såväl strategiskt som i dagliga beslut. Arbetet sker på ett systematiskt sätt i enlighet med ledningssystem för miljö (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) och arbetsmiljö (ISO 45001).

Vi arbetar för en långsiktigt hållbar utveckling med avstamp i FN:s globala mål. Ambitionen är att minska Ramuddens påverkan samtidigt som vi är en pådrivande kraft för ett grönt skifte inom branschen som helhet. Medvetenheten ökar snabbt och vi märker allt oftare av hållbarhetskrav i olika upphandlingar, främst kopplat till CO₂-utsläpp.

Förutom ansvarstagandet för människor, samhälle och miljö, är det vår fasta övertygelse att hållbarhetsarbetet även gör oss konkurrenskraftiga som leverantör och attraktiva som arbetsgivare. Här har vi ett försprång: omsorg om miljön är inbyggd i Ramuddens affärsmodell. Redan på planeringsstadiet effektiviserar vi projekt utifrån logistik, säkerhet, kostnader och miljöbelastning. Eftersom våra kunder hyr utrustning från oss i stället för att köpa in den själva ökar vi också resurseffektiviteten; vi höjer nyttjandegraden under utrustningens hela livslängd.

ESG på lands- och koncernnivå

Inom Ramudden i Sverige, Norge, Finland och Estland ligger ansvaret för hållbarhetsfrågor på vår lokala ESG-grupp (Environmental, Social, Governance) bestående av representanter från huvudkontoret och respektive land. Gruppen rapporterar månatligen till Ramudden Global och deras ESG Center of Excellence samt till styrelsen. Under 2022 avslutades också rekryteringen av en Group Head of ESG, med placering i Stockholm, för hela Ramudden Global.

Årligen hållbarhetsrapporterar vi även till vår huvudägare Triton. Som ägare lägger de stor vikt vid ESG-frågor och utgår från de FN-stödda principerna för ansvarsfulla investeringar PRI (Principles for Responsible Investments). Det innebär att de åtagit sig



att fatta investeringsbeslut med hänsyn till ESG-faktorer, något som i sin tur ställer krav på oss och våra systerbolag. I nuläget följer vi upp och rapporterar bland annat nyckeltal för olycksstatistik, personal och CO₂-utsläpp (scope 1 och 2).

”Förutom ansvarstagandet för människor, samhälle och miljö, är det vår fasta övertygelse att hållbarhetsarbetet även gör oss konkurrenskraftiga som leverantör och attraktiva som arbetsgivare.”

Intressentdialog

Utifrån en kartläggning av externa och interna intressenter har vi analyserat vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för dessa. Den analysen har i sin tur legat till grund för valet av våra fokusområden. Intressenternas väsentliga frågor är också kopplade till de mer betydande riskerna inom vår verksamhet.

Intressenter	Viktiga frågor 2022	Typ av dialog/aktivitet
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet och arbetsmiljö• Miljö och transporter• Etik, värderingar och varumärkesstolthet• Attraktiv arbetsgivare	Löpande dialog i interna kanaler liksom arbetsplats-träffar, medarbetarsamtal, medarbetarundersökning och lokalt samhällsengagemang.
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet och arbetsmiljö• Miljö och transporter• Lokalt samhällsengagemang• Sunda relationer och affäretik	Löpande dialog inom ramen för varje uppdrag, kommunikation via webb och i sociala kanaler, samt relationsfrämjande aktiviteter och kundnöjdhetsundersökning.
Allmänheten	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet	Indirekt dialog via uppdragsgivare i samband med etableringar, samt via information på plats, i syfte att skydda förbipasserande och öka framkomligheten.
Ägare	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet och arbetsmiljö• Etik och värderingar• Miljö och transporter• Attraktiv arbetsgivare• Socialt ansvarstagande• Företagets utveckling, avvikelser från företagets policyer, regelverk och lagar	Löpande dialog om krav kring exempelvis hållbarhet, leverantörsbedömning och policyer. Årlig digital ESG-rapportering, samt verksamhetsgenomgångar i samband med styrelsemöten.
Leverantörer/ transportörer	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet och arbetsmiljö• Miljö och transporter• Etik och värderingar	Leverantörsbedömning, policyer, löpande dialog, kommunikation via webb och sociala kanaler, samt relationsfrämjande aktiviteter.
Kommuner, kommunala bolag och myndigheter	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet och arbetsmiljö• Miljö och transporter• Attraktiv arbetsgivare• Socialt ansvarstagande	Löpande bevakning av regelverk och dialog i samband med uppdrag, samt deltagande i utvecklingsprojekt med myndigheter.
Bransch- organisationer	<ul style="list-style-type: none">• Säkerhet och arbetsmiljö• Miljö och transporter• Attraktiv arbetsgivare• Ansvarstagande samhällsaktör och drivande i branschfrågor	Aktiviteter inom organisationer som exempelvis Sveriges Branschförening för säkrare vägarbetsplatser och Trafiksikkerhetsforeningen i Norge. Se sid 29.

Hållbarhetsrisker och hantering

Liksom all affärsverksamhet är Ramuddens verksamhet förenad med olika risker. För att kunna kontrollera, begränsa och hantera dessa proaktivt, har vi utarbetat en rutin som beskriver hanteringen och styrningen av risker inom företaget.

Ramuddens riskhanteringsrutin specificerar hur vi arbetar med att identifiera och hantera risker och möjligheter utifrån olika perspektiv och fokusområden i organisationen, med hänsyn tagen till våra intressenter, bindande krav och miljöaspekter.

Syftet är att skapa en gemensam utgångspunkt för att öka kompetensen och kunskapen, säkra att hanteringen av avvikelser och förbättringsförslag sker på ett korrekt sätt, samt att skapa ett företagsklimat där varje medarbetare kan vara med och förbättra organisationen.

Nedan redovisas våra mest väsentliga hållbarhetsrisker tillsammans med hantering och styrning av dessa. Övriga risker hanteras löpande i enlighet med vårt ledningssystem och fastställda rutiner, men adresseras inte i denna rapport.

Miljö och klimatpåverkan

Den mest betydande risken inom miljö- och klimatområdet är:

- Negativ klimatpåverkan till följd av transporter och verksamhetsfordon.

Övriga risker:

- Avvikelser från miljölagar och miljöförordningar inom verksamheten eller i leverantörskedjan.
- Större miljöincidenter i verksamheten eller leverantörskedjan.

Hantering: Ramudden följer tillämpliga lagar och bedriver ett målinriktat miljöarbete, främst utifrån ISO 14001. Det innebär ett kontinuerligt arbete med ständiga förbättringar, miljöriskanalyser, årliga revisioner samt systematisk uppföljning och analys.

Vi har också en obligatorisk webbaserad utbildning för medarbetarna om de mest



”Det yttersta syftet med Ramuddens hållbarhetsarbete är att bidra till att förverkliga FN:s globala mål för hållbar utveckling.”

relevanta miljöaspekterna av vår verksamhet. Vi har infört det digitala kemikaliehanteringsystemet EcoOnline för att säkra att alla följer regelverket kring kemikalier. Utöver detta för vi en dialog med leverantörer kring olika miljöaspekter.

Styrning: Till vår hjälp har vi vår miljöpolicy, kvalitetspolicy samt uppförandekod som beskriver medarbetarens och leverantörers önskade förhållningssätt.

Medarbetare och sociala förhållanden

Den mest betydande risken inom området medarbetare och sociala förhållanden är:

- Händelser som drabbar medarbetare på Ramuddens arbetsplatser, som olyckor och tillbud, psykisk ohälsa, hot och våld.

Övriga risker:

- Att kundens medarbetare vid vår etablering drabbas av exempelvis olyckor eller tillbud.
- Att förbipasserande påverkas negativt av vår verksamhet, som begränsningar i framkomlighet.
- Att vi under högsäsong saknar rätt bemanning och/eller kompetens för att utföra projekten.

Våra valda fokusområden

Det yttersta syftet med Ramuddens hållbarhetsarbete är att bidra till att förverkliga FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Vi har identifierat sex olika mål, där vi har störst möjlighet att bidra. Vår koppling till dessa mål finns beskrivna i inledningen till respektive fokusområde.

För hållbarhetsarbetet inom Ramudden har vi identifierat tre fokusområden baserat på: de utvalda globala målen, vår risk-

analys utförd i linje med vårt ledningssystem, ISO-standarderna för kvalitet 9001, miljö 14001 och arbetsmiljö 45001, samt med hänsyn tagen till vår ägare Tritons hållbarhetskrav och intressentdialogen.

- Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet
- Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- Miljö och klimatpåverkan

Hantering: Riskerna hanteras genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med kraven i ISO 45001. Det innebär ett proaktivt, förebyggande och systematiskt arbete med arbetsmiljöfrågor i syfte att förebygga ohälsa och främja en god arbetsmiljö, både vad gäller den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Utöver det satsar vi på friskvård, medarbetarsamtal, kompetensutveckling, ledarskapsutbildningar, skyddsombud och branschengagemang.

Styrning: Vår arbetsmiljöpolicy, inkluderings- och jämställdhetspolicy, alkohol- och drogpolicy och uppförandekod beskriver medarbetarens och leverantörers önskade förhållningssätt. Även chefs- och ledarskapskriterier, samt övriga riktlinjer och rutiner inom arbetsmiljöområdet är viktiga styrmedel.

Mänskliga rättigheter

Den mest betydande risken inom området mänskliga rättigheter är:

- Människorättskränkningar som begås i samband med att vi köper in produkter eller tjänster, som exempelvis orimliga arbetsvillkor, tvångsarbete, trakasserier och diskriminering på de egna arbetsplatserna, hos underentreprenörer eller leverantörer.

Hantering: Generellt är det främst i samband med produktion utanför Norden vi ser förhöjda risker, samt i samband med att våra leverantörer anlitar underleverantörer. Riskerna i leverantörsled hanteras genom tydliga upphandlingsrutiner och -krav samt avtalsuppföljning. Vid nya avtal gör vi en leverantörskontroll med frågor om exempelvis arbetsmiljö, hållbarhet och säkerhet. Vi besöker även leverantörer och fabriker på plats.

Styrning: Vi har en uppförandekod som

ställer krav på både chefer, medarbetare och leverantörer att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Utöver det har vi en representationspolicy, inkluderings- och jämställdhetspolicy samt en affärspartnerpolicy. Under 2022 började vi använda ett nytt avtal för underentreprenörer (UE2021), vilket inkluderar mänskliga rättigheter.

Antikorruption

Den mest betydande risken inom området antikorruption är:

- Korruption, mutor, penningtvätt, brott mot antitrust- och konkurrenslagstiftning eller andra överträdelser mot Ramuddens värderingar.

Hantering: Riskerna för korruption hanteras genom ett proaktivt informationsarbete samt tydliga riktlinjer för hur vi ska agera. Vi har ett internt regelverk för exempelvis gåvor och representation samt en attestinstruktion där transparens och "4-ögon-principen" gäller. Representation och gåvor kontrolleras. Vi gör en årlig genomlysning och redovisning av eventuella närståendetransaktioner. Genom en visseblåsarfunktion finns möjlighet att rapportera om något inte går rätt till. Under 2023 får vi ett nytt ekonomisystem som ger större detaljriktighet och gör det lättare att upptäcka eventuella avvikelser.

Styrning: Vår uppförandekod, inköbspolicy, antikorruptionspolicy, antitrustpolicy, penningtvätts- och sanktionspolicy beskriver medarbetarens och leverantörers önskade förhållningssätt.

Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Ansvar genom hela kedjan

I takt med att vi växer, behöver våra processer och stödsystem också utvecklas för att säkra styrning och ansvarsfulla relationer. Under året har vi genomfört en re-certifiering av vårt ledningssystem och infört ett nytt verktyg för att mäta kundnöjdhet.



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Ramudden säkrar arbetsplatserna när infrastruktur underhålls och byggs ut. Inom fokusområdet arbetar vi med digitalisering och innovationer för att ständigt öka kvalitet och effektivitet. Det gör vår och våra kunders verksamhet mer hållbar.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Ramudden bidrar till högre generell säkerhet genom att vi säkrar arbetsplatser vid infrastrukturprojekt och byggarbeten när våra städer ska utvecklas i hållbar riktning. Inom ramen för fokusområdet engagerar vi oss genom olika initiativ i branschfrågor och utveckling av regelverk för att ytterligare förbättra säkerheten i våra städer.

För att kunna leverera med en jämn och god kvalitet, oavsett geografi, arbetar vi för att skapa en tydlig styrning med enhetliga processer. Under de senaste åren har vi implementerat flera gemensamma lösningar på våra olika marknader. Det här hjälper oss att få en bättre överblick och jämförbara nyckeltal.

Anpassning av ledningssystemet

I början av 2020 certifierades vår verksamhet i Sverige enligt standarderna ISO 9001 för kvalitet, ISO 14001 för miljö och ISO 45001 för arbetsmiljö. Norge certifierades 2021. Under 2022 gjordes en re-certifiering av befintliga certifikat och vi har fått ett nytt certifikat som gäller i tre år.

Med avstamp i ISO-certifieringarna, kommer vi under 2023 att se över och anpassa vårt ledningssystem Karma utifrån Ramuddens nuvarande storlek och komplexitet. Här behöver vi förtydliga våra processer och säkerställa att medarbetarna arbetar i linje med beskrivningarna i systemet. I Sverige och Norge finns Karma redan på plats. Under 2023 kommer Karma att implementeras i Finland och året därpå planeras för interna och eventuellt externa revisioner.

Säkra ansvarsfulla relationer

Verksamheten styrs sedan tidigare av företagsgemensamma policyer som täcker in avgörande frågor genom hela vår värdekedja, se sid 27. Ytterst handlar det om krav på oss själva, våra leverantörer, underentreprenörer och samarbetspartners kopplade till att bedriva en ansvarsfull och hållbar verksamhet.

För att förebygga oegentligheter uppmanar vi också medarbetare att anmäla misstänkta

fall för vidare utredning, i första hand via närmaste chef, chefs chef eller HR-avdelningen. Vi använder även ett digitalt verktyg för visuellblåsning där medarbetare anonymt kan anmäla missförhållanden. Under året har vi enbart fått in ärenden kopplade till HR-relaterade frågor.

Nytt verktyg för att mäta kundnöjdhet

Kundnöjdhet är avgörande för vår ekonomiska stabilitet och lönsamhet. Hit har vi också kopplat ett koncernövergripande mål om att ha branschens nöjdaste kunder. Under året har vi uppdaterat rutinerna för hantering av kundklagomål för att säkerställa snabbare återkoppling och åtgärd. Informationen redovisas också på nationella ledningsmöten. Vi tar även med oss kundernas positiva feedback som ett lärande samt för att lyfta våra medarbetare.

Under året införde vi i Sverige ett nytt verktyg för att mäta kundnöjdheten: NPS (Net Promotor Score). Syftet är att genom ett standardmått göra det enklare att jämföra resultaten över åren. NPS är uppbyggt kring en central fråga: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera Ramudden till en kollega i branschen?". 128 slumpvis utvalda kunder deltog i 2022 års undersökning och resultatet blev ett NPS-värde på 62. Vad som anses vara ett bra värde varierar från bransch till bransch, men generellt anses ett värde över 20 vara bra.

Fler sätt att utvärdera nöjdhet

Ett annat sätt att mäta kundernas nöjdhet med leveransen är antalet krediterade rader per totalt fakturerade rader. Under 2022 har vi arbetat proaktivt med att hitta och åtgärda felkällor kopplade till detta. Vi har också infört



Ramuddens gemensamma policier

- [Affärspartners](#)
- [Alkohol och droger](#)
- [Antikorruption](#)
- [Antitrust](#)
- [Arbetsmiljöpolicy](#)
- [Inkluderings- och jämställdhet](#)
- [IT- och cybersäkerhet](#)
- [Krishantering](#)
- [Kvalitetspolicy](#)
- [Miljöpolicy](#)
- [Penningtvätt och sanktioner](#)
- [Uppförande](#)
- [Personuppgifts-policy](#)

en uppdaterad utbildningsplan i vårt affärssystem, både för nyanställda och befintlig personal, där vi höjer kompetensen med vidareutbildning.

Vi utvärderar också nöjdheten när det gäller vår externa utbildning Arbete på väg. För 2022 fick vi ett medelbetyg på 4,47/5 för utbildningen som helhet, en något högre siffra än för 2021 då vi landade på 4,45/5. Även lära-rens förmåga att lära ut fick ett mycket gott betyg för 2022: 4,76/5.

NPS-värde

62

Generellt anses ett värde över 20 vara bra.

Arbete på väg

4,47

Medelbetyg på utbildningen Arbete på väg blev 4,47 av 5 möjliga.

Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Sunda affärer och långsiktighet

Ramuddens företagskultur präglas av seriositet och ansvarsfullhet. Samma krav som vi ställer på oss själva, ställer vi också på våra leverantörer vid inköp.

Vi märker av en ökad medvetenhet bland våra kunder när det gäller exempelvis ett projekts CO₂-avtryck eller materialets påverkan sett ur ett livscykelperspektiv. De skärpta kundkraven påverkar i sin tur vårt val av leverantörer och transportörer.

Eftersom den främsta delen av Ramuddens verksamhet utgår från Sverige, är Sverige också det naturliga navet för inköp och avtal.

Vår mest väsentliga risk kopplat till inköp handlar om människorättskränkningar och korruption i samband med att vi köper in produkter och tjänster. Under året har flera initiativ tagits för att öka vår egen kontroll samt för att skärpa kraven på leverantörer och underentreprenörer.

- **Leverantörsbedömningar.** När det gäller inköp av material och produkter, har vi få leverantörer med vilka samarbetet präglas av dialog och långsiktighet. För dessa har vi även gjort leverantörsbedömningar avseende exempelvis kvalitet, miljö, arbetsmiljö, ekonomi och åtaganden gentemot arbetstagarna.
- **Certifieringar.** Vi har god hjälp av externa produktcertifieringar, som CE-certifieringen som visar att produkten uppfyller EU:s hälso-, miljö- och säkerhetskrav. Certifieringen gäller exempelvis för Worxsafe, vår huvudleverantör av material.
- **Leverantörsbesök.** Vi strävar efter att besöka våra leverantörer för att kontrollera att de uppfyller våra förväntningar på hela kedjan från råvara, till produktion och personal. Bland annat har vi besökt Worxsafe i Kina, fabriken i Sverige där barriären SVEA tillverkas och vår transportör Bring.
- **Policyer.** Våra policyer för uppförande, anti-korruption och affärspartners är viktiga styrdokument. De ska efterlevas både internt och externt och delas därför även med våra

affärskontakter samt i samband med att vi gör leverantörsbedömningar.

- **Centrala avtal.** Under året har vi skrivit ett centralt avtal med Bring. Flera andra avtal är också centrala (antingen på lands- eller koncernnivå), som avtalen för el och avfall, delar av bredband och telefoni, arbetskläder och förbrukningsmaterial.
- **Gemensam inköpsmodul.** Vår gemensamma inköpsmodul, som ger central överblick över inköpen, används redan av Sverige och Norge. Under året har även Finland och Estland utbildats och införlivats i systemet.
- **Tydlig ansvarsfördelning.** Under året har vi kategoriserat och utsett ansvarig för olika delar av inköp, där vår centrala inköpsfunktion stöttar respektive kategoriansvarig. Kategoriansvariga har prioriterat de mest betydande leverantörerna och vi har utfört leverantörsbedömningar på dessa (cirka 20).
- **Avtal för underentreprenörer.** Vi har ett stort ansvar gentemot våra kunder när vi tar in underentreprenörer. Planeringen utmanas av att uppdragen ofta är händelsestyrda, som exempelvis när vi snabbt behöver ta in trafikvakter i ett projekt. Här har vi under året tagit fram ett avtal som hanterar underentreprenörer (UE2021) samt fastställt en intern godkännandeprocess.

Inför nästa år har vi formulerat en tydlig ambition: vi ska utveckla riktlinjer för mer strukturerade leverantörsbesök och en mer djupgående leverantörsbedömning, där vi även införlivar parametrar kring hållbarhet och livscykelperspektivet. Under 2023 kommer vi också att arbeta fram en rutin för uppföljning och mätning av avtalstroheten, samt sträva efter att minska antalet mindre lokala leverantörer.

”Under året har flera initiativ tagits för att öka vår egen kontroll samt för att skärpa kraven på leverantörer och underentreprenörer.”

Med engagemang driver vi branschen

Vår position och det förtroende som följer med den, gör att vi har ett ansvar att driva viktiga branschfrågor. För att lyfta säkerhetsfrågor i riskfyllda miljöer engagerar vi oss i en rad olika sammanhang.

I Sveriges Branschförening för Säkrare Väg arbetsplatser (SBSV), som bland annat samverkar med myndigheter för att utveckla säkerheten på vägarbetsplatser, har vi med representanter såväl i styrelsen som i flera kommittéer. Vi sitter även med i flera forum där Trafikverket ingår, då som rådgivare för att skapa säkrare och effektivare arbetsplatser.

Ramudden Finland driver branschfrågor inom Tekniska handelsförbundet och Byggmaskinsektionen. Även Ramudden i Estland är engagerade, via exempelvis Estonian Infra Construction Association (ESTEL) där vi sitter med i flera arbetsgrupper. I Estonian Association of Municipal Management rådgör Ramudden kring hur säkra arbetsplatser kan skapas i urbana miljöer.

Inom bygg- och fastighetsbranschen är Ramudden medlem i den svenska föreningen Håll Nollan och norska Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg. Båda föreningarna verkar för att ingen som jobbar i branschen ska skadas eller i värsta fall förolyckas. I Estland är Ramudden medlemmar i Estonian Association of Construction Entrepreneurs.

Nytt kollektivavtal i Norge

I Norge satt Ramudden under året med i en arbetsgrupp inom Vegdirektoratet, där vi reviderade och utvecklade Handbok N101 med bland annat förslag på ett helt nytt kapitel om tillfälliga räcken. Vi har också haft utbildningswebbinarier och en sommarkampanj om arbete på väg tillsammans med Trafikksikkerhetsforeningen (TSF).

I december 2022 klubbades ett nytt kollektivavtal för Ramuddens anställda i Norge igenom, en process vi varit delaktiga i via vårt arbete tillsammans med NHO:s Bransjenettverk for trafikk og beredskap. Avtalet innebär



”Förutom att tillhandahålla utbildare, deltar vi också i flera forum och arbetsgrupper för att utveckla säkerhetsparken.”

att arbetet vi utför inom trafiksäkerhet nu är etablerat som en egen bransch, vilket varit en viktig drivkraft med för oss. Överenskommelsen gör att vi nu har möjlighet att skapa ännu säkrare arbetsplatser utifrån gemensamma krav på kvalitet och effektivitet vid offentliga upphandlingar.

Säkerhetsparker för träning

Vi sponsrar också byggbranschens gemensamma säkerhetspark i Arlanda norr om Stockholm, där det går att träna på riskmoment som exempelvis vid arbete på väg. Här genomförs också Trafikverkets kravställda barriärutbildning, samordnad av SBSV, där Ramudden bidrar med GP-Link och SVEA. Förutom att tillhandahålla utbildare, deltar vi också i flera forum och arbetsgrupper för att utveckla säkerhetsparken.

I Finland sponsrar vi en säkerhetspark i Uleåborg med utrustning som GP-Link, gångbroar, TA-balkar och betongbarriärer. Ramudden i Norge planerar att öppna en liknande anläggning framöver.

Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Digitalisering av arbetet på väg

Vi satsar stort på innovation inom Ramudden. Vår digitala vision är en uppkopplad arbetsplats med ökad säkerhet, bättre service och minskade utsläpp. Målet är att vara ledande inom digitaliseringen av arbetet på väg.

3 x ökning av smarta batterier

Antal etableringar



Aktiva timmar



2021 2022

Digitaliseringen ökar snabbt. Siffrorna avser antalet arbetsplatser/etableringar för Ramudden i Sverige som använder smarta batterier samt det totala antalet aktiva timmar.

De senaste åren har den digitala utvecklingen gått fort och vi ser en stor potential när det gäller att applicera digital teknik för att ta våra lösningar till nästa nivå. Vi märker också en förväntan från kunderna på smarta lösningar som skapar effektivare och säkrare arbetsplatser.

Vår vision är en arbetsplats som är digitalt övervakad i realtid från en central plattform, en så kallad digital tvilling. Arbetsplatsen har ett starkt hållbarhetsfokus med optimerad tillsyn och ökad livslängd på produkterna. Övervakning och automatisering höjer också säkerheten och servicegraden.

För att nå dit använder vi musklerna från Ramudden Global, där exempelvis förvärvet av Stinson i Kanada stärker oss inom intelligenta trafiksystem (ITS). Sedan tidigare arbetar vi också nära vårt brittiska koncernbolag HRS, som fokuserar på mobil digitalisering och säkerhet på vägar och arbetsplatser.

Den uppkopplade arbetsplatsen

Under 2022 har vi vidareutvecklat lösningarna inom konceptet "Den uppkopplade arbetsplatsen". Flera komponenter finns redan på plats och vi har i år arbetat med utbildning och uttrullning av dem:

- **VMS-skyltar.** Genom de variabla meddelandeskyltarna, uppkopplade till en digital portal, får trafikanterna ett säkrare och effektivare trafikflöde med automatiska meddelanden i realtid. Antalet körningar till arbetsplatsen, och därmed utsläppen, reduceras samtidigt.
- **Smarta batterier.** De uppkopplade batterierna möjliggör digital övervakning av utrustningens status, något som sänker kostnaderna för service och tillsyn med 50–70 procent.



- **Rapportering från arbetsplatsen.** Med hjälp av sensorer kan vi rapportera i realtid direkt från en arbetsplats, som exempelvis om höga hastigheter. Det ger möjlighet att identifiera risker, addera trafiksäkerhetsutrustning och ge bättre service.
- **Automatbom.** Automatbom i kombination med trafikljus innebär att trafikvakten inte behöver stå i anslutning till passerande fordonstrafik; i stället styrs den med fjärrkontroll på ett säkert avstånd.

Parallellt utvecklar vi fler digitala lösningar för automatiserade varningssystem. En av dem är IntelliTag, en digital produkt som monteras på utrustning, exempelvis vägskyltar, och larmar om skylten faller ned eller blir påkörd. Ett annat exempel är ett automatiserat utfartssystem,

kopplat till VMS-skyltarna, som varnar bilisten för kommande byggtrafik, en uppgift som i dag sköts av trafikvakter.

Fysiska produkter för trafiksäkerhet

Utöver det digitala, fortsätter vi att utveckla våra fysiska produkter för att anpassa dem till samhällets krav på trafiksäkerhet. Produktutvecklingen sker ofta tillsammans med vår samarbetspartner Worxsafe, med fokus på att öka produkternas säkerhet och hållbarhet.

Vår säkerhetsbarriär SVEA, som lanserades 2021, är ett bra exempel på hur vi adderar smarta funktioner och ökar säkerheten i utsatta trafikmiljöer. Eftersom SVEA har betydligt kortare godkänd installationslängd än många andra barriärer och en ny anslutningslösning, medför det 10–20 procent lägre transportkostnader samt 50 procent kortare installationstid med mindre risk för klämskador.

Barriären är nu krocktestad och godkänd i kapacitetklass N2 samt CE-certifierad med sitt nya tillbehör SoundPanel, vilket innebär att barriären med SoundPanel kan användas både i stadsmiljö och på Trafikverkets vägar. I början av 2023 genomförde vi krocktester med SVEA och IntelliTag, med goda resultat.

Under 2023 lanserar vi bland annat en ny körbro med ramper och ett tvärgående skydd.



Full fart på framtidens väg

NordicWay är ett EU-finansierat samarbetsprojekt mellan privata och offentliga aktörer inom fordonsbranschen i Norden. Ramudden är med i delprojektet Roadworks warning, där fokus ligger på digital rapportering av trafikinformation så att fordon kan använda informationen automatiskt i sina system. Här delar vi vår kompetens inom smarta lösningar utmed vägarna för att exempelvis varna för trafikarbeten. Hela projektet banar i sin tur väg för framtidens autonoma fordon och kommer att pågå under hela 2023.

Från magkänsla till fakta

Ett bra exempel på hur vi konkret använder rapportering från arbetsplatser kommer från Sandviken. Vi mätte medelhastigheten över dygnet genom sensorer på plats och våra medarbetare på depån kunde via en uppkopplad portal se att det gick för fort förbi arbetsplatsen – 89 km/h i stället för 70 km/h. Då påtalade vi detta för kunden och genomförde flera hastighetsdämpande åtgärder. Därefter gjorde vi nya mätningar och kunde konstatera att hastigheten nu sänkts från 89 km/h till 73 km/h.



Smartare urbana miljöer

”Smarta urbana trafikzoner” är ett samverkansprojekt mellan bland annat Trafikverket, Stockholms stad, Göteborgs stad och Ramudden. Inom projektet, som pågått 2020–2022, har olika digitala lösningar för säkrare och hälsosammare urbana miljöer testats. Vi har genom en smart zon för en byggutgång visat hur kollisionsrisken kan minskas för både cyklister och lastbilsförare med hjälp av sensorer anslutna till ett varningssystem.

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

En säker arbetsmiljö är vår högsta prioritet

Att arbeta utmed vägar, järnvägar och vid byggen är förenat med stora risker. Vår arbetsmiljö måste därför präglas av en god säkerhetskultur, där medarbetarna kan vara trygga. Samma omsorg gäller samhället runt omkring.



Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Våra lösningar inom arbetsplats-säkerhet bidrar till minskade dödsfall och skador till följd av olyckor i samband med vägarbete, byggnation och anläggning. Inom fokusområdet bidrar även våra satsningar på hälsa och friskvård till medarbetarnas välbefinnande, liksom vårt stöd till idrottsrörelsen och ideella verksamheter.



Mål 4: God utbildning för alla

Ramudden satsar på utbildning och kompetensutveckling för medarbetare och erbjuder detsamma som en tjänst till kunder. Inom fokusområdet ingår vår strävan att höja kunskapsnivån inom säkerhet både internt och i branschen i stort. Detta hjälper till att uppfylla målet om god utbildning.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Vår övertygelse om allas lika värde styr oss i arbetet för att främja mångfald, motverka diskriminering, öka jämlikhet och skapa en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig trygga. Inom fokusområdet engagerar vi oss även externt genom stöd till olika organisationer.

En säker arbetsmiljö är en central del i Ramuddens affärsmodell. Vi bygger en tydlig intern säkerhetskultur genom att arbeta med riskmedvetenhet, arbetsmiljöfrågor och medarbetarnas hälsa. Ytterst handlar det om att hantera arbetsmiljöriskerna på ett professionellt sätt genom rutiner och processer. Lokalt har våra skyddsombud och nationella skyddskommittéer en viktig roll, både vad gäller trivsel och fysiska risker.

Vår mest väsentliga risk är händelser som drabbar medarbetare på Ramuddens arbetsplatser. Vi har ett koncernövergripande mål som gäller en nollvision för allvarliga olyckor och ett ökat antal inrapporterade riskobservationer. Nollvisionens fundament är riskanalyser och riskbedömningar, både vad gäller den fysiska säkerheten och andra arbetsmiljörisker. Vi arbetar systematiskt för att förbättra arbetsmiljön genom bland annat händelse-rapportering, samverkan, skyddsronder och egenkontroller. Här ingår också att sätta rutiner kring inrapportering i vårt gemensamma system BIA (Byggbranschens Informationssystem om Arbetsmiljö).

Målpåfyllelse 2022

Målsättningen är kopplad till antalet inrapporterade riskobservationer (RO) per land, ett mål som handlar om att öka riskmedvetenheten för att minska antalet allvarliga olyckor (LTI) och ytterst stödja nollvisionen.

Trots att vi arbetar i en riskfylld miljö, ser vi av de inrapporterade arbetsmiljöhändelserna att de flesta olyckor inte är trafikrelaterade. De sker i stället vid barriärmontage, lastning och lossning.

- **Sverige.** Målet för inrapporterade RO nåddes. Samtidigt ökade antalet LTI, varav nästan hälften är kopplade till fall-/snubbelolyckor. Antalet olyckor har ökat i ungefär samma takt som tidigare år (+25 procent jämfört med 2021), medan tillbud ligger kvar på i princip samma nivå (+5 procent jämfört med 2021). RO, tillbud och olyckor var jämnt fördelade mellan depåarbete och arbete ute på väg.

Under 2023 ska vi utbilda depåchefer och skyddsombud i BIA med fokus på rotorsaksanalyser och utredning, samt ta fram en ny barriärutbildning för säkrare hantering.

- **Norge.** Målet för RO nåddes med råge. Vi hade även ett övergripande mål för 2022 om att få in 6 avvikelser/FTE (heltidsanställd), där 50 procent skulle vara RO. Totalt registrerades 2 108 händelser, varav 778 var RO. Antalet avvikelserrapporteringar totalt var 30 procent över målet och 4,4 avvikelser/FTE. Eftersom vi i Norge har många deltidsanställningar har vi också börjat räkna antalet avvikelser/anställd, där vi under 2022 har 12 rapporterade avvikelser/anställd.

Antalet LTI har samtidigt ökat från 2 till 8, vilket härleds till brister i samarbetet mellan montörer och externa leverantörer i samband med inhyrda kranbilar. Här har vi gjort flera kompetenshöjande insatser, som upplärning av nyanställda samt branschdagar med fokus på risker, samarbete, rapportering i BIA, analyser och planer, policyer och Ramuddens säkerhetskultur.

Under 2023 ska vi arbeta för att upprätthålla rapporteringsgraden samt öka kompetensen kring risk- och orsaksanalyser. Målsättningen för 2023 grundar sig i en genomgång av samtliga registrerade avvikelser för 2023, där flera händelser omklassificerats.

- Finland.** Målet för RO uppnåddes. Samtidigt steg antalet LTI:er markant och vi har därför genomfört flera insatser: en arbetsmiljöanalys med hjälp av företagshälsovården, utökat stöd av skyddskommittén/externa experter, samt kompetenshöjande insatser på chefsnivå. Vi har även uppdaterat underlaget för arbetsintroduktion generellt, med fokus på arbetsplats säkerhet. Under 2023 uppmuntrar vi till ökad inrapportering genom utlottning av friskvårdsbidrag.
- Estland.** Målet för inrapporterade RO nåddes inte, delvis beroende på ovana att rapportera i BIA. Det skedde 1 LTI under året. Under 2023 kommer vi att arbeta förebyggande både med säkerhetskulturen och upplärning inom BIA, som exempelvis under Säkerhetsveckan 2023 där vi fokuserar på att vända trenden och minska antalet allvarliga olyckor.

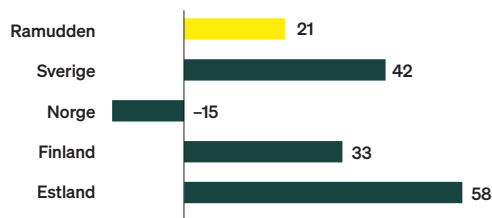
Medarbetarna, vår viktigaste resurs

Att medarbetarna mår bra och trivs är helt avgörande för vår förmåga att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare. Vi arbetar generellt med aktiva åtgärder mot diskriminering när det gäller arbetsförhållanden, anställningsvillkor, rekrytering, kompetensutveckling med mera. I Sverige har vi under året genomfört en lönekartläggning och uppdaterat rekryteringsprocessen, där vi nu implementerar en kompetensbaserad rekrytering. Här kommer vi under 2023 också samordna åtgärderna mot diskriminering med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Under 2022 genomförde vi en helt ny gemensam medarbetarundersökning för Sverige, Norge, Finland och Estland. Vi har således inga jämförbara siffror från föregående år, men ambitionen är att göra en årlig undersökning framöver.

Undersökningen visar att de olika länderna står inför olika utmaningar, där exempelvis Norge påverkas av många timanställda vilket får effekt på medarbetarlojaliteten. Under 2023 ska vi arbeta för att informera kring rekommenderade åtgärder. Vi genomför också medarbetarsamtal varje år och följer upp dessa.

Hög medarbetarlojalitet i snitt



Vi fick en hög svarsfrekvens (80 procent) och ett gott resultat vad gäller medarbetarlojalitet: 21 eNPS (employee Net Promotor Score) i snitt för Ramudden som helhet utifrån frågan "Hur troligt är det att du skulle rekommendera Ramudden som arbetsgivare?".



”Lokalt har våra skyddsombud och nationella skyddskommittéer en viktig roll, både vad gäller trivsel och fysiska risker.”

	Mål 2022 antal RO	Utfall 2022 antal RO	Mål 2023 antal RO	Lost Time Injury (LTI)* 2021	Lost Time Injury (LTI)* 2022
Sverige	140	183	190	5	11
Norge	480	778	640	2	8
Finland	12	12	20	5	14
Estland	12	3	10	2	1
Totalt:	644	976	860	14	34

Tabellen avser Ramuddens egen personal och inkluderar ej underentreprenörer.

*LTI avser olycksfall som leder till både frånvaro och medicinsk behandling.



Gemensamma motionsutmaningar

För att peppa medarbetarna att träna regelbundet och stärka gemenskapen genomför vi många olika aktiviteter. Det kan exempelvis vara det krävande terrängloppet Trolljeger Prøven i Norge eller Stafettvasan i Sverige, som vi varit värd för sedan 2020.

Nytt för 2022 var Landskampen mellan Ramudden i Sverige och Norge. Tävlingen gick av stapeln i samband med festivalen BLINK. Under ledning av våra Passion for

Health-ambassadörer tävlade två mixade lag mot varandra i tre olika grenar. Initiativet blev mycket uppskattat och nästa gång går tävlingen i Sverige.

Ett annat exempel är den gemensamma motionsutmaningen We+ som vi genomförde för andra gången för hela Ramudden Global. Utmaningen pågick under sex veckor i slutet av året och hade 430 deltagare som tillsammans genomförde 10 500 träningspass.

Ramverk för medarbetarhälsa

För att medarbetarna ska känna sig trygga och trivas på sin arbetsplats, arbetar vi systematiskt med förebyggande hälsoarbete, liksom med att skapa en bra psykosocial arbetsmiljö. Redan 2016 startade vi friskvårdsprogrammet Passion for Health, som nu utgör ett ramverk för hälsofrämjande aktiviteter i Sverige, Norge, Finland och Estland. Bland förmånerna finns bland annat följande:

- **Friskvårdsbidrag.** Vi erbjuder friskvårdsbidrag i Sverige, Finland och Estland för att medarbetarna ska kunna välja önskad motionsform.
- **Stöd för träning.** I olika kanaler delar vi tips och stöd för bättre ergonomi, pass för hemmaträning och olika aktivitetsutmaningar.

- **Hälsoundersökningar.** Medarbetarna genomgår regelbundna hälsokontroller med uppföljning vid behov.

Nolltolerans mot droger och alkohol

Då medarbetarna rör sig i riskfyllda trafikmiljöer, har vi nolltolerans mot alkohol och droger. Samtliga länder testar vid behov. I Sverige har vi avtal med en extern part som genomför både regelbundna och slumpvisa tester, inklusive uppföljning vid ett positivt test. I Sverige och Finland testas nyanställda. I Finland ska alla fordon ha alkoholåskådning, en process som påbörjats.

2023 införs nya lagkrav i Norge för företagshälsovård, krav som är kopplade till riskförhållandena i branschen och som gör att företagshälsovården knyts närmre oss.

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Ständigt lärande ger säkrare arbetsmiljö

Genom en kombination av fysiska och digitala utbildningar, fortsätter vi att höja kunskaperna om en säker arbetsmiljö. Under 2022 har antalet interna och externa deltagare ökat rejält i både Sverige och Norge. Vi har också tagit fram flera nya utbildningar.

För att höja säkerhetsnivån vid etableringar, har Ramudden en viktig funktion att fylla när det gäller lämpliga utbildningar. Efter ett par år präglade av främst digitala utbildningar, har vi under 2022 återigen genomfört fler fysiska utbildningar. Vi ser ett behov av att fortsätta erbjuda båda varianterna för att nå så många deltagare som möjligt.

I Sverige hade vi under året 370 interna och externa utbildningstillfällen med sammanlagt 2 580 deltagare. I Norge rörde det sig om totalt 1824 interna och externa deltagare. I Finland utbildades medarbetare i nya direktiv och i första hjälpen. Under året ordnades också en hel kursdag i Helsingfors.

Stort fokus på intern kompetens

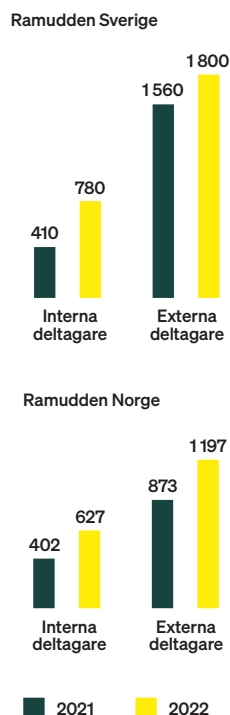
Vi satsar stort på att hålla en hög och aktuell intern kompetens. Inom Ramudden finns det i dagsläget ett 30-tal internutbildningar inom områden som ledarskap, trafiksäkerhet, arbetsmiljö, system och produkter. Utöver detta, började vi 2022 samverka med externa utbildningsleverantörer för att öka både effektivitet och utbud.

All administrativ personal i Sverige får gå en grundläggande halvdagsutbildning i Arbete på väg (APV) för att öka förståelsen för vikten av säkerhet. Praktiken sker ute på depåerna och vid våra etableringar, något vi brukar kalla "Work week".

Vi skapar även goda möjligheter till vidareutbildning, med specifika kompetenshöjande steg för olika befattningar. Under 2022 har vi exempelvis tagit fram en ny affärsmannaskapsutbildning, särskilt anpassad till dem som arbetar med TA-planer. Inom utbildningen fördjupar vi oss i kundprocessen, yrkesprofessionen och i Trafikverkets regler.

"Vi skapar goda möjligheter till vidareutbildning, med kompetenshöjande steg för olika befattningar."

Antalet kursdeltagare ökar



Ökat ansvar med tillväxt

Vi har under året tagit fram en utbildning inom krishantering som alla chefer får gå. Dessutom har vi återupptagit ledarskapsutbildningen inom praktiskt ledarskap, där målet är att cheferna ska bli tryggare och ta större ansvar gentemot medarbetarna. Ytterst handlar det om att vi när vi växer som organisation också får ett ökat ansvar för att kunna hantera olika typer av situationer. Ledarskapet är dessutom avgörande för att bevara Ramuddenandan.

I dagsläget har vi en utbildningsmatris som beskriver innehåll och målgrupp för respektive utbildning, men ambitionen för 2023 är att upphandla ett så kallat Learning Management System. Det är ett digitalt verktyg för enhetlig hantering av utbildning och kompetensutveckling i länderna och som ska hjälpa oss att höja kompetensnivån generellt kring säkerhet, arbetsmiljö och miljö.

APV-ronder och -utbildning

I Sverige åker våra sju interna utbildare ut till avstängningar och etableringar för att göra så kallade APV-ronder. Då kontrolleras bland annat att regelverket följs och att avstängningen är korrekt. Målet låg både för 2022 och året innan på 120 genomförda ronder, vilket vi också uppnått. I Norge kom APV-ronderna i gång under 2022 och totalt genomfördes där 117 ronder.

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Depåerna prisas under Säkerhetsveckan

I samband med "World Day for Safety and Health at Work" den 28 april, arrangerar Ramudden sin egen säkerhetsvecka. Samtidigt prisas den depå i varje land som utmärkt sig inom arbetsmiljö.

Säkerhetsveckan äger rum årligen i april på samtliga depåer och kontor. Syftet är att uppmuntra medarbetarna till extra reflektion kring hur var och en kan bidra till en säkrare arbetsmiljö. Årets tema var "En bra dag på jobbet" med fokus på vad som får alla att må bra, samt på hur man kan jobba med friskfaktorer på arbetsplatsen.

WZS-Award delades ut

Under veckan delas även priset Work Zone Safety Award (WZS-Award) ut för andra gången. Utmärkelsen tilldelas den depå som under året visat engagemang för att förbättra säkerhetskulturen. Även lagarbete, kundfokus och ekonomisk stabilitet vägs in. Juryn består av representanter från skyddskommitté och ledning, personal- och arbetsmiljöansvarig, utbildningschef och huvudskyddsombud.

Vann gjorde Göteborg i Sverige, Trondheim i Norge, Tallinn i Estland och i Finland avdelning Trafikdirigering och väg. Samtliga prisades för sitt systematiska arbete med arbetsmiljö kombinerat med gott ledarskap – både på och utanför depån.



”Genom ett bra förebyggande skyddsarbete med riskanalyser och skyddsronder, har man med omtanke skapat säkra och kvalitativa arbetsplatser för både kunder och egen personal.”

Del av motiveringen bakom vinnaren av WZS-Award i Sverige: Göteborg.

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Hållbar sponsring för samhällets skull

Hållbar sponsring är en viktig bit av Ramuddens verksamhet. Genom att stötta olika aktiviteter, vill vi vara med och bidra till de samhällen vi verkar inom.



”I Sverige har vi ett flerårigt initiativ med långloppslaget Team Ramudden Ski samt är värd för Stafettvasan.”

Alla våra depåer har en budget för lokal sponsring, som framför allt går till idrottsföreningars verksamhet för barn och unga. I Sverige har vi ett flerårigt initiativ med långloppslaget Team Ramudden Ski samt är värd för Stafettvasan. I Norge stöttar vi bland annat festivalen BLINK.

BLINK, som är ett samarbete mellan Norges skidförbund, Norges skidskytteförbund och NRK, lockar stora delar av världseliten under flera dagar i augusti. Förutom professionella deltagare från över 20 länder, får tusentals barn prova på att åka rullskidor gratis och kan gå på konserter.

Lokala samhällsinitiativ

Utöver sponsring av sportevenemang, pågår en rad andra lokala samhällsinitiativ. I Finland delar Ramudden ut reflexer till förskolor och Ramudden i Norge samarbetar med 2nd Chance, ett bemanningsföretag med fokus på att hjälpa personer som står långt från arbetsmarknaden ut i arbetslivet. Här erbjuder vi både arbetsträning och möjligheter till anställning.

Medarbetarintervju

”Jag brinner för att kunna påverka säkerheten direkt.”

Har du själv stått på en arbetsplats där fordon svischar förbi mindre än en halvmeter bort, ja då vet du hur livsavgörande arbetsmiljön är för alla som arbetar ute på väg. Norska huvudskyddsombudet Christian Øyslebø jobbar nu för att öka konsekvens-tänket och riskmedvetenheten inom organisationen.

”Att kunna påverka arbetsmiljön och öka säkerheten för kollegerna känns väldigt viktigt.”

Christian Øyslebø kommer närmast från Veiskiltkonsulenten (VSK), som sedan 1 december 2022 är en del av Ramudden AS. Som huvudskyddsombud är han en resurs för de 13 olika lokala skyddsombuden i Norge, men jobbar även tätt ihop med Ramuddens HMSK-chefer (hälsa, miljö, säkerhet, kvalitet) på övriga marknader.

Med en bakgrund inom bygg- och anläggningsbranschen, är Christian Øyslebø väl medveten om faror kopplade till arbete utmed vägar.

– Jag har jobbat i 15 år inom branschen och har själv sett vilka konsekvenser olyckor kan få. Det blir snabbt allvarligt. Att därför kunna vara med och påverka arbetsmiljön och öka säkerheten för mina kollegor känns väldigt viktigt.

HMS förankrat genom hela organisationen

Christian sitter även med i AMU-S, den övergripande gruppen för hantering och kontroll av HMS-arbetet inom Ramudden AS. Från 2023 tar han över som ansvarig för gruppen. Till sammans med representanter från företagets olika funktioner, diskuterar gruppen bland annat vad de kan göra på central nivå för att minska riskerna.

Vilka bitar inom HMS-arbetet sätter Christian främst? Förutom förankring av frågorna från ledningsnivå ända ut till trafikdirigenten, handlar det om riskmedvetenhet.

– Utbildning och upplärning är viktigt.

Vi har många unga medarbetare som inte alltid tänker på vilka faror som finns. Sedan finns det också en utmaning med dem som arbetat länge och blir hemmablinda. Jag vill göra alla uppmärksamma på riskerna med och konsekvenserna av olika handlingar på arbetsplatsen.



Riktade insatser genom bättre rapportering

Christian har i tidigare roller varit med och utvecklat HMS-system, en kunskap han även tagit med sig till Ramudden. Nu arbetar han för att BIA ska bidra till en enhetlighet i rapporteringen inom Ramudden i Norge, Sverige och Finland.

– Var inträffar de allvarliga händelserna? Vilka är de största riskerna? Genom tillförlitliga data, både på lands- och koncernnivå, får vi hjälp att uppmärksamma problem och lägga fokus på rätt ställe för att därigenom minska farorna för alla medarbetare.

Fokusområde: Miljö och klimatpåverkan

Så jobbar vi för att bli mer klimatsmarta

Vi märker allt oftare av kundkrav kopplade till CO₂-utsläpp i våra projekt. Det här gör det viktigt att arbeta för att minimera utsläppen från våra transporter och verksamhetsfordon.



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Ramudden arbetar för att ställa om till en mer klimatsmart verksamhet. Inom ramen för fokusområdet kartlägger vi vår påverkan och har satt som mål att minska våra CO₂-utsläpp i linje med Parisavtalet. Vi moderniserar vår fordonsflotta, väljer mer klimatsmarta drivmedel, utbildar medarbetare och klimatkompenserar via vår huvudägare Triton.

För att vi ska kunna fortsätta att vara framgångsrika, behöver vi också vara en del av övergången till ett miljömässigt hållbart samhälle. Som branschledande har vi ett stort ansvar för att minimera miljöpåverkan i våra projekt och inspirera andra att göra detsamma. Vår mest väsentliga risk är kopplad till miljöpåverkan och utsläpp orsakade av transporter och verksamhetsfordon.

Arbetets ramverk

Ytterst är det standarden ISO 14001 som ger oss ett tydligt ramverk för att arbeta med minskad klimatpåverkan. Standarden hjälper oss att säkerställa att vi följer gällande miljölagstiftning och regelverk, samt arbetar med ständiga förbättringar inom området.

Ramuddens miljöarbete styrs också av vår miljöpolicy, kvalitetspolicy samt av vår uppförandekod. Arbetet leds av ESG-funktionen i respektive land och av vår gemensamma ESG-grupp.

Medarbetarna har en viktig roll i arbetet. Alla nyanställda går en obligatorisk webbaserad

hållbarhetsutbildning med fokus på bland annat avfallshantering, kemikalier, inköp och transporter. Vi uppmanar även våra medarbetare att anmäla misstänkta brott mot miljöregler och lagar till oss, i första hand till sin chef eller chefs chef. Om detta inte är möjligt finns också vårt visselblåsarssystem.

Energieffektivisering i fokus

Mot bakgrund av de stigande energipriserna, har energieffektiviseringar blivit alltmer aktuella. Genom Gävle Energi har Ramudden Sverige investerat i en utbildning för att minska elförbrukningen på depåerna. Det handlar exempelvis om att se över ventilationen, sänka temperaturen och installera rörelsedetektorer kopplade till belysningen. Även Ramudden i Norge kan komma att genomgå utbildningen.

I Sverige har vi tecknat ett nytt elavtal med Vattenfall och från 2023 kommer även Finland att ligga under samma koncernavtal. Avtalet innebär att all el vi förbrukar på depåerna som omfattas är 100 procent miljövarudeklarerad, fossilfri och EDP-märkt (Environmental Product Declaration).

Övergång till elbilar och laddhybrider

Som ett led i arbetet med att minska utsläppen från våra fordon, byter vi ut delar av fordonsflottan. Norge ligger i framkant och här är elbilar en del av inköpsstrategin. Satsningen på inköp av fler elbilar och laddhybrider fortsätter under 2023.

Antal 2022	Totalt			
	Ramudden	Sverige	Norge	Finland
Elbilar	49	14	34	1
Laddhybrider	37	35	1	1





37,5 procents CO₂e-minskning

År	Scope 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Jämfört med 2020, minskade vi under 2022 växthusgasutsläppen med 37,5 procent, beräknat utifrån ton CO₂e/MSEK (scope 1).

Målsättningar och målpuffyllelse

Vårt övergripande mål för Ramudden i Norden under 2022 var att minska utsläppen av koldioxidkvivalenter (CO₂e) per heltidsanställd (FTE) med över fem procent. Det satta målet nåddes inte. En del av orsaken går att hänföra till pandemin och kriget i Ukraina som har medfört en markant ökning av drivmedelspriserna. Det här har i sin tur gjort att vi tankat mindre av det fossilfria alternativet HVO (hydrerad vegetabilisk olja).

I augusti fattade ledningen i Sverige beslut om att vi, trots kraftiga kostnadsökningar, ska satsa på HVO. Beslutet resulterade i betydligt lägre CO₂e/FTE under årets sista månader, men alltså inte tillräckligt för att nå årsmålet.

Nytt mål för 2023

För 2023 har vi formulerat ett nytt mål: 1 procent minskning av CO₂e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland och Estland i förhållande till respektive omsättning. Vi frångår således CO₂e/FTE och ersätter det med CO₂e/omsättning för att öka jämförbarhet och transparens gentemot våra intressenter.

Utvecklingen för CO₂e/omsättning har varit positiv senaste åren, då vi trots stor omsättningsökning inte fått motsvarande ökning av CO₂e. Det här beror bland annat på att en större andel av omsättningen kommer från tjänster som inte är CO₂-påverkande, ökad digitalisering och större generell medvetenhet.

Vi har ett stort ansvar när det gäller att minska CO₂-utsläppen från våra egna verksamhetsfordon, inhyrda underentreprenörer samt externa åkerier och genomför flera åtgärder:

- **Optimering av logistiken.** Genom samordnade transporter, hög fyllnadsgrad och god ruttplanering, kan vi minimera antalet transporter och minska körtiden.

För 2023 har vi formulerat ett nytt mål: 1 procent minskning av CO₂e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland och Estland i förhållande till respektive omsättning.

- **Uppgradering av fordon.** I Sverige och Finland har vi påbörjat en övergång till laddhybrider som tjänstefordon. I Norge har stora delar av fordonsflottan redan elektrifierats.
- **Övervakning av fordon.** Där det går installerar vi övervakningsutrustning i fordonen för att exempelvis se bränsleåtgång, utsläpp per fordon eller för att göra körstilsanalyser.
- **Övergång till HVO.** Vi uppmanar till att tanka fossilfritt med till exempel förnybar HVO100-diesel. I Sverige har vi tecknat ett kompletterande avtal med Preem för att fler ska få tillgång till drivmedel med bättre miljöklass.
- **Nytt avtal för transporter.** När det gäller transporter av material, anlitar Ramudden i de flesta fall externa åkerier. Vi har under året tecknat ett centralt avtal med Bring, en av de främsta inom hållbara transporter, för Sverige och Norge samt för transporter från Sverige till Finland och Estland. Det gör att vi får en tydligare bild över CO₂-utsläppet.
- **Ökad digitalisering.** Genom allt högre grad av digitala lösningar, kan vi minska antalet tillsynsbesök. Det gäller exempelvis våra smarta batterier eller utrustningen som är kopplat till solceller.

Klokare val av produkter

Ett annat sätt att reducera antalet transporter är samleveranser av de profilprodukter som tillhandahålls internt via vår webbutik. Här har vi också fokuserat på att öka mängden närproducerade produkter och att rensa ut produkter tillverkade i Kina samt produkter gjorda av icke återvunnen plast. Som exempel kan nämnas att vi nu erbjuder helt fossilfria pappmuggar och ett klädsortiment med godkänd miljömärkning. Den här processen fortsätter under 2023.

Vägmärkesvagnar med solceller spar tid och energi

Mobila vägmärkesvagnar är några av de populäraste produkterna att hyra hos Ramudden i Estland. Samtidigt kräver vagnarna batteribyte efter bara två arbetsdagar, om de inte utrustas med solceller i stället som i detta pilotprojekt.

Solenergin räcker året om

Solceller kopplade till utrustning används redan på flera av Ramuddens marknader. Under 2022 har Ramudden i Estland utrustat två av sina mobila vägmärkesvagnar med solceller och GPS på prov. Efter tio månaders provanvändning konstaterades att vagnarna inte krävde några batteribytten

på åtta månader och ingen extra laddning på depån. Solenergin har räckt till även under de mörka vintermånaderna.

Förutom att solenergin i sig är förnybar, minskar solcellerna antalet körningar och tillhörande bränsleutsläpp, liksom elanvändningen på depåerna. Beräkningar baserade på att varje vagn har två batterier, visar att det går att spara 140 liter bränsle per år enbart på att slippa utföra batteribytten på dessa två vagnar. Dessutom krävs färre arbetstimmar. Under 2023 ska ytterligare fyra vagnar utrustas med solceller.

”För att vi ska kunna fortsätta att vara framgångsrika, behöver vi också vara en del av övergången till ett miljömässigt hållbart samhälle.”

Skyddsbarriärer

80%

Den uppskattade andelen av våra kasserade skyddsbarriärer som såldes vidare till återbruk.

Klimatkompensation via ägaren Triton

Vid sidan av arbetet för att minska klimatavtrycket, tar vi ansvar för de faktiska utsläppen redan nu. Vårt ägarbolag Triton klimatkompenserar för utsläppen (scope 1 och 2) från egen verksamhet samt från samtliga portföljbolag, inklusive Ramudden. Kompensationen sker genom väletablerade Climate Impact Partners (tidigare ClimateCare/Natural Capital Partners). De driver hundratals olika projekt världen över i syfte att reducera CO₂-utsläppen.

Återvinning och cirkularitet av avfall

Även avfallshanteringen är kopplad till risker i vår verksamhet. Tillsammans med Stena Recycling i Sverige, Remeo i Finland och Ragn-Sells i Estland, samt ett antal leverantörer i Norge, har vi identifierat avfallsflöden och utvecklat avfallshanteringen. Det centrala arbetet med regelbundna avstämningar, samverkan med inköpsansvariga och kontinuerlig kontroll tillsammans med våra avfallsleverantörer, har resulterat i en ökad materialåtervinning och minskad energiåtervinning.

Avfallsfraktioner som metall, plast, trä och wellpapp sorteras ut och återvinns. Farligt avfall som bottenlam och oljehaltigt vatten från oljeavskiljare samt blybatterier, spillolja, lysrör och elektronikskrot sorteras ut och återvinns på godkända mottagningsanläggningar. Under året har vi haft fortsatt fokus på bättre sortering, vilket har ökat materialåtervinningen ytterligare.

I Sverige har vi genomfört en logistikoptimering gällande justering av containrar och tömningsintervall för att uppnå kostnads- och miljöbesparingar. Vi kommer också att i utbildningssyfte genomföra besök på depåerna i Sverige. På koncernnivå ska vi förbättra de interna rutinerna för uppföljning av kasserade

produkter med förhoppning att uppnå en ännu högre materialåtervinning.

Avfallsmängder för 2022

Den totala mängden avfall har ökat jämfört med föregående år med anledning av en utökning av verksamheten. I Finland har vi även en tillverkande verksamhet, vilket påverkar avfallsfraktioner och avfallsmängd.

- Den totala mängden avfall, exklusive skyddsbarriärer, som sorteras ut på depåerna uppgick till cirka 472 ton, varav cirka 48 ton var farligt avfall.
- 48 procent av total mängd avfall har energiåtervunnits och 55 procent har sorterats ut för materialåtervinning.
- En mindre mängd, cirka 15 ton, har skickats till deponi. Avfallet utgörs av fotplattor i Sverige och resterande är avfall från tillverkande verksamhet i Finland.

Total mängd skyddsbarriär som utrangerades i Sverige, Norge, Finland och Estland uppgick till cirka 1 548 ton. Uppskattningsvis såldes 80 procent vidare till återbruk för exempelvis motorbanor, lantbruk och byggare. Resterande mängd transporterades till godkända avfallsanläggningar för krossning och sortering. Armeringen blir där metallskrot som återvinns och betongkrossen används som konstruktionsmaterial. Mängden som gått till återbruk har ökat, vilket beror på att vi blivit bättre på att sälja av våra kasserade skyddsbarriärer.



Foto: Eddie Lothman

Case

Tingstadstunneln – där alla vägar möts

Vad händer när själva pulsådern i Göteborgs trafiksystem måste renoveras? Det vet Ramudden i Göteborg, som hjälper till att hantera trafik- och arbetsplats-säkerheten i projektet. Nyckeln är samverkan, flexibilitet och hantering av stora volymer material. Fast allra viktigast är att alltid sätta säkerheten främst.

Under Göta älv löper Tingstadstunneln, en 455 meter lång sänktunnel som förbinder Hisingen med Göteborgs fastland. Varje dygn passerar här omkring 125 000 fordon. Tunneln öppnade för trafik redan 1968 och slitaget har nu tagit ut sin rätt. Behovet av renovering är akut, både in- och utvändigt, liksom av förnyad teknik, belysning, ventilationssystem och annat.

Under 2021 drog det stora renoveringsprojektet i gång. Ramudden involverades som underleverantör i samband med att entreprenören NCC, som ansvarar för mark och trafik, gjorde de förberedande trafikarbetena med breddning av E6:an och omledning av trafiken.

– Vårt uppdrag är att se till att trafiken löper på ett säkert sätt samt att hantera tillfälliga vägar och påfarter liksom stängning av tunneln, säger Andreas Dahlgren, platschef på Ramudden i Göteborg. Vi är också involverade i montage av tekniken som byggs runt omkring, som ett intelligent trafiksystem (ITS).

Hög grad av samverkan

Ramuddens projektledare Pierre Bratt var med redan i de inledande planeringsmötena. Han menar att just samverkan mellan exempelvis olika leverantörer, kollektivtrafik,

räddningstjänst och kommunen är en viktig pusselbit i det komplicerade projektet. Stora resurser har också lagts på att skapa en säker arbetsmiljö; här får det inte snålas in på någonting.

– Alla vägar möts där vi arbetar; E6:an och hamnens trafik. Varje vecka har vi ett trafikmöte där vi går igenom volymer som restider, hastigheter och antal fordon. Alla parter är transparenta och jobbar mot samma mål.

CO₂-rapportering varje kvartal

Slutkunden, Trafikverket, hade initialt gjort en tuff kravställning kopplad till bland annat CO₂-rapportering. Hela projektet har exempelvis som krav att använda minst 20 procent förnyelsebar energi.

– Vi använder redan HVO i våra fordon så för oss var det enkelt, säger Andreas Dahlgren. Varje kvartal levererar vi tankningsstatistik för alla fordon och antalet timmar vi kört i projektet till NCC, som in sin tur räknar ut hela projektets CO₂-avtryck.

Trafikomställningen under en helg

Tunneln ska stå klar hösten 2023 och hittills har trafiken flutit på bra. De nya restiderna har inte blivit fullt lika långa som det förväntades, trots att det numera är ett



”Hela projektet har som krav att använda minst 20 procent förnyelsebar energi.”

körfält i stället för tre i vardera riktningen.

Lite extra stolta är Ramuddensteamet över tunnelstängningen i april som var avspark för hela renoveringen. Tunneln stängdes ned från fredag kväll till måndag morgon och 32 personer arbetade febrilt för att få allt att funka.

– Allt vårt arbete sker på natten och det är en väldigt speciell miljö i tunneln, säger Pierre Bratt. Den där helgen var kritisk för att göra hela trafikflytten. Vi fick allt att funka – logistik, resurser, material, fordon – tack vare god planering och erfarenhet.

Redovisning av nyckeltal

För att säkerställa att vi uppnår våra mål inom utvalda fokusområden, följer vi ett antal nyckeltal. Årets rapport inkluderar Ramudden i Sverige, Norge, Finland och Estland.

	Not	År	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland
EKONOMI							
Intäkter, KSEK		2022	2 015 525	1 276 787	326 996	371 019	40 723
		2021	1 555 064	1 042 154	294 764	183 530	34 616
		2020	1 293 106	942 335	203 714	120 278	26 780
SOCIALT							
Antal heltidsanställda	1	2022	843	464	189	144	47
- varav kvinnor, %		2022	19,8	21,3	23,7	12,3	12,0
		2021	797	430	234	89	44
- varav kvinnor, %		2021	21,1	22,1	24,2	11,7	15,1
		2020	689	415	162	81	31
- varav kvinnor, %		2020	20,1	20,0	25,0	10,6	20,0
Antal dödsfall		2022	0	0	0	0	0
		2021	0	0	0	0	0
		2020	0	0	0	0	0
Antal olyckor som resulterat i frånvaro (LTI)		2022	34	11	8	14	1
		2021	14	5	2	5	2
		2020	24	10	3	10	1
Frånvaroskadefrekvens (LTIFR)	2	2022	20,3	11,7	21,7	51,2	10,5
		2021	8,8	5,7	4,4	29,5	22,4
		2020	17,9	12,7	9,0	65,9	14,2
Antal riskobservationer		2022	848	183	653	12	0
		2021	488	86	402	0	0
		2020	327	49	265	3	10
Antal riskobservationer per heltidsanställd		2022	1,0	0,4	3,5	0,1	0,0
		2021	0,6	0,2	1,7	0,0	0,0
		2020	0,5	0,1	1,6	0,0	0,3
Sjukfrånvaro, %	3	2022	7,0	4,6	15,8*	4,7	3,3
		2021	4,7	3,7	7,2	4,2	2,0
		2020	4,6	3,6	7,4	4,8	2,2



	Not	År	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland
MILJÖ							
Växthusgasutsläpp, ton CO₂e (scope 1 och 2)		2022	4 513	2 451	651	1 055	357
		2021	3 764	2 170	737	540	317
		2020	4 178	2 855	556	563	205
Växthusgasutsläpp, ton CO₂e (scope 1)		2022	4 115	2 441	646	758	270
		2021	3 639	2 139	734	526	240
		2020	4 143	2 842	556	545	201
Växthusgasutsläpp, ton CO₂e (scope 1)/MSEK	4	2022	2,0	1,9	2,0	2,0	6,6
		2021	2,3	2,1	2,5	2,9	6,9
		2020	3,2	3,0	2,7	4,5	7,5

* Frånvaron inom Ramuddens arbetsgivarperiod är 2,9 procent.

Definitioner till noterna

- 1) Totalt arbetad tid för samtliga medarbetare omräknat till heltidstjänster.
- 2) Skadefrekvens är en allvarlig och plötslig händelse som orsakat personskada med mer än en dags sjukskrivning/medarbetade timmar x 1 000 000. Händelsen ska ha inträffat under arbetstid.
- 3) Sjukfrånvaro exklusive långtidssjukskrivna längre än ett år.
- 4) Nyckeltalet har ändrats från scope 1/FTE för att anpassa oss till branschen.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ramudden AB
organisationsnummer 556674-6730

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre
Auktoriserad revisor



ramudden.se