

**Hållbarhetsrapport
2021**



Innehåll

- 03. Kort om Ramudden
- 04. Året i korthet
- 06. Vd-ord

Detta är Ramudden

- 10. Vår tillväxtresa
- 11. Här finns vi
- 12. Omvärld och marknad
- 14. Affärsmodell
- 15. Strategi och målsättningar
- 16. Verksamhet och erbjudande
- 18. Case

Hållbarhet

- 22. Ramverk för Ramuddens hållbarhetsarbete
- 24. Intressentkartläggning
- 25. Hållbarhetsrisker
- 26. Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet
- 32. Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- 38. Fokusområde: Miljö
- 42. Redovisning av nyckeltal
- 46. Revisors yttrande

Hållbarhetsrapporten har upprättats för Ramudden AB i enlighet med årsredovisningslagen och inkluderar verksamheterna i Sverige, Norge, Finland, Estland och Kanada.

Vad gäller Kanada, startade vi ett bolag där under året, men ingen verksamhet har kommit igång under 2021. Kanada ingår därför inte fullt ut i rapporteringen.

Styrelsen har avgivit denna rapport 15 april 2022.

Kontaktperson Ramudden:
Nickan Larsson, KMA-chef
+46 (0)10-303 50 00
nickan.larsson@ramudden.se

Omtanke och säkerhet är vår utgångspunkt

Vi arbetar för att alla ska komma hem oskadda varje dag. Genom ett nära samarbete med kunderna och starkt driv, där omtänksamhet om både kunder, medarbetare och allmänheten präglar varje steg, skapar vi anpassade lösningar för arbetsplats säkerhet.

Varje dag sjuder aktiviteten på tusentals arbetsplatser vid byggen, gator, vägar och järnvägar. Det här är riskfyllda och tillfälliga miljöer som kräver anpassade säkerhetslösningar för att allt ska flyta på. Just här har vi vår specialkompetens.

Ramuddens uppdrag är att hjälpa kommuner, myndigheter, entreprenörer och byggföretag att utforma, utrusta och bemanna säkerhetsanordningar som lever upp till alla krav och skapar den nödvändiga arbetsplats- och trafiksäkerheten. Vi hjälper också till att säkra publika platser. Det som driver oss är omtanken om dem som jobbar på arbetsplatsen, men också om alla människor som måste ta sig förbi.

Säkerhetsarbetet tar aldrig paus

Vi arbetar nära kunderna och är gärna med och planerar i ett tidigt skede. Varje lösning anpassas efter kundens behov. Vi tillhandahåller utrustning när och där den behövs, utför tjänster på plats, utbildar kundernas medarbetare samt även kundernas kunder, myndigheter och kommunanställda.

Arbetet med säkerhet blir aldrig riktigt färdigt. Med hjälp av innovation och utveckling strävar vi därför ständigt efter bättre, säkrare och mer effektiva lösningar. Allt för att kunderna, genom att vända sig till oss, tryggt ska kunna fokusera på sin kärnverksamhet: att reparera, underhålla och bygga.

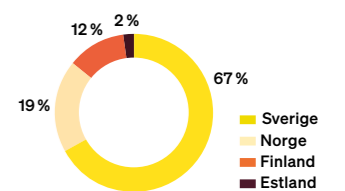
Styrkan med en stor koncern

Tack vare vår kompetens och samhällets växande behov av säkerhetslösningar, har vi i dag etablerat oss på 74 platser i Sverige, Norge, Finland, Estland och därutöver även i Kanada.

Vi har fler än 800 heltidsanställda, omkring 6500 kunder och omsatte över 1 550 miljoner kronor under 2021.

Sedan 2020 ingår vi i en större internationell koncern, Work Zone Safety Group (WZS Group), tillsammans med bolag verksamma i Storbritannien, Tyskland, Belgien, Lettland och Danmark. Koncernen är världens största specialist på tillfälliga trafik- och säkerhetslösningar. Att tillhöra den ger oss ännu mer kraft att på ett samlat vis adressera utmaningar kopplade till hållbarhet, arbetsmiljö och säkerhet.

Omsättning per land, %



Våra kärnvärden:
Nära, drivna och
omtänksamma

Viktiga händelser för Ramudden 2021

2021 blev ett händelserikt år med flera förvärv, etablering på en ny marknad och många spännande projekt.



Ramudden Sverige: 40 procent CO₂-reduktion

Tack vare att vi ökat andelen av HVO, som är förnybar diesel, med lägre miljöpåverkan, har vi lyckats nå en CO₂-reduktionsnivå på cirka 40 procent för våra verksamhetsfordon.

ISO-certifieringar i Sverige och Norge

Under året har vi genomfört interna och externa revisioner på Ramudden i Sverige och i Norge. Det resulterade i att Ramudden Sverige fick ett uppdaterat certifikat för ISO 14001, ISO 9001 och ISO 45001, ett certifikat där numera Norge också ingår. Näst på tur står Ramudden i Finland.

Ramudden etableras i Kanada

I mars bildades Ramudden Inc i Kanada. Klivet utanför Europa markerar början på ett nytt, spännande kapitel i Ramuddens tillväxthistoria. Målsättningen är att introducera nordiska produkter och lösningar inom trafiksäkerhet.

Jesús Muñoz, vd på Ramudden i Kanada, berättar om synen på hållbarhet:

Du är verksam på Ramuddens första marknad utanför Europa. Hur arbetar ni med hållbarhet i dag?

– Kanadas regering har gjort flera åtaganden för att tackla klimatförändringarna. Inom vår bransch har hållbarhetsfrågorna tidigare inte prioriterats så högt, men jag ser fram emot att vara med och driva den här viktiga förändringen.



Hur påverkar ett ökat hållbarhetsfokus er verksamhet?

– Vi ser just nu stora infrastruktursatsningar där alla leverantörer förväntas ha ett tydligt hållbarhetsåtagande. Det här gör att vi för första gången ser att olika intressenter inkluderar hållbarhet och andra ESG-relaterade aspekter (Environmental, Social, Governance) när de utvärderar leverantörer.

Vilka bitar inom hållbarhet kommer ni att prioritera?

– Vi ligger i startgroparna för att anamma ett nytt ramverk för hållbara affärer. Ramverket tar avstamp i FN:s mål och vi fokuserar på samma områden som övriga Ramudden. Det här handlar inte bara om att göra gott för lokalsamhällen och planeten, utan det kommer även att särskilja oss från konkurrenterna. Det ökar dessutom vår attraktionskraft som arbetsgivare.



Depåerna prisas i WZS-Award

Som en del av Säkerhetsveckan delades i år utmärkelsen **Work Zone Safety Award** ut till en depå i varje land. Priset gick till den depå som visat mest framåtanda när det gäller proaktivt arbetsmiljöarbete och är ett sätt att uppmärksamma det viktiga arbetet. Uppsala, Steinkjer, Tammerfors och Jöhvi kammade hem vinsten i respektive land.



Flera förvärv i Norden

I september förvärvade Ramudden och WZS Group svenska Westers Group TA AB. Månaden därpå förvärvades Trafino Oy, Finlands ledande leverantör av trafikordningar.



SVEA ser dagens ljus

I september lanserades den flexibla trafikbarriären SVEA WXS 2,85. SVEA ingår i ett intelligent produktsystem med fokus på säkerhet och hållbarhet. Bland fördelarna märks 10–20 procent lägre transportkostnader jämfört med andra tyngre barriärer. Stor vikt har också lagts vid snabbt och säkert montage med kort installationstid, korta uppställningslängder och eliminering av förankringsbehov.

Fler möjligheter med internationell koncern i ryggen

Trots pandemin blev 2021 vårt bästa år någonsin. Vi har alltså inte bara behållit farten utan dessutom växt geografiskt och ökat lönsamheten. Parallellt har vi fortsatt strukturera och driva hållbarhetsarbetet. Stolt är bara förnamnet.

Årets resultat ser jag som ett kvitto på att Ramuddens affärsidé håller även i tuffa tider. Vi finns för att alla vid en etablering ska känna sig trygga och kunna fokusera på sitt jobb och för att alla som passerar arbetsplatsen med bilar, cyklar och barnvagnar ska kunna göra det smidigt och säkert. Det här har varit Ramuddens utgångspunkt sedan start.

Under året har vi arbetat hårt för att omvandla företagskultur och arbetssätt till mer strukturerade roller, rutiner och processer som spänner tvärs över företaget. Det här har blivit nödvändigt i takt med att vi växer, inte minst efter den stora fusionen 2020. I linje med detta har vi genomfört ett stort varumärkesprojekt, där vi försökt fånga in den så kallade Ramuddenandan, samt arbetat med en "employee value proposition" för att ge medarbetarna en tydlig värdegrund.

Hållbarhetsfrågor högt på agendan

Förutom att harmonisera processer och införa stödsystem, handlar årets arbete ytterst om att hållbarhetsfrågorna nu tagit ett rejält kliv upp på agendan. I och med bildandet av ESG Center of Excellence, med representanter från samtliga länder inom WZS Group, har vi fått en helt ny ambitionsnivå för att driva arbetet. Det handlar exempelvis om att ta fram koncernövergripande styrning, nyckeltal och rapportering inom området.

Digitalisering av arbetet på väg

En viktig bit av vårt erbjudande handlar om digitaliseringen av arbetet på väg. Generellt är vår bransch fortfarande analog, men genom sensorer och uppkopplad teknik driver vi nu på en angelägen förändring.

Under 2021 har vi exempelvis lanserat smarta batterier som bidrar till säkrare arbetsplatser och färre transporter. Vi har också uppkopplade meddelandeskyltar som underlättar effektiva trafikflöden, samt har börjat med digital realtidsrapportering från arbetsplatserna. Här är vi marknadsledande och vi märker ett stort intresse från kunderna.

Under året har vi även lanserat trafikbarriären SVEA, en del av ett intelligent och säkert produktsystem för komplexa urbana miljöer. Vårt erbjudande måste alltid ligga i takt med, eller ännu hellre före, samhällets utveckling. Här tittar vi nu på lösningar för cykel- och gångtrafikanter för att möta nya beteenden i samhället.

En viktig samhällsaktör

För mig är säkerhet inget mindre än en samhällsfråga. Förutom att vi är med och driver viktiga branschfrågor har vi under året fått flera bevis på att Ramudden nu ses som en viktig aktör i allt större sammanhang.

Bland annat hanterade vi, som partner till Polismyndigheten, säkerhetslösningar i samband med Förintelsekonferensen i Malmö. Även i Finland har vi levererat ett kritiskt projekt där vi säkrade ett raffinaderi som under en period var landets största byggarbetsplats.


Det ökande förtroendet Ramudden får handlar om att vi som organisation har mognat. När vi står för säkerheten kan kunderna vara trygga med att få en partner som tänker ett steg längre och gör mer. Hemligheten är medarbetarnas insatser, som varit särskilt heroiska under ytterligare ett pandemiår. För att tydliggöra deras viktiga arbete har vi infört utmärkelsen WZS Award som delas ut till depåer som utmärker sig vad gäller arbetsplats-säkerhet.

Ökad styrning ger oss kraft

Styrningen skapar en snabbare marsch framåt på vår tillväxtresa. Under året har vi gjort flera viktiga förvärv, däribland Trafino Oy och Westers Group TA AB som tillsammans kompletterar vårt kunderbjudande med nya bitar. Vi har också etablerat oss i Kanada, vilket är ett mycket spännande steg.

Vår fortsatta resa handlar om att växla upp kraften i koncernens styrka – utan att tappa vår genuina omtanke och vårt fokus på säkerhet ned i minsta detalj.

Hans-Olov Blom,
koncernchef för Ramudden



"När vi står för säkerheten kan kunderna vara trygga med att få en partner som tänker ett steg längre och gör lite mer."

Detta är Ramudden

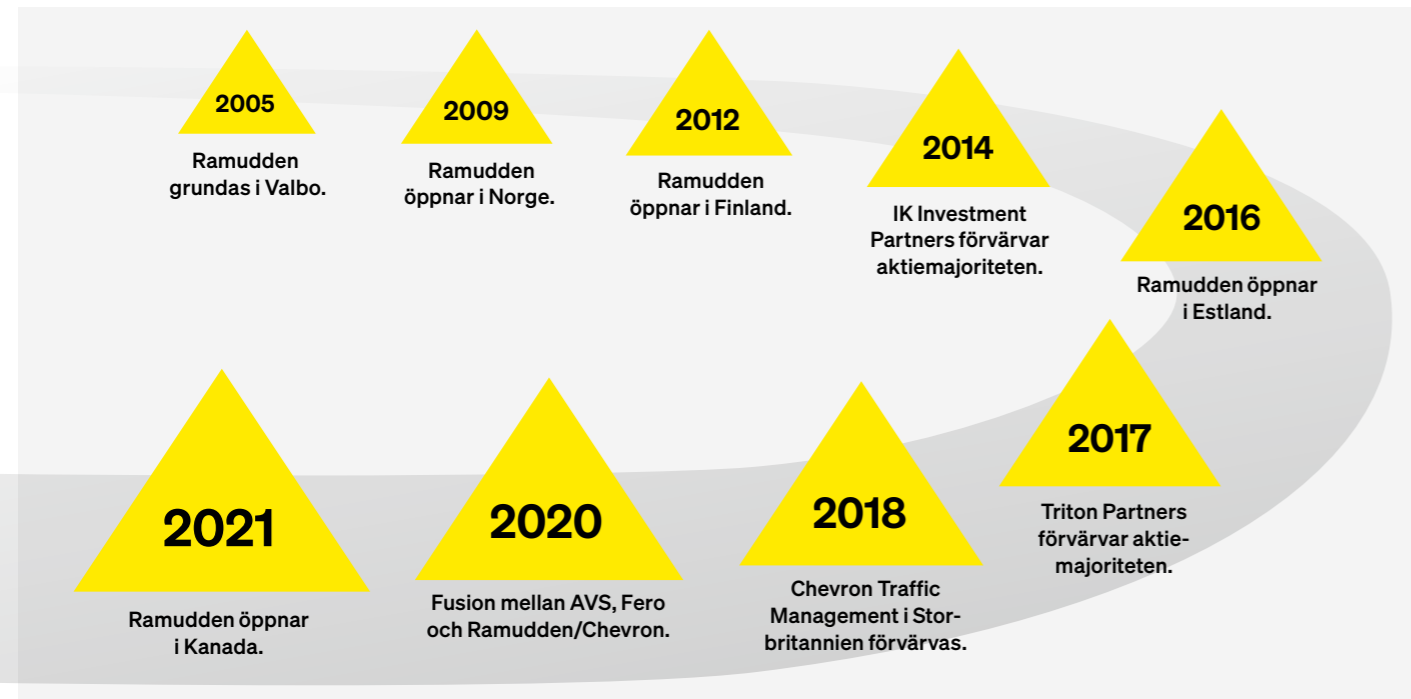
- 10. Vår tillväxtresa
- 11. Här finns vi
- 12. Omvärld och marknad
- 14. Affärsmodell och strategier
- 15. Mål och måluppfyllelse
- 16. Verksamhet och erbjudande
- 18. Case



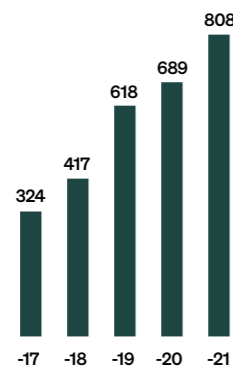
Vår tillväxtresa

På väg framåt sedan 2005

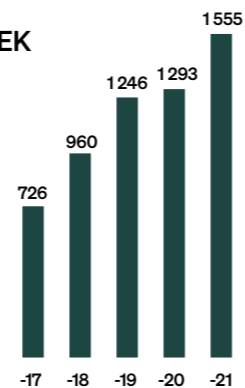
Vår resa startade 2005 med en bil och en släpvagn som körde ut material till väg- och byggarbetsplatser. Vi var tidiga med att erbjuda säkerhetslösningar och såg snabbt goda möjligheter inom området. Tillväxtresan har pågått sedan dess och under 2021 tog vi klivet över Atlanten.



Antal heltidsanställda
2017–2021



Omsättning
2017–2021, MSEK



Här finns vi

Lokal närvaro för oss närmre kunderna

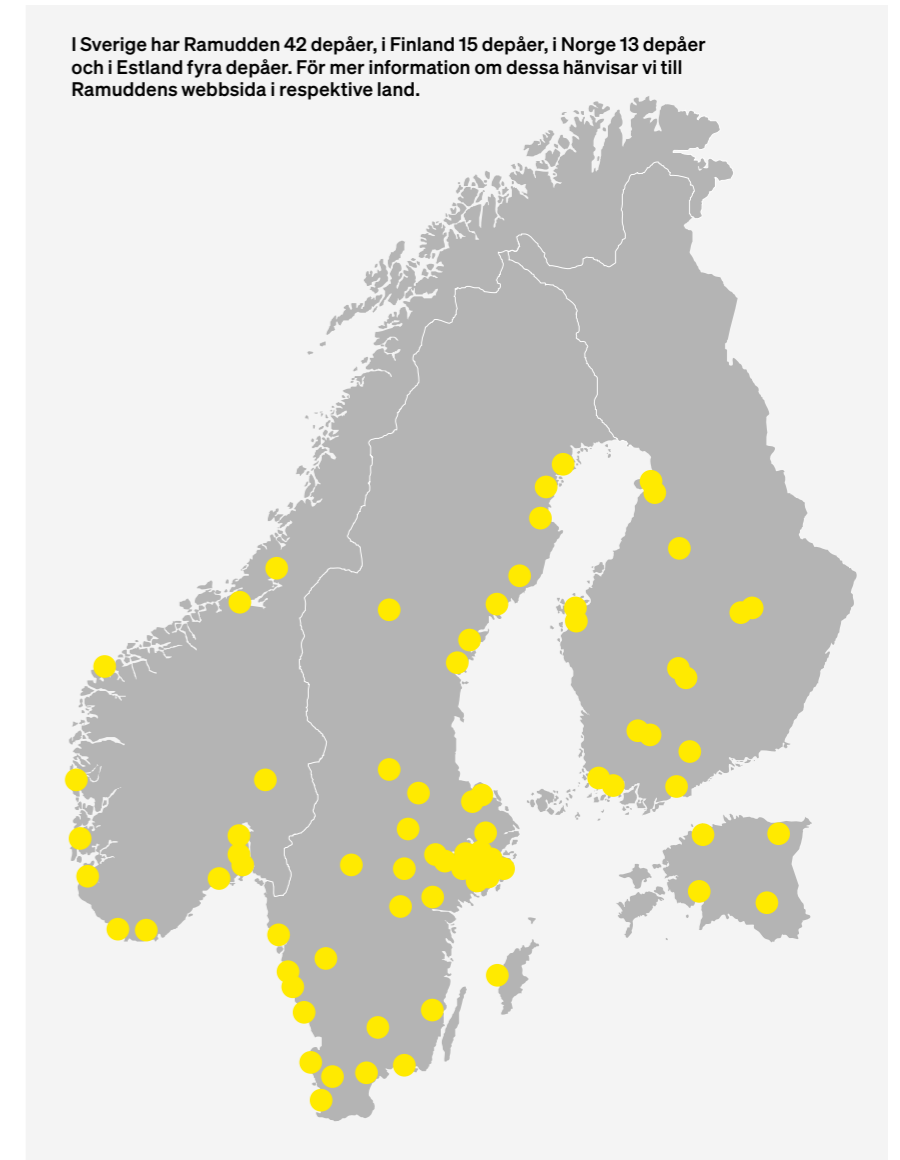
För oss är det viktigt att ha geografisk närhet till kunderna för att snabbt kunna hjälpa till. Under året öppnade vi därför ytterligare en ny depå i Sverige, samt förvärvade nio depåer i Sverige och Finland, vilket gör att vi nu har ett nät av totalt 74 depåer.

Det är på depåerna allt händer – här planerar vi våra uppdrag, håller kontakt med kunderna och förvarar utrustning och fordon. För att vi så snabbt som möjligt ska kunna serva kunderna är det viktigt att depåerna ligger där behoven finns.

I och med förvärvet av Trafino Oy, fick vi under året ytterligare åtta depåer i Finland. I Sverige fick vi genom förvärvet av Westers Group TA AB en ny depå i Tumba, och vi öppnade en ny depå i Piteå. Vi kommer att fortsätta etablera oss på fler orter under 2022.

I mars etablerade vi oss även i Kanada under namnet Ramudden Inc., ett viktigt kliv i vår tillväxtresa. Där pågår arbetet för fullt med att starta upp verksamheten. För 2021 ingår inte Kanada i kartan över depåer här intill.

I Sverige har Ramudden 42 depåer, i Finland 15 depåer, i Norge 13 depåer och i Estland fyra depåer. För mer information om dessa hänvisar vi till Ramuddens webbsida i respektive land.



Omvärd och marknad

Ett riktigt bra år – trots pandemiprövningar

I kölvattnet av pandemin och med en fortsatt osäkerhet kring utvecklingen, har Ramudden trots allt lyckats navigera framåt med oförändrad styrka. Året har präglats av fortsatt god efterfrågan på våra tjänster, mycket tack vare kommunala satsningar som ökade under andra halvan av 2021.

Våra marknadsförutsättningar avgörs i hög grad av de stora globala trenderna kopplade till ökad säkerhetsmedvetenhet, demografiska förändringar med befolkningstillväxt och flyttströmmar, nya digitaliseringsmöjligheter och en bättre kunskap om hur vi behöver anpassa oss till klimatförändringarna. Här kan vi konstatera att intresset för våra tjänster inom arbetsplats säkerhet varit fortsatt starkt: 2021 blev vårt bästa år någonsin.

En stark återhämtning

Samtidigt har det sett olika ut i länderna. I Norge såg vi en fantastisk återhämtning efter ett svagare 2020 och växte med 43 procent i omsättning. I Sverige och Finland såg vi en mer försiktig början på året, särskilt vad gällde investeringar från den kommunala sidan. Efter sommaren släppte den spärren och aktiviteterna ökade. Slutsiffrorna hamnade på 10–15 procent högre omsättning än tidigare år i båda länderna.

Fortsatt pandemipåverkan

Givetvis har vi, precis som alla andra, också påverkats av den fortsatta pandemin. Det gäller både tveksamhet hos våra beställare, omsorg kring medarbetarnas hälsa, restriktioner och samhällsnedstängningar.

Dessutom har vi sett störningar i försörjningskedjorna där vi exempelvis fått kraftigt höjda frakt- och materialkostnader. Samtidigt känner vi stor tillförsikt framöver, eftersom infrastruktursatsningarna fortsätter och vårt erbjudande står sig starkt i konkurrensen.

Vår marknad i siffror 2021/2022

Vår marknad utgörs till stor del av behov som uppstår i samband med offentliga och kommunala investeringar i infrastruktur. Prognoserna ser ljusa ut med fortsatta investeringar i vägar och byggnader:

- Trafikverket, som är vår största kund i Sverige, bedömer i sin långsiktiga prognos fram till 2040 att tillväxten kommer att öka för alla transportslag, något som driver på behovet av vägar.
- Bygginvesteringarna ökade sammanlagt med cirka tre procent under 2021 efter att ha varit i stort sett oförändrade under 2020.
- De totala anläggningsinvesteringarna, privata och offentliga, minskade sammantaget med tre procent under 2021. Andra halvan av året visade på en återhämtning i investeringarna efter pandemin, en utveckling som troligen fortsätter under 2022.

Siffrorna gäller för Sverige och kommer från Byggnadsföretagens konjunkturprognos samt från Trafikverket.

”Vi kan konstatera att intresset för tjänster inom arbetsplats säkerhet varit fortsatt starkt.”

Omvärdstrender som påverkar Ramuddens verksamhet

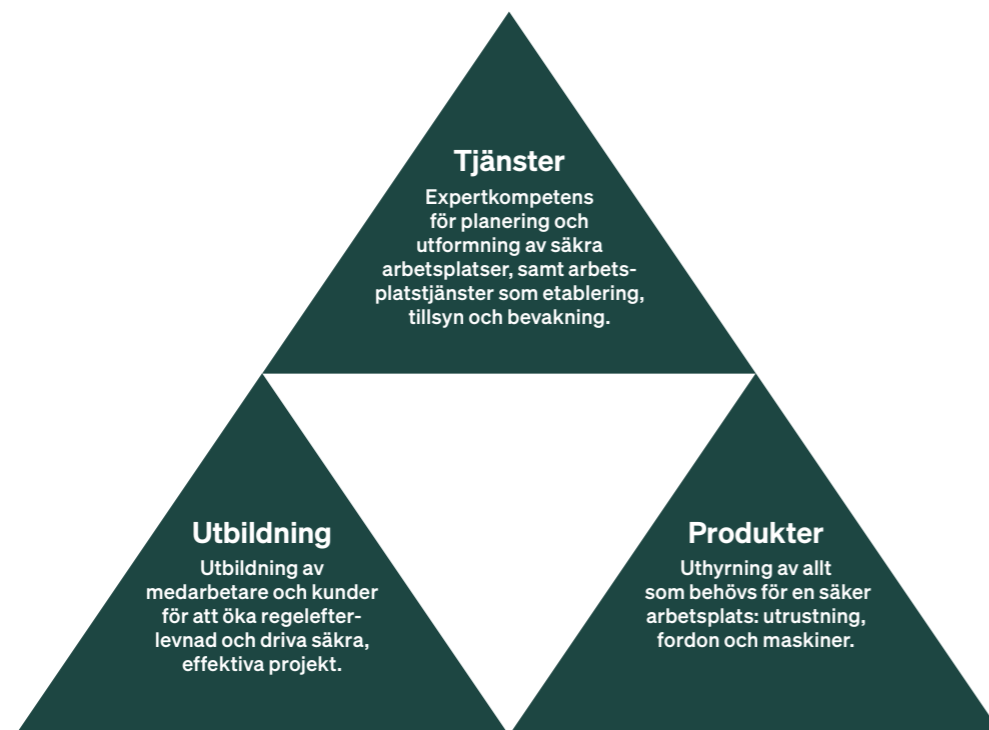
Behovet av våra tjänster och lösningar påverkas av en rad faktorer:

- **Demografiska förändringar**
Folkmängden i Norden förväntas öka med 6,6 procent från 2021 till 2040. Pandemin har nu drivit på en ökad utflytt från storstäderna. Oavsett flyttströmmarna, ökar befolkningstillväxten behovet av infrastruktur för transporter och resor – och av våra tjänster.
- **Infrastruktursatsningar**
Förutom investeringar i vägar och järnvägar, finns stora underhållsbehov kopplade till fjärrvärme, VA och energi. Parallellt fortsätter 5G att införas. Allt detta gör att grävarbetena ökar liksom behovet av att säkra etableringar och arbetsplatser i anslutning till detta.
- **Säkerhetsläget**
De yttre hoten – som terroristattacker, sabotage och stöld – blir alltmer påtagliga. Det här ökar behovet av säkerhet runt arbetsplatser och publika platser. Pandemin har också satt fokus på behovet av avgränsa och separera större grupper människor i samband med exempelvis event.
- **Klimatförändringar**
Våra uppdragsgivare påverkas av nationella klimatmål och ny lagstiftning. Medvetenheten ökar därför hos både beställare och investerare. I linje med detta ser vi ett ökat intresse för cirkulära lösningar, resurseffektivitet och att hyra material i stället för att äga.
- **Digitaliseringen**
Pandemin har drivit på digitaliseringen ytterligare, både hos oss och hos våra kunder. Stärkt kompetens och nya lösningar ger oss goda möjligheter att förbättra både säkerhet, service och resurseffektivitet kopplat till vårt erbjudande.

Affärsmodell

Ramuddens affärsmodell

Vårt syfte är att alla ska komma hem oskadda varje dag. Vi hjälper därför kunderna att skapa säkra arbetsplatser och ser dessutom till att integrera hållbarhet, resurseffektivitet och regelefterlevnad i varje projekt.



Värdet vi tillför

- **Säkerhet.** Genom kompetens och nya lösningar, däribland digitaliseringen av arbete på väg, ökar vi säkerheten i varje projekt.
- **Effektivitet.** Vi effektiviserar projektet redan på planeringsstadiet, ökar nyttjandegraden och förlänger materialets livslängd för att göra leveransen mer kostnads- och tidseffektiv för kunderna.
- **Regelefterlevnad.** Vi säkerställer att regelverk kopplade till arbetsplatssäkerhet och miljö följs.
- **Hållbarhet.** Vi bidrar till en cirkulär ekonomi, värnar om medarbetarnas säkerhet och hälsa, samt stöttar samhällena vi verkar inom.

Strategi och målsättningar

Vägen framåt: strategi och målsättningar

Ramudden är ett tillväxtföretag som driver branschen mot professionalitet, högre säkerhet, produktivitet och hållbarhet. Vägen framåt handlar om att nyttja vår kompetens för att expandera i nya segment och på nya geografiska marknader.

Det finns en enorm styrka i att sedan 2020 tillhöra WZS Group, världens största bolag inom trafik- och mobilitetstjänster. Det gör att vi har tillgång till branschens mest omfattande nätverk av experter inom helhetslösningar för trafiksäkerhet, samtidigt som vi har en väl inarbetad organisation med hög lokal närvaro.

Rent strategiskt handlar Ramuddens väg framåt om att fortsätta vårt hårda arbete för att:

- vara ledande inom produktutveckling och digitalisering av säkerhet runt arbetsplatser för att därigenom nå högre säkerhet och bättre effektivitet
- dra nytta av processer, kunskap och resurser inom hela den internationella WZS Group
- driva arbetet med branschsamverkan för säkrare arbetsplatser, ökad riskmedvetenhet och bättre riskförebyggande, samt bidra till en hållbar infrastruktur och ett hållbart samhälle
- nyttja vår erfarenhet för att expandera i nya segment och på nya geografiska marknader.

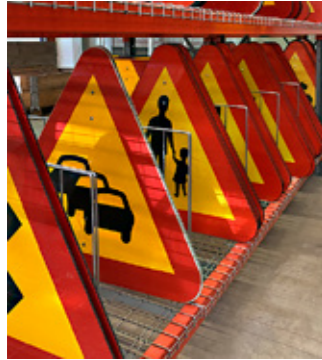
Det handlar bland annat om att addera innovativa tjänster till befintliga erbjudanden, att söka oss till segment där vi i dagsläget inte anlitas lika frekvent och att föra ut vår kompetens till länder som inte kommit lika långt inom arbetsplatssäkerhet.



Verksamhet och erbjudande

Skräddarsydda lösningar med omtanke

Med Ramudden som partner får kunderna en helhetsleverantör inom väg- och byggarbetsplatser, en driven partner som alltid är beredd att göra det där lilla extra. Vi finns tillgängliga dygnet runt och våra välutrustade depåer ligger aldrig långt borta, allt för att kundernas projekt ska flyta på utan störningar.



”Vi kan tillhandahålla all nödvändig utrustning och material för en säker arbetsplats, och även en del fordon och maskiner.”

Det låter lite klyschigt, men säkerhet finns verkligen i Ramuddens DNA. Vi startade i samband med att dåvarande Vägverket lanserade nollvisionen för arbete på svenska vägar. Säkerhet och omtanke har därför varit en självklarhet från första början.

I dag erbjuder vi lösningar för arbetsplats-säkerhet anpassade efter kundens behov och projektets omfattning. Lösningarna bygger på närhet, hög kompetens och stort engagemang hos våra medarbetare, liksom på regelefterlevnad och effektivitetstänkande i alla led. Vi kommer gärna in tidigt i projekten och ser till att regelverk kopplade till arbetsplatssäkerhet och miljö efterlevs på ett effektivt sätt.

Likaväl som att tillhandahålla utrustning, fordon och maskiner, kan vi ta ett större ansvar för att planera säkerheten, utföra tjänster på plats eller hjälpa till med utbildning. Våra lösningar brukar inkludera:

Tjänster

Vi har lång erfarenhet av att planera och utforma säkra arbetsplatser. Vi kan till exempel ta fram trafikanordningsplanen (TA-planen) och hjälpa till med alla nödvändiga tillståndsansökningar. Vi kan även komplettera och visualisera komplexa TA-planer i 3D-modeller för bättre översikt. Dessutom kan vi initialt bidra med effektiv trafikplanering som sedan ökar produktiviteten i kundens projekt.

Vi kan också bistå med en rad olika säkerhetsrelaterade tjänster på arbetsplatsen. Det kan till exempel handla om installation och tillsyn av utrustning och material, vakt- och lotsarbete på väg eller hantering av händelser kring arbetsplatsen.

Utbildning

Arbete på och längs väg kräver rätt utbildning och kompetens. I många fall behöver kundens medarbetare en godkänd certifiering från myndighetshåll. Ramuddens utbildningsavdelning utbildar både sina egna medarbetare och erbjuder kunderna nödvändiga utbildningar.

Produkter

Vi kan tillhandahålla all nödvändig utrustning och material för en säker arbetsplats och även en del fordon och maskiner. Vi ser till att ha rätt saker på plats när och där det behövs. Vi arbetar aktivt med innovation och löpande produktutveckling för att än bättre kunna uppfylla våra kunders behov och göra deras arbetsplatser ännu säkrare och effektivare.



”Arbete på och längs väg kräver rätt utbildning och kompetens.”

Case

Massivt säkerhetspådrag vid Förintelsekonferens

I oktober stod Malmö som värdstad för en internationell konferens mot antisemitism och för hågkomsten av Förintelsen. Under tre månaders tid planerade Ramudden säkerheten runt evenemanget tillsammans med polisen, som kallade konferensen ”den största händelsen som Polismyndigheten kan komma ihåg”.

Malmö-uppdraget var något extra, också för Johan Fischer, en av uppdragets fem delprojektledare som är van vid att arbeta med stora infrastrukturprojekt för Ramudden. Här skulle stats- och regeringschefer, forskare och experter från över 40 länder, tillsammans med delegater från en rad olika organisationer, skyddas på väg till, under och på väg från konferensen.

– Sammanlagt säkrade vi 13 olika områden runt om i Malmö, med fokus på Malmö Live där deltagarna bodde, mässområdet och synagogan. All utrustning skulle upp dagen innan delegaterna anlände för att börja rivas så snart konferensen var över igen.

Helhetsgrepp kring säkerhet

Polisens eget säkerhetsarbete inför konferensen skedde under två års tid i samverkan med en rad aktörer. Ramudden involverades via sitt nationella ramavtal med polisen. Efter en rad projektmöten, där behoven förändrades under projektets gång, kunde Ramudden presentera en godkänd lösning.

Uppdraget krävde planering och projektering i mer än tre månader för att sedan kunna utföra ett intensivt arbete under nio dagar. Logistiken var en svårknäckt nöt; stora mängder material skulle fraktas till och från Malmö, vilket löstes genom den egna logistikavdelningen.

– Vi tog ett helhetsgrepp kring avspärningar och säkerhet, där vi både säkrade utvalda områden och vägarna mellan områdena för att skydda delegaternas resväg. Vi fraktade bland annat dit 10 000 meter byggstaket, 1 100 meter insynsskydd, 3 000 meter barriärer och omkring 1 000 galvade grindar.

Detaljerad planering A och O

Ramuddens arbetsstyrka bestod av ett 50-tal medarbetare från hela landet, som också fanns tillgängliga under konferensen. Bemanning fanns på plats dygnet runt för att exempelvis sköta elverken. De fanns också till hands för att hantera in- och utsläpp av eskorter genom de specialbyggda säkra motorgrindar. De 14 grindarna var batteridrivna för att inte påverkas av ett eventuellt strömavbrott.

– Det var verkligen ett stort maskineri för att få det att flyta på. Vi planerade allt noga in i minsta detalj och hade löpande genomgångar med medarbetare för att säkerställa att alla låg i fas och visste vad de skulle göra.

Inte bara material för avspärningar levererades, utan Ramudden ansvarade även för tält, belysning, personalvagnar och toaletter för att serva polispersonal posterade inom områdena och utmed färdvägarna. Varje dag körde Ramudden också ut lunch

till medarbetare och underleverantörer på plats.

Ingen vanlig trafikavstängning

En extra utmaning i projektet var de ständigt skiftande behoven från polisens sida och att Ramuddens produkter var så utspridda rent geografiskt över Malmö.

– Även om vi använde Ramuddens befintliga produkter var projektet långt ifrån en vanlig trafikavstängning, där behovet är rätt låst. Här förändrades uppdraget ständigt och vår breda kompetens testades verkligen i skarpt läge under tidspress.

Mötte höga säkerhetskrav

Hur det gick? Konferensen genomfördes tryggt och säkert utan några större störningar – och uppdragsgivaren var särskilt nöjd med teamets lösningsfokus, transparens och planeringsförmåga, samt att de alltid ställde upp.

– Projektledningsgruppen hade inte arbetat tillsammans tidigare, men vi lyckades verkligen driva projektet i sann Ramuddenanda, säger Oscar Grönlund, projektledarna för Malmö-uppdraget. Vi kunde erbjuda en färdig lösning som mötte de höga säkerhetskraven tack vare att precis alla levererade på topp. Kunden var otroligt nöjd.





Hållbarhet

- 22. Ramverk för hållbarhetsarbetet
- 24. Intressentkartläggning
- 25. Hållbarhetsrisker
- 26. Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och hållbar tillväxt
- 32. Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- 38. Fokusområde: Miljö
- 42. Redovisning av nyckeltal
- 46. Revisors yttrande

Ramverk för Ramuddens hållbarhetsarbete

Ramudden arbetar för en långsiktigt hållbar utveckling med avstamp i FN:s globala mål. Vår ambition är att minska verksamhetens påverkan samtidigt som vi är en ledande och pådrivande kraft för ett grönt skifte inom vår bransch.

Hållbarhet är affärsdrivande och en integrerad del i vår verksamhet när det gäller såväl strategisk styrning som dagliga beslut. Förutom ett generellt ansvarstagande för människor, samhälle och miljö, är det vår fasta övertygelse att vi genom detta även blir konkurrenskraftig som leverantör och attraktiv som arbetsgivare.

Vi brukar säga att omsorg om miljön är inbyggt i Ramuddens affärsmodell. Redan på planeringsstadiet effektiviserar vi projekt när det gäller logistik, säkerhet, kostnader och miljöbelastning. Eftersom våra kunder hyr utrustning från oss i stället för att köpa in den själva ökar vi också resurseffektiviteten i branschen; vi höjer nyttjandegraden under utrustningens hela livslängd.

”COP26-konferensen visade att behovet av globala åtgärder mot klimatförändringar verkligen brådskar. Vi inom WZS Group tar utmaningarna på allvar och har påbörjat arbetet mot nettollutsläpp.

ESG-representanter från samtliga marknader arbetar nu för att harmonisera processerna inom hela koncernen. Det handlar om att säkerställa ett enhetligt sätt att hantera hållbarhetsfrågorna och vi har gjort stora framsteg inom resultatrapportering och styrning.

Ramudden ligger långt framme inom hållbarhet i WZS Group med ambitiösa mål för CO₂-reduktion och ett starkt fokus på säkerhet, hälsa och engagemang i lokalsamhället.”

Jamie Bowen, Head of ESG, WZS Group

”Redan på planeringsstadiet effektiviserar vi projekt när det gäller logistik, säkerhet, kostnader och miljöbelastning.”

Hållbarhetsrådets tre viktiga ben

När vi formulerat en riktning för verksamheten har vi tagit fasta på de tre dimensionerna av hållbarhet, där ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet måste samverka. Inom dessa dimensioner vill vi agera där vår verksamhet har störst påverkan på omvärlden, samtidigt som vi möter kraven från ägare, medarbetare, kunder och myndigheter.

Till dessa områden har vi också kopplat relevanta nyckeltal och målsättningar.

- **Ekologisk hållbarhet.** För oss handlar väsentliga områden inom ekologisk hållbarhet om avfallshantering, kemikaliehantering och om att minska, samt kompensera för, våra CO₂-utsläpp. Hit har vi kopplat ett koncernövergripande mål om ökad CO₂-reduktion.
- **Social hållbarhet.** Att arbeta utmed vägar, järnvägar och vid byggen är förenat med stora risker. Vår arbetsmiljö måste präglas av en god säkerhetskultur, där medarbetarna trivs och mår bra och kommer hem oskadda varje dag. Ramuddens viktigaste bidrag är att vi genom kompetens och innovativa lösningar skapar säkra arbetsplatser som bidrar till ett tryggare samhälle. Hit har vi kopplat ett koncernövergripande mål som avser en nollvision för allvarliga olyckor och ett ökat antal inrapporterade riskobservationer.
- **Ekonomisk hållbarhet.** För att vi ska kunna leverera värde till kunderna och utveckla verksamheten i linje med vår strategi och våra värderingar, krävs en långsiktig hållbarhet i allt vi gör. Här ingår att behandla kunder med respekt, att genomföra leve-

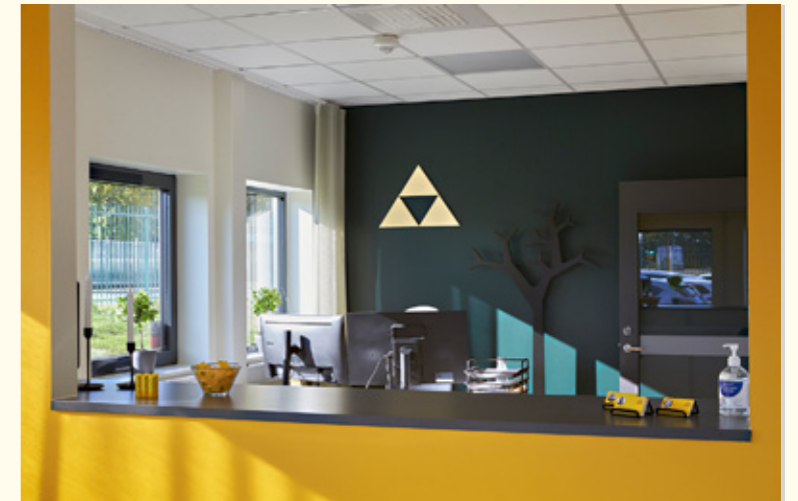
rantörsbedömningar och att sträva efter sunda affärer. Hit har vi kopplat ett koncernövergripande mål om att ha branschens nöjdaste kunder.

Ansvar för att driva hållbarhetsarbetet

Ramuddens huvudägare Triton tar sitt avstamp i de FN-stödda principerna för ansvarsfulla investeringar PRI (Principles for Responsible Investments) och åtar sig därmed att fatta investeringsbeslut med hänsyn till miljömässiga, sociala och etiska faktorer. Det innebär ägarkrav inom hållbarhet på oss och våra systerbolag i koncernen.

I den nya WZS Group, som skapades i december 2020, har ett gemensamt ESG Center of Excellence bildats. Centret består av hållbarhetsansvariga på de olika bolagen inom gruppen och dessa ska tillsammans harmonisera och driva på hållbarhetsarbetet. Det handlar bland annat om att ta fram en ESG-strategi på övergripande koncernnivå, formulera koncernövergripande policyer, identifiera gemensamma nyckeltal och hitta en gemensam rapporteringsstandard.

Inom Ramudden i Sverige, Norge, Finland, Estland och Kanada ligger ansvaret för hållbarhetsfrågor på vår lokala ESG-grupp bestående av representanter från huvudkontoret och länderna. Gruppen rapporterar månatligen till ESG Center of Excellence och till styrelsen. Årligen rapporterar vi även till vår ägare Triton. I nuläget följer vi upp nyckeltal och rapporterar för bland annat olycksstatistik, riskobservationer och koldioxidutsläpp (scope 1 och 2).



Våra valda fokusområden



Ramuddens fokusområden för hållbarhet är etablerade utifrån valda delar av FN:s globala mål, riskidentifiering och dialog med intressenterna. Särskild hänsyn är tagen till våra intressenters synpunkter inom hållbarhetsområdet.

Det yttersta syftet med Ramuddens hållbarhetsarbete är att bidra till att förverkliga FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi har identifierat sex olika mål, där Ramudden har störst möjlighet att bidra. Vår koppling till dessa mål finns beskrivna i inledningen till respektive redovisning av fokusområdena.

Med avstamp i de utvalda målen, vår riskanalys utförd i linje med vårt ledningssystem Karma och ISO-standarderna för kvalitet 9001, miljö 14001 och arbetsmiljö 45001, samt med hänsyn tagen till vår ägares hållbarhetskrav och dialogen med intressenterna, har vi identifierat tre fokusområden för vårt hållbarhetsarbete:

- Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet
- Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande
- Miljö



Intressentkartläggning

Utifrån en kartläggning av externa och interna intressenter, har vi analyserat vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för dessa. Den analysen har i sin tur legat till grund för valet av våra fokusområden. Intressenternas väsentliga frågor är också kopplade till de mer betydande riskerna inom vår verksamhet.

Intressenter	Viktiga frågor 2021	Typ av dialog/aktivitet
Medarbetare	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Etik, värderingar och varumärkesstolthet Attraktiv arbetsgivare	Löpande dialog i interna kanaler liksom medarbetarmöten, medarbetarundersökning och lokalt samhällsengagemang, samt arbete med Employee Value Proposition.
Kunder	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Lokalt samhällsengagemang Sunda relationer och affärsetik	Löpande dialog inom ramen för varje uppdrag, kommunikation via webb och i sociala kanaler, samt relationsfrämjande aktiviteter och kundnöjdhetsundersökning.
Ägare	Säkerhet och arbetsmiljö Etik och värderingar Miljö och transporter Attraktiv arbetsgivare Socialt ansvarstagande Företagets utveckling, avvikelser från företagets policyer, regelverk och lagar	Löpande dialog om krav kring exempelvis hållbarhet, leverantörsbedömning och policyer. Årlig digital ESG-rapportering, samt verksamhetsgenomgångar i samband med styrelsemöten.
Leverantörer/ transportörer	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Etik och värderingar	Leverantörsbedömning, policyer, löpande dialog, kommunikation via webb och sociala kanaler, samt relationsfrämjande aktiviteter.
Kommuner, kommunala bolag och myndigheter	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Attraktiv arbetsgivare Socialt ansvarstagande	Löpande bevakning av regelverk och dialog i samband med uppdrag, samt deltagande i utvecklingsprojekt med myndigheter.
Bransch- organisationer	Säkerhet och arbetsmiljö Miljö och transporter Attraktiv arbetsgivare Ansvarstagande samhällsaktör och drivande i branschfrågor	Aktiviteter i samband med olika branschinitiativ och tillsammans med branschorganisationer.



Hållbarhetsrisker

För att kunna kontrollera, begränsa och hantera verksamhetens risker på ett proaktivt sätt, har vi utarbetat en särskild rutin som beskriver all riskhantering på Ramudden. Syftet är att skapa en gemensam utgångspunkt för att öka kompetensen, förbättra avvikelshantering och bygga ett företagsklimat där varje medarbetare kan bidra.

Riskområde	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Medarbetare och sociala förhållanden	Arbets-skador och ohälsa som drabbar medarbetare på Ramuddens arbetsplatser eller människor runt omkring som påverkas av vår verksamhet. Kompetensbrist och att rätt bemanning saknas för projekten.	Vi utgår från ISO 45001 för att standardisera arbetet med den fysiska och psykosociala arbetsmiljön på våra arbetsplatser. Vi har policyer som beskriver olika aspekter av hälsa, säkerhet och arbetsmiljö. Utöver det satsar vi på ledarskapsutbildningar, samverkan genom skyddsombud och branschengagemang. Vi arbetar också löpande med digitalisering och produktutveckling för att öka säkerheten.
Miljö	Negativ klimatpåverkan till följd av koldioxidutsläpp från transporter. Avvikelser från miljölagar och miljöförfordningar. Större miljöincidenter i verksamheten eller leverantörskedjan.	Ramudden följer tillämpliga lagar och bedriver ett målinriktat miljöarbete, främst utifrån ISO 14001. Till vår hjälp har vi policydokument som vi delar internt och externt. Vi utbildar också medarbetare löpande, samt för en dialog med leverantörer.
Mänskliga rättigheter	Människorättskränkningar så som orimliga arbetsvillkor, tvångsarbete, trakasserier och diskriminering på de egna arbetsplatserna eller hos underentreprenörer och leverantörer.	Vi har en uppförandekod som ställer krav på både chefer, medarbetare och leverantörer att respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Vid nya avtal gör vi en leverantörsbedömning med frågor om exempelvis arbetsmiljö, hållbarhet och säkerhet. Vi besöker även leverantörer och fabriker på plats.
Antikorruption	Korruption, mutor, penningtvätt, brott mot anti-trust- och konkurrenslagstiftning eller andra överträdelser mot Ramuddens värderingar. Generellt är det främst i samband med produktion utanför Norden som vi ser förhöjda risker, samt i samband med att våra leverantörer anlitar underleverantörer.	Uppförandekod och antikorruptionspolicy beskriver företagsledningens önskade förhållningssätt från medarbetare och leverantörer. Vi har ett internt regelverk med en attestinstruktion där transparens och "fyra-ögon-principen" gäller. Alla misstänkta transaktioner granskas. Vi gör årligen en genomlysning och redovisning av eventuella närstående transaktioner.

Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Större utväxling när vi drar åt samma håll

En viktig del av hållbarhetsarbetet är att säkerställa att vi arbetar enligt samma principer och mot samma mål på alla depåer, i alla länder och inom alla dotterbolag. Samtidigt kräver vår position långsiktighet i allt vi gör och en ekonomisk stabilitet som tillåter nödvändiga investeringar.



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Ramudden säkrar arbetsplatserna när infrastruktur underhålls och byggs ut. Inom fokusområdet Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet arbetar vi med digitalisering och innovationer för att ständigt öka kvalitet och effektivitet. Det gör vår och våra kunders verksamhet mer hållbar.



Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Ramudden bidrar till högre generell säkerhet genom att vi säkrar arbetsplatser vid infrastrukturprojekt och byggarbeten när våra städer ska utvecklas i hållbar riktning. Inom ramen för fokusområde Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet engagerar vi oss genom olika initiativ i branschfrågor och utveckling av regelverk för att ytterligare förbättra säkerheten i våra städer.

Ramudden står för kvalitet och vill vara ledande i branschen, samtidigt som vi är ansvarstagande. För att alla våra olika lokala verksamheter ska kunna säkerställa både kvaliteten i leveranserna och ansvarsfulla relationer genom hela värdekedjan, arbetar vi för att skapa en alltmer tydlig styrning. Här har det hänt mycket under året.

Fortsatt harmonisering av styrningen

Årets stora händelse är etableringen av ett WZS Group ESG Center of Excellence, något du kan läsa mer om på sid 23. I och med initiativet har en ny ambition satts vad gäller prioritering och processer för hållbarhetsarbetet. Bland annat pågår arbetet med en skrift som beskriver gemensamma riktlinjer kring hållbarhet och som kan användas exempelvis vid förvärv.

Ramudden använder flera olika system för att säkerställa att våra rutiner följs, att regler och lagar efterlevs samt för att få korrekt statistik kring risker inom arbetsmiljö, kvalitet och miljö. Under året har vi både lokalt och på WZS Group-nivå fortsatt att tydliggöra roller och ansvarsområden samt att definiera och harmonisera processer och nyckeltal. Vi har bland annat arbetat med följande:

- **Ledningssystemet Karma.** Under året har vi utvecklat och anpassat vårt integrerade ledningssystem Karma och dess innehåll, i enlighet med standarderna ISO 9001 för kvalitet, ISO 14001 för miljö och ISO 45001 för arbetsmiljö, för att fungera både inom Ramudden och i respektive land. Systemet fanns sedan tidigare i Sverige och implementerades i Norge under 2021. Finland står näst på tur under 2022.

- **ISO-certifieringar.** I början av 2020 certifierades vår svenska verksamhet enligt ovannämnda ISO-standarder. Under certifikatets treåriga giltighetstid ska interna och externa revisioner ske årligen på depåer och central ledning i syfte att verifiera att vi arbetar enligt vårt ledningssystem Karma och ISO-standarderna. Under 2021 inkluderades även den norska verksamheten i revisionen och ingår numera i Ramuddens multicertifikat. Finland kommer att revideras under 2023.
- **Notisum.** En del av Karma utgörs av en internetbaserad tjänst för att bevaka lagar och förordningar för att säkerställa efterlevnad av lagar och krav. Tjänsten är nu implementerad i Sverige och Norge. När Finland, och med dem Estland, implementerar Karma kommer dessa länder också att få tillgång till Notisum.
- **Gemensamma policyer.** Verksamheten styrs sedan tidigare av tio företagsgemensamma policyer som täcker in avgörande frågor genom hela vår värdekedja och omfattar affärsetik, hälsa, säkerhet, miljö, kvalitet och uppförandekod. Nu pågår ett arbete med att upprätta nya policyer på WZS Group-nivå.
- **Visselblåsarsystemet WhistleB.** För att förebygga oegentligheter uppmanar vi medarbetare att anmäla misstänkta fall för vidare utredning, i första hand via närmaste chef, chefens chef eller HR-avdelningen. Som ett ytterligare stöd har vi implementerat ett digitalt verktyg för detta i Sverige, Norge, Finland och Estland, där medarbetare anonymt kan anmäla missförhållanden. Just nu används det internt, men planer finns på att öppna systemet även externt.

- **Rapporteringsverktyget Greenstone+.** Vår ägare Tritons digitala verktyg för rapportering av hållbarhetsnyckeltal används även för att rapportera och hantera våra mest betydande affärsrisker. Inom WZS Group pågår nu ett arbete med att ta fram en standard för rapportering som blir gemensam för samtliga bolag. Det görs utifrån "best practices" från alla bolag.
- **BIA för rapportering av arbetsskador.** Byggbranschens Informationssystem om Arbetsmiljö, BIA, används sedan tidigare i Sverige och har under året implementerats i Norge. Även övriga länder har möjlighet att rapportera in, men här handlar det mer om att få till en bra rutin.
- **MicroBizz för fältet.** För att effektivisera arbetsberedningar och kvalitetssäkra processer har vi investerat i ett digitalt verktyg för medarbetare för planering och arbete ute vid våra etableringar. Det ska integreras med affärssystemet och lanseras i Sverige, Norge och Finland under 2022.
- **EcoOnline.** Vårt digitala kemikaliehanteringssystem, EcoOnline, inkluderar numera även Norge.
- **Medarbetarundersökning.** Under 2021 har vi påbörjat arbetet med att handla upp ett gemensamt system för medarbetarundersökning för att därigenom få ett enhetligt index att jobba vidare med.



Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Ekonomisk stabilitet och sunda affärer

För oss handlar hållbart företagande också om en långsiktighet i allt vi gör. Här ingår ett starkt fokus på ekonomisk stabilitet och lönsam tillväxt, såväl organiskt som genom förvärv.

Vår lönsamhet måste tillåta de investeringar som är nödvändiga för att vara ledande i utvecklingen mot en ökad arbetsplats säkerhet och samtidigt lyckas minska vårt miljömässiga fotavtryck. Vi fortsätter med samma starka investeringsprofil och går alltmer mot gröna investeringar. Vi har starkt stöd från ägarbolaget Triton, som hjälper oss att leva upp till externa krav och förväntningar vad gäller hållbarhet.

Ansvarsfullt företagande handlar också om att bidra ekonomiskt till samhället. Genom vår verksamhet skapar Ramudden arbetstillfällen och tillväxt samt bidrar med skattemedel till samhällets olika funktioner.

Tillväxt är en del av strategin

Vår strategi slås fast på tre till fem års sikt och styrs av en budget varje år. För att följa upp hur koncernen presterar använder vi gängse nyckeltal för finansiella resultat och operativ effektivitet.

Vi strävar efter att kontinuerligt bredda vårt tjänsteerbjudande och vill fortsätta knyta de bästa entreprenörerna till oss. Det handlar om att genom tillväxt både få tillgång till ny kompetens och viktiga nyckelpersoner, en utveckling som kommer att fortsätta under 2022.

Leverantörsbedömning på nordisk nivå

Vi månar om sunda affärsmetoder och arbetar aktivt mot korruption och oetiskt agerande oavsett vilken nivå i företaget det handlar om. Generellt finns en utmaning i att antalet leverantörer och transportörer inom vår bransch är begränsat. Det gör att dialogen med dem som finns blir desto viktigare. Här är våra policyer för uppförande, antikorrupcion och affärspartners viktiga styrdokument. De ska efterlevas

Kundnöjdhet

4,8

Sannolikheten att kunden rekommenderar Ramudden till en branschkollega på en skala från 1-5. Resultatet avser kunder i Sverige.

både internt och externt och delas därför även med våra affärskontakter.

I takt med att Ramudden växer och företagets processer harmoniseras, vänder sig inköpsavdelningen alltmer till större leverantörer som kan förutsättas ha ett miljötank och en transparens i arbetet. Inköp verkar centralt för att teckna avtal på nordisk nivå och som därmed inkluderar Ramuddens nordiska marknader. Eftersom Sverige ligger i framkant handlar arbetet i hög grad om att få in de andra länderna i samma avtal, något som kommer ge oss bättre kontroll och ökad tydlighet.

Nöjda kunder är den viktigaste parametern

Kundnöjdhet är en avgörande faktor för vår ekonomiska stabilitet och lönsamhet. Vi har en vision om att Ramudden i Norden ska ha branschens nöjdaste kunder. Ett sätt att mäta kundernas nöjdhet med leveransen är antalet krediterade rader per totalt fakturerade rader. Vi jobbar vidare under 2022 med att få ned antalet krediteringar.

Vi utvärderar också nöjdheten när det gäller vår externa utbildning Arbete på väg. För 2021 fick vi ett medelbetyg på 4,45 av 5 för utbildningen som helhet, baserat på 390 svar. Hela 96,9 procent uppgav att kursen uppfyllde förväntningarna.

Under 2021 genomförde vi två interna kundundersökningar där vi själva slumpvis valde ut de tillfrågade kunderna. En ny frågeställning för 2021 handlade om hur våra kunder bedömer vårt arbete inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Undersökningarna visade ett förbättrat resultat som tyder på att vi har serviceinriktade medarbetare och hög kvalitet på våra tjänster och leveranser – trots ännu ett tufft pandemiår. Vi arbetar aktivt med resultatet och agerar på eventuella klagomål.



”Vi har en vision om att Ramudden i Norden ska ha branschens nöjdaste kunder.”

Fokusområde: Ansvarsfulla relationer och ekonomisk stabilitet

Vi driver och utvecklar branschen

Ramudden har ett långsiktigt engagemang i arbetet med att belysa och förbättra arbetsplatssäkerheten inom vår bransch. Vi satsar dessutom stort på innovation och produktutveckling för att förbättra säkerheten och minska utsläppen. Målet är att vara ledande inom digitalisering av arbetet på väg.

Med målsättningen att föra säkerhetsfrågor högre upp på agendan och gemensamt arbeta för att adressera utmaningarna, engagerar vi oss i en rad olika branschsammanhang.

I Sveriges Branschförening för Säkrare Väg arbetsplatser, som bland annat samverkar med myndigheter för att utveckla säkerheten på vägarbetsplatser, har vi med representanter såväl i styrelsen som i flera kommittéer som driver arbetet. Vi sitter med som expertkonsult på Trafikverket.

I Norge är vi på motsvarande sätt medlemmar i branschföreningen Bransjnettverket for Trafikk og Beredskap, där vi under året bland annat diskuterat kompetenskraven inom branschen.

Inom bygg- och fastighetsbranschen är Ramudden medlem i den svenska föreningen Håll Nollan och den norska motsvarigheten Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg. Båda föreningarna verkar för att ingen som jobbar i branschen ska skadas eller i värsta fall förolyckas.

Ramudden Finland är med och driver branschfrågor inom organisationerna Tekniska handelsförbundet och branschorganisationen Rakennuskonejaosto.

Sponsrar säkerhetsparker

Ramudden sponsrar också byggbranschens gemensamma säkerhetspark i Arlanda norr om Stockholm, där det går att träna på riskmoment, exempelvis vid arbete på väg. Förutom att tillhandahålla utbildare för stationer i parken som handlar om arbete på väg, deltar vi i flera forum och arbetsgrupper för att utveckla säkerhetsparken. I Finland sponsrar vi en säkerhetspark i Uleåborg med utrustning som GP Link, gångbroar, TA-balkar och betongbarriärer.

Arbetsplatser med smarta batterier

213

Under 2021 var 213 arbetsplatser i Sverige uppkopplade med smarta batterier. Tillsammans var de aktiva i 185759 timmar, eller i snitt 36 dygn per arbetsplats, vilket både ökade säkerheten och minskade antalet tillsynsbesök.

Digitalisering och produktutveckling

Eftersom Ramudden är så etablerade inom branschen sätter vi ofta en säkerhetsstandard och får snabb accept för nya lösningar. Vi investerar ständigt i produktutveckling och ser stor potential i att utnyttja digital teknik för att förbättra våra lösningar.

Vårt brittiska koncernbolag HRS utvecklar lösningar där sensorer på material och utrustning gör det möjligt att skapa en digital tvilling av arbetsplatsen. Det här gör säkerhetsarbetet proaktivt och effektivt, samt bidrar till säkrare arbetsplatser med färre transporter.

Under 2021 arbetade vi med en rad nya digitala lösningar:

- **Smarta batterier.** Med hjälp av uppkopplade batterier kan vi övervaka utrustningens batteristatus digitalt. Det här ökar säkerheten för både trafikanter och vägarbetare, ger mindre miljöpåverkan med färre transporter och sänker kostnaderna för tillsyn och service av batterier med 50–70 procent.
- **Variabla meddelandeskyltar (VMS-tavlor).** För ett mer effektivt och säkert trafikflöde, har vi skyltar som är uppkopplade till en digital portal som möjliggör automatiska eller realtidsstyrda meddelanden. Det kan exempelvis handla om kövarningssystem, alternativa rutter eller hastighetsbegränsningar.
- **Rapportering från arbetsplatsen.** Under året har vi med hjälp av sensorer börjat med digital rapportering från arbetsplatsen, exempelvis hastigheten förbi arbetsplatsen. Det här är ett datadrivet sätt att öka kontroll och förbättra säkerheten.



En av Finlands största bygg- arbetsplatser säkrades

Effektivitet och arbetsplatssäkerhet i fokus under omfattande underhållsrevision

Under 2021 anlätades Ramudden i Finland för att hantera trafikarrangemangen i samband med en omfattande revision av Neste Oils raffinaderi i Porvoo. Tapaus Oy hade huvudansvar för logistiken och Ramuddens uppgift var att se till att de som arbetade på platsen kunde ta sig till och från området på ett tryggt och säkert sätt.

Under projektet var raffinaderiet en av Finlands största byggarbetsplatser. Totalt utförde omkring 6 000 personer tillsammans över 1,5 miljoner arbetstimmar för genomförandet av inspektioner, underhållsarbete och förbättringar av anläggningarna. Ramudden ansvarade för TA-planer från allmänna vägar till parkeringsplatserna, tillstånd från myndigheter, etablering av material och trafikdirigering.

”Vi hade ett stort fokus på säkerhet och effektivitet i projektet. Bland annat byggde vi en tillfällig arbetsplats för 2 500 fordon och såg till att all trafik flöt smidigt med hjälp av 40 flaggvakter, 3 900 plaststaket, 300 meter grindar och annat material.”

Michael Wackström, vd för Ramudden Finland

Vi utvecklar också de mer traditionella produkterna i syfte att göra dem säkrare, mer hållbara och för att minska klimatavtrycket. Under året lanserade bland annat:

- **Säkerhetsbarriären SVEA.** Utifrån behovet i komplexa urbana miljöer skapades SVEA tillsammans med Worxsafe. Det är en brukarvänlig ny barriär som ingår i ett säkert och intelligent produktsystem med fokus på flexibilitet och hållbarhet. Stor vikt har lagts vid snabbt och säkert montage, korta uppställningslängder och minskade transporter. Barriären är krocktestad enligt standard SS-EN 1317-2 i kapacitetsklass T2 och T3.
- **Trafikbalk med patenterad koppling.** Under året lanserade vi tillsammans med Worxsafe en utveckling av en befintlig produkt, TA-balk.

Risken för skador vid montage har minimerats och utrymmet mellan balkarna har täckts igen med ett säkerhetsnät. Framöver tittar vi på nya, säkra lösningar för gång- och cykelvägar, ett område där samhällets krav förändras i takt med nya beteenden som exempelvis allt fler cykelpendlare.

Ramudden utbildar inom myndigheters regelverk

Statens vegvesen, myndigheten med ansvar för offentlig väginfrastruktur i Norge, kom under året med en reviderad version av handböckerna N101 och N301 som berör säkerhet på och vid vägar. I samband med branschdagar på flera olika orter utbildade Ramudden Norge myndigheter, entreprenörer och medarbetare om det nya regelverket samt om vikten av säkerhetstänk.

Samtidigt visade Ramudden upp en ny automatbom som ännu inte finns på marknaden i Norge. Den styrs med fjärrkontroll för att trafikdirigeringen ska kunna stå på tryggt avstånd från trafiken.

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Omsorg om medarbetare och samhälle

En säker arbetsmiljö är en central del i Ramuddens affärsmodell och högt prioriterat. Vi bygger därför en tydlig intern säkerhetskultur genom att ständigt arbeta med riskmedvetenhet, arbetsmiljöfrågor och medarbetarnas hälsa. Här är också vårt samhällsengagemang en viktig pusselbit.



Mål 3: God hälsa och välbefinnande

Våra lösningar inom arbetsplats säkerhet bidrar till minskade dödsfall och skador till följd av olyckor i samband med vägarbete, byggnation och anläggning. Inom fokusområdet Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande bidrar även vårt stöd till idrottsrörelsen och ideella verksamheter till att främja hälsosamma liv och människors välbefinnande.



Mål 4: God utbildning för alla

Ramudden satsar på utbildning och kompetensutveckling för medarbetare och erbjuder detsamma som en tjänst till kunder. Inom fokusområdet Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande ingår vår strävan att höja kunskapsnivån inom säkerhet både internt och i branschen i stort. Detta hjälper till att uppfylla målet om god utbildning.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Vår övertygelse om att alla lika värde styr oss i arbetet för att främja mångfald, motverka diskriminering, öka jämlikhet och skapa en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig trygga. Inom fokusområdet Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande engagerar vi oss även externt genom stöd till organisationer som hjälper människor med funktionsvariationer till ökad jämlikhet.

Att arbeta utmed vägar, järnvägar och vid byggen är förenat med risker. Vi har en nollvision om att ingen ska skada sig på arbetsplatsen. Nollvisionens fundament är riskanalyser och riskbedömningar, både vad gäller den fysiska säkerheten och andra arbetsmiljörisiker. För att förbättra arbetsmiljön arbetar vi systematiskt genom bland annat händelse-rapportering, samverkan, skyddsronder och egenkontroller.

Ytterst handlar det om att bygga upp en gedigen säkerhetskultur från grunden, något vi gör genom att etablera rutiner, processer och strukturer för att hantera arbetsmiljörisiker på ett professionellt sätt. Här ingår också att sätta rutiner kring inrapporteringen i det gemensamma digitala systemet BIA. I takt med att fler länder rapporterar in på ett enhetligt sätt, får vi dessutom bättre statistik att dra lärdom av.

Fokus på fler riskobservationer

Målet för Ramudden i Sverige och Norge var 400 inrapporterade riskobservationer (RO) per land under 2021. Ytterst handlar målet om att skapa en högre riskmedvetenhet som i sin tur minskar antalet allvarliga olyckor (LTI) och som stödjer nollvisionen.

	Antal RO 2021	Lost Time Injury (LTI)*	Mål 2022 Antal RO
Sverige	86	5	140
Norge	402	2	480
Finland	0	5	12
Estland	0	2	12
Totalt:	488	14	644

*LTI avser olycksfall som leder till både frånvaro och medicinsk behandling.

Trots att vi arbetar i en riskfylld miljö ute i trafiken, ser vi av de inrapporterade arbetsmiljöhändelserna att flest olyckor inte är trafikrelaterade. De sker i stället vid barriär-montage, lastning och lossning. De vanligast förekommande personskadorna är klämskador på händer och fingrar, något vi kommer att arbeta med under 2022.

- **Sverige.** Trots att målet inte uppnåddes, såg vi en fördubbling av antalet rapporterade riskobservationer. Samtidigt minskade antalet LTI markant, vilket troligen beror på att vårt fokus på att öka antalet riskobservationer även ökat riskmedvetenheten generellt. Riskobservationer och olyckor var jämnt fördelade mellan depåarbete och arbete ute på väg, samtidigt som det skedde dubbelt så många tillbud vid arbete ute på väg jämfört med arbete på depå.
- **Norge.** Målet uppnåddes och totalt registrerades 1 600 händelser, varav 45 procent var relaterade till arbetsmiljö. Det är en ökning med nära 80 procent av antalet inrapporterade händelser jämfört med 2020, en ökning som kan tillskrivas övergången till BIA, månatliga uppföljningar, utbildning och skyddsombudens arbete. I Norge skedde två LTI under året, varav den ena var en påkörningsolycka av en trafikvakt.
- **Finland och Estland.** För Finland sattes inget mål kopplat till riskobservationer för 2021. Under året skedde fem LTI, vilket är samma nivå som för 2019 trots att Ramudden Oy AB samtidigt vuxit. Estland har inte rapporterat i BIA 2021, men det har skett två LTI under året. För 2022 har vi satt ett mål om en riskobservation per månad för respektive land, totalt 24 riskobservationer. Ambitionen

är att lyfta upp ett viktigt fall i månaden och hantera riskobservationen gemensamt i organisationen för att öka medvetenheten.

Säkerhet som tema

Förutom Säkerhetsveckan, som du kan läsa mer om på sid 36, genomförde vi under året en ny aktivitet i och med Håll Nollans säkerhetspush. Nästan alla depåer deltog tillsammans med huvudkontoret. Det innebar att arbetet stannade upp under 15–20 minuter då medarbetarna tillsammans fokuserade på arbetsplats säkerhet – både på den egna depån och ute hos kunderna.

Medarbetarna i fokus

Vi genomför årliga medarbetarsamtal som vi följer upp. Under 2022 planerar vi att införa en gemensam medarbetarundersökning inom Ramudden i Norden, vilken ska ge oss enhetliga nyckeltal att arbeta utifrån.

Att medarbetarna mår bra och att Ramudden är en attraktiv arbetsgivare är helt avgörande för vår förmåga att rekrytera, behålla och utveckla kvalificerade medarbetare. Här har vi god draghjälp av en stark företagskultur och den så kallade Ramuddenandan. Den innebär ett inkluderande förhållningssätt, där vi har kunden i fokus och sätter medarbetarnas hälsa främst.

Under 2022 finns det planer på att arbeta mer aktivt med en jämställdhetsplan, då fokus på mångfald och jämställdhet vid rekrytering har ökat i och med fusionen 2020.

Ledarskap bidrar till andan

Våra chefer och ledare är avgörande för att skapa och bibehålla Ramuddenandan. Därför arbetar vi kontinuerligt med att utveckla vårt ledarskap genom till exempel utbildningar och träffar. Vi samlar också andra medarbetare med samma yrkesroll till gemensamma gruppaktiviteter där de kan lära sig av varandra.

Skyddsombud och -kommittéer

Skyddsombuden spelar en nyckelroll i arbetsmiljöarbetet, både vad gäller trivsel och

fysiska risker. Vi arbetar för att ha skyddsombud på samtliga depåer och har etablerat skyddskommittéer i respektive land, vilka har regelbundna avstämningar.

Satsningar på hälsa och friskvård

För att medarbetarna ska känna sig trygga och trivas på sin arbetsplats, arbetar vi systematiskt med förebyggande hälsoarbete, liksom med att skapa en bra psykosocial arbetsmiljö. Vi arbetar bland annat med:

- **Friskvårdsbidrag.** Vi erbjuder friskvårdsbidrag i Sverige och Finland för att medarbetarna ska kunna välja en motionsform som passar dem.
- **Hälsoundersökningar.** Under året genomfördes en riktad hälsoundersökning i Sverige via Werlabs, vilken också inkluderade en livsstilsenkät. Även i Norge genomgick medarbetare som arbetar i riskfyllda miljöer regelbundna hälsokontroller.
- **Nolltolerans mot alkohol och droger.** I Sverige har vi avtal med en extern part som genomför alkohol- och drogtest, inklusive uppföljning vid ett eventuellt positivt test. Under året har slumpmässiga tester genomförts och vi kommer även att införa det vid nyanställningar.
- **Gemensamma motionsutmaningar.** Vi uppmuntrar medarbetarna till fysisk aktivitet och att träna målmedvetet och regelbundet, bland annat genom det interna initiativet Passion for Health. Under 2021 genomförde vi också för första gången utmaningen WE+ Work Zone Safety Challenge tillsammans inom WZS Group. Totalt genomförde medarbetarna 17 000 träningspass.



”Vi uppmuntrar medarbetarna till fysisk aktivitet och att träna målmedvetet och regelbundet.”

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

Utbildning för säkerhetens skull

Ramudden satsar stort på utbildning och har under året tagit ett helhetsgrepp inom den nordiska organisationen. Det gör vi för att säkerställa att våra medarbetare har den kompetens som krävs för att få en hälsosam och säker arbetsmiljö, samt för att erbjuda dem utvecklingsmöjligheter i jobbet.

Året har återigen präglats av pandemin och restriktioner vad gäller att mötas. Omställningen till digitala utbildningar har därför fortsatt och Ramudden har satsat på lärarledda utbildningar via plattformar som Zoom eller Teams. I Sverige erbjuder Ramudden även utbildning som tjänst till kunderna. Totalt rörde det sig under 2021 om 371 utbildningstillfällen med 1 970 interna och externa deltagare.

I Sverige finns sedan tidigare en e-learning-portal. Under 2021 påbörjade Ramudden en upphandling av ett så kallat Learning Management System genom att upprätta en kravspecifikation. Det är ett digitalt verktyg för hantering av utbildningar och kompetensutveckling i Sverige, Norge, Finland och Estland. I systemet, som ska lanseras 2023, ska det också gå att enkelt följa upp och planera medarbetarnas kompetensutveckling. Den här satsningen görs för att höja och harmonisera kompetensnivån kring säkerhet, arbetsmiljö och miljöaspekter, oavsett depå eller land.

Brett utbud av internutbildning

I dagsläget finns det ett 30-tal utbildningar inom områden som ledarskap, trafiksäkerhet, arbetsmiljö, system och produkter. De samlas i en matris som visar vad som krävs för de olika befattningarna inom företaget. Alla medarbetare har en individuell kompetensplan kopplad till sin roll där det framgår när och hur de ska gå respektive utbildning.

Det finns också goda möjligheter till vidareutbildning, något som är viktigt både för företaget och för individen. Här har vi skapat ett specifikt vidareutbildningssteg för TA-konsulter och en ekonomiutbildning för att höja kompetensen hos chefer.

Utbildningar 2021 Ramudden Sverige

410

interna deltagare

1560

externa deltagare

Utbildningar 2021 Ramudden Norge

402

interna deltagare

873

externa deltagare

Administrativ personal drillas i APV

All administrativ personal får gå en grundläggande halvdagsutbildning i Arbete på väg (APV) för att öka förståelsen för vikten av säkerhet. Praktiken sker ute på depåerna, samt även på vägar vid våra etableringar. Det har fortlöpt som vanligt trots pandemin.

I Sverige åker våra åtta interna utbildare ut till avstängningar och etableringar för att göra så kallade APV-ronder. De kontrollerar bland annat att regelverket följs och att avstängningen är korrekt. Målsättningen för 2021 var 120 genomförda ronder i Sverige, ett mål vi uppnådde. Det här är något som under året också börjat göras i Finland och under 2022 ska även Norge införa APV-ronder.

Utbildning för chefer och nyanställda

Under 2021 lanserade vi en ny introduktionsutbildning för chefer i Sverige. Den genomförs under två dagar på huvudkontoret av representanter från centrala funktioner och berör bland annat chefernas ansvar för arbetsmiljö och säkerhet.

Vi tog även fram en utbildning för nyanställda för att alla ska få samma introduktion vad gäller bland annat affärsmässighet, kvalitet, arbetsmiljö och hållbarhet. Under 2022 kommer vi att lansera ytterligare utbildningar, framtagna för att höja kompetensen och kunna möta nya krav.



Ramudden bidrar till samhället i stort

Utanför företagsväggarna satsar vi också på sponsring och engagemang inom olika initiativ. Vi gör det för att vi vill vara en del i att skapa ett bättre samhälle för alla.

På grund av pandemin har flera evenemang ställts in och under 2022 hoppas vi kunna återuppta de insatser som varit vilande under pandemiåret. Flera initiativ löpte dock på som vanligt.

Fokus på barn och unga

Alla våra depåer har en budget för lokal sponsring, som framför allt går till idrottsföreningars verksamhet för barn och unga. I Norge stöttar vi bland annat Blinkfestivalen, en stor rullskidstävling, samt fotbollscupen Ramudden cup. Ramudden Finland delar ut lekmattor till dagis och sjukhus i Tammerfors och Uleåborg.

I Sverige har vi ett flerårigt initiativ i och med långloppslaget Team Ramudden Ski. Vi engagerar oss också i Svenska hjältar i kategorin Årets skyddsängel.

Vi stöttar olikheter

Vi vill också ta ett bredare samhällsansvar genom att ge fler människor möjligheter till en meningsfull framtid. Ramudden i Norge samarbetar exempelvis med 2chance, ett bemanningsföretag specialiserat på att hjälpa tidigare straffade personer ut i arbetslivet.

I Sverige har vi sedan ett antal år ett samarbete med Glada Hudik-teatern, en kommunal LSS-verksamhet som arbetar för att skapa en utvecklande verksamhet för personer med funktionsvariationer.

Fokusområde: Arbetsmiljö och socialt ansvarstagande

En vecka med säkerhet i centrum

I samband med FN:s internationella arbetsmiljödag arrangerar Ramudden årligen en egen säkerhetsvecka. Under 2021 låg fokus på hur Ramudden kan förebygga olyckor genom proaktivt arbete.

Säkerhetsveckan äger rum i april i alla länder där Ramudden är verksam och på samtliga depåer och kontor. Årets vecka handlade om att uppmuntra till extra reflektion över hur var och en av medarbetarna kan bidra till en säker arbetsmiljö, med utgångspunkten att förhindra att olyckor och skador sker överhuvudtaget.

Nytt för i år var utmärkelsen WZS-Award. Priset ska tilldelas den depå i varje land som under veckan genomfört aktiviteter utöver det löpande arbetsmiljöansvaret. Även kriterier gällande lagarbete, engagemang, kundfokus och ekonomisk stabilitet under övriga året vägs in i bedömningen. Juryn består av representanter från Ramuddens skyddskommitté och ledning, personal- och arbetsmiljöansvarig, utbildningschef, KMA-chef (kvalitet, miljö, arbetsmiljö) och huvudskyddsombud.

Uppsala kammade hem WZS-Award i Sverige

”Med hjälp av kreativitet, kompetens och gott ledarskap har det skapats ett engagemang och driv hos teamet. Arbetsättet gör att det systematiska arbetsmiljöarbetet blivit en naturlig del av vardagen.”

Så löd motiveringen då Ramuddens depå i Uppsala i hård konkurrens utsågs till vinnare. Tack vare engagemang och prestigelöshet bland de 16 medarbetarna utmärkte sig depån i säkerhetsarbetet. Tillsammans har de fokuserat på riskbedömningar och arbetsberedningar kopplade till arbetsmiljön ute på vägarna.

– Vi har alltid varit bra på att riskbedöma, men sämre på att dokumentera, säger depåchef Daniel Ericsson. Nu har vi en etablerad och nedskrivna grundrutin som vi sedan anpassar efter exempelvis väderlek och årstid inför varje större etablering.



”Priset tilldelas den depå som genomfört aktiviteter utöver det löpande arbetsmiljöansvaret.”

Säkerhetsarbetet tydliggörs

Utmärkelsen blev ett fint kvitto på att säkerhetsarbetet syns inom organisationen. Under Säkerhetsveckan delade Uppsala-depån med sig av både metoder och exempel till andra regioner. Uppmärksamheten har också gett teamet en skjuts framåt med det framtida säkerhetsarbetet.

– Härnäst fortsätter vi med riskanalyser som görs i samband med TA-planer för kunderna, där en styrande checklista ska täcka in alla eventualiteter.

Kunderna brukar bli glatt överraskade då det proaktiva Uppsala-teamet delger sina arbetsberedningar och riskbedömningar i samband med ett uppdrag – innan de ens blivit ombudda.

WZS-Award i Norge: Steinkjer vinnare

Bra stämning, ordning och reda, samt löpande förbättringar är några av honnörsorden för den vinnande depån i Norge. Det elva personer stora teamet, med en närapå jämn fördelning av kvinnor och män, präglas av god kommunikation, prestigelöshet och en kundorienterad anda.

– För mig betyder vinsten att vi har lyckats skapa en arbetsplats som verkligen involverar medarbetarna kring hälsa, miljö och säkerhetsfrågor, säger Tor Svepstad, avdelningschef för Steinkjer och Ålesund. Vinsten har också uppmärksamats av våra kunder, som ger oss gott betyg när det gäller vårt säkerhetstänk kopplat till tjänster och utrustning.

WZS-Award i Finland: Tammerfors vinnare

Tack vare engagemang från hela teamet och en väl förankrad Ramuddenanda, vann depån i Tammerfors utmärkelsen i Finland. Här arbetar tolv personer med proaktivitet och transparens för att tillsammans driva på frågor kring arbetsplatssäkerhet. Den positiva och välkomnande atmosfären är en viktig nyckel.

– Teamet tar säkerhet på allvar och alla drar sitt strå till stacken för en säkrare arbetsplats, säger depåchef Henri Mäkinen. Flera av våra kunder har sagt att de tycker att vinsten är välförtjänt och utmärkelsen är verkligen något att vara stolt över.

WZS-Award i Estland: Jöhvi prisas

Ett professionellt och trevligt team som tar väl hand om medarbetarnas säkerhet, oavsett om det är på depån eller ute på arbetsplatserna, avgjorde Jöhvi-depån vinst. Dessutom ser de fem medarbetarna till att både produkter och annan utrustning är i toppskick.

För Jöhvi-depån betyder vinsten att deras fokus på arbetsplatssäkerhet syns och märks inom organisationen. Finns det något hemligt recept för att lyckas med säkerhetsarbetet?

– Nej, det handlar mer om hur medarbetarna resonerar och levererar varje dag, säger Oliver Linnas, vd för Ramudden i Estland. Genom att hålla god ordning på depån och att alltid bemöta kunderna professionellt, har vi kommit långt.

”Med hjälp av kreativitet, kompetens och gott ledarskap har det skapats ett engagemang och driv hos teamet. Arbetsättet gör att det systematiska arbetsmiljöarbetet blivit en naturlig del av vardagen.”



Fokusområde: Miljö

Processer på plats för minskad miljöpåverkan

Ramuddens miljöarbete handlar till stor del om att minimera negativ miljöpåverkan från arbetsplatser och projekt. Det handlar om allt från avfallshantering till att minska de koldioxidutsläpp som transporter och resor orsakar.



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Ramudden arbetar för att ställa om till en mer klimatsmart verksamhet. Inom ramen för fokusområde Miljö kartlägger vi vår påverkan och har satt som mål att minska våra koldioxidutsläpp i linje med Parisavtalet. Vi moderniserar vår fordonsflotta, väljer mer klimatsmarta drivmedel, utbildar medarbetare och klimatkompenserar via vår huvudägare Triton.

Ramudden är ett långsiktigt företag som strävar efter att vara branschledande också på miljöområdet. För att vi ska fortsätta att driva våra affärer med framgång, måste vi vara en del av övergången till ett klimatsmart och miljömässigt hållbart samhälle.

För oss handlar de mest väsentliga områdena inom miljö om avfallshantering, kemikaliehantering och om att minska våra klimatutsläpp, främst genom effektiv logistik och på sikt en övergång till fossilfria drivmedel och en elektrifiering av fordonsflottan.

Arbetets ramverk

Ytterst är det standarden ISO 14001 som ger arbetet med att minska vår miljöpåverkan ett tydligt ramverk. Standarden hjälper oss att säkerställa att vi följer gällande miljölagstiftning och regelverk, samt arbetar med ständiga förbättringar inom området.

Ramuddens miljöarbete styrs också av vår koncerngemensamma policy för hälsa, säkerhet, kvalitet och miljö, och leds av vår ESG-grupp. Det här arbetet har under 2021 växlat upp ytterligare i och med bildandet av WZS Group ESG Center of Excellence, något du kan läsa mer om på sid 23.

Miljöutbildning för medarbetare

För att öka medarbetarnas grundläggande medvetenhet om de mest relevanta miljöaspekterna av vår verksamhet, får alla gå igenom en obligatorisk webbaserad utbildning. Den förklarar hur var och en kan och bör bidra i företagets miljöarbete. Fokus ligger bland annat på avfallshantering, kemikalier, inköp och transporter.

Vi uppmanar även våra medarbetare att anmäla misstänkta brott mot miljöregler och lagar, i första hand till sin chef eller chefs chef. Om detta inte är möjligt finns också vårt visseblåsarsystem.

Avfallshantering med fokus på cirkularitet

Som ett led i Ramuddens hållbarhetsarbete arbetar vi med återvinning och cirkularitet av avfall. Tillsammans med Stena Recycling i Sverige, Remeo i Finland och Ragn-Sells i Estland, samt ett antal leverantörer i Norge, har vi identifierat våra avfallsflöden och utvecklat avfallshanteringen mot högre materialåtervinning. Det centrala arbetet med regelbundna avstämningar, samverkan med inköpsansvariga och kontinuerlig kontroll tillsammans med våra avfallsleverantörer, har resulterat i en ökad materialåtervinning och minskad energiåtervinning.

Avfallsfraktioner som metall, plast, trä och wellpapp sorteras ut och återvinns. Farligt avfall som botten slam och oljehaltigt vatten från oljeavskiljare samt blybatterier, spillolja, lysrör och elektronikskrot, sorteras ut och återvinns på godkända mottagningsanläggningar.

För 2021 såg avfallsmängderna ut som följer:

- Den totala mängden avfall, exklusive skyddsbarriärer, som sorteras ut på depåerna uppgick till cirka 462 ton, varav cirka 69 ton var farligt avfall.
- 45 procent av total mängd avfall har energiåtervunnits och 55 procent har sorterats ut för materialåtervinning.
- Endast en mindre mängd, cirka 1 ton, har i Sverige skickats till deponi (ej verksamhets-specifikt avfall i form av isolering, gipsskivor och överskottsmassor).

- Total mängd skyddsbarriär som utrangades i Sverige och Norge uppgick till cirka 946 ton. 47 procent av denna mängd såldes vidare för återbruk till exempelvis motorbanor, lantbruk och byggare. Resterande 53 procent transporterades till godkända avfallsanläggningar för krossning och sortering, där armeringen blir metallskrot som återvinns och betongkrossen används som konstruktionsmaterial.

För att ta Ramuddens hållbarhetsarbete till nästa nivå, fortsätter vi vårt fokus på det hållbara förhållningssätt till avfall som initierats under tidigare år. Genom flödes- och materialanalyser hoppas vi kunna leverera en ännu högre materialåtervinning under 2022.

Säker kemikaliehantering

För att säkerställa att kemikalier hanteras på rätt sätt har vi i Sverige och Norge infört det digitala kemikaliehanteringssystemet EcoOnline. Säkerhetsdatablad och riskbedömningar är numera åtkomliga via QR-kod i en smarttelefon eller dator, vilket förenklar för alla att jobba säkert och göra rätt.

Detta handlar inte bara om att följa gällande regelverk, utan också om att skapa en hållbar säkerhetskultur för att skydda såväl miljö som medarbetarnas hälsa. I Norge och Finland hanteras kemikalier via en enda leverantör vilket ger en mycket god kontroll och en säker hantering.

Åtgärder för minskning av CO₂-utsläpp

En stor del av Ramuddens miljöpåverkan kommer från de utsläpp som våra transporter medför. Vi har därför ett stort ansvar när det gäller att minska koldioxidutsläppen från våra egna verksamhetsfordon, medarbetarnas

tjänsteresor, inhyrda underentreprenörer och externa åkerier.

Vårt koncernövergripande mål för Ramudden i Norden är att under 2022 minska utsläppen av koldioxidekvivalenter (CO₂e) per heltidsanställd (FTE) med över fem procent. Vi har tidigare använt MWh som nyckeltal, något vi nu ändrat i linje med vår ägare Tritons sätt att mäta klimatpåverkan. Syftet är att nyckeltalen ska vara applicerbara och jämförbara på alla marknader. CO₂e är ett mått på utsläpp av växthusgaser som tar hänsyn till att olika sådana gaser har olika förmåga att bidra till växthuseffekten och global uppvärmning.

Flera initiativ har pågått under 2021:

- **Ökad digitalisering.** Till följd av pandemin har digitaliseringen av både vårt erbjudande och vårt arbetssätt accelererat. Det här är en utveckling som både minskar antalet transporter och tjänsteresor, en trend som kommer att fortsätta.
- **Effektivisering av transporter.** Vår största klimatpåverkan kommer från vår egen fordonsflotta. Därför arbetar vi för att nyttja vår befintliga bilpark bättre. Vi vill minimera körtid och utsläpp genom samordnade transporter som har så hög fyllnadsgrad som möjligt och som sprids ut över dygnet för minskad trafikbelastningen.
- **Modernisering av fordonsflottan.** Vi uppdaterar och byter ut våra fordon mot mer miljövänliga alternativ. Alla tjänstefordon ska uppnå en viss miljöklass och vi elektrifierar delar av fordonsflottan.
- **Övergång till HVO.** Där det går uppmuntrar vi till att tanka fossilfritt med till exempel förnybara HVO100-diesel. HVO är en förkortning

Eldrivna fordon hos Ramudden i Norden

28

Som ett led i vårt arbete med att minska klimatavtrycket, har vi valt att elektrifiera delar av fordonsflottan. Norge ligger i framkant och här är elbilar en del av inköpsstrategin. Satsningen på inköp av fler eldrivna fordon kommer att fortsätta under 2022 inom hela Ramudden i Norden.

Antal eldrivna fordon			
	2015-19	2020	2021
Sverige	0	0	5
Norge	3	5	14
Finland	0	0	1



Mobil däcktvätt

Hos Ramudden i Estland infördes under året en ny lösning: den mobila däcktvättaren. Den förhindrar att damm, lera och sand följer med fordonens däck från byggplatser och etableringar ut på vägarna. Förutom att minska nedsmutsningen gör lösningen att Ramuddens kunder slipper anlita andra aktörer för att rengöra vägarna: Detta minskar antalet transporter till och från etableringen.

Kraftig CO₂-reduktion för Ramudden Sverige

40%

av hydrerad vegetabilisk olja. Produkten kan tillverkas av olika typer av råvaror som vegetabiliska oljor och animaliska fetter, vilka i sin tur processats för att bli fossilfria drivmedel för dieselmotorer. Den totala klimatpåverkan från verksamhetsfordon i Sverige följs upp med avseende på total mängd drivmedel och andelen förnybart bränsle, vilket du kan läsa mer om nedan.

- **Bättre kontroll över transporter.** När det gäller transporter vid inköp av material eller när material ska överföras mellan depåer, anlitar Ramudden i de flesta fall externa åkerier. Vi för en aktiv dialog med de största transportleverantörerna och försöker påverka dem att i högre grad använda fossilfria drivmedel och även utvärdera att frakta med tåg. I Sverige har vi under året tecknat avtal med Bring för att få en tydligare bild över CO₂-utsläppen.

CO₂-reduktion för Ramudden Sverige

Under 2021 har vi haft som mål att öka CO₂-reduktionen till 30 procent, vilket är högre än Sveriges nationella klimatmål på 26 procent för 2021 avseende diesel (den så kallade reduktionsplikten). Samtliga länder har under 2021 minskat CO₂e/heltidsanställd men Ramudden i Sverige står för den mest betydande förändringen.

Tack vare att vi har ökat andelen av HVO100, förnybar diesel med lägre miljöpåverkan, har vi lyckats nå en CO₂-reduktionsnivå på cirka 40 procent, vilket medför betydligt lägre CO₂e/heltidsanställd. Andelen HVO100 har ökat från cirka fyra procent 2020 till 30 procent 2021 inom Ramudden Sverige. Från och med 2022 ligger fokus på att prioritera miljövänlig biodiesel framför traditionell diesel.

Klimatkompensation via ClimateCare

Vid sidan av vår målsättning att på sikt minska vårt klimatavtryck vill vi ta ansvar för de faktiska utsläppen redan nu. I detta syfte har Ramuddens ägarbolag Triton beslutat att klimatkompensera för utsläppen (scope 1 och 2) från sin egen verksamhet och från verksamheten i samtliga portföljbolag.

Det sker genom den väletablerade aktören ClimateCare, som under 2021 gick samman med Natural Capital Partners. De driver projekt som certifieras enligt internationella standarder och hjälper tillsammans omkring 500 olika företag. Totalt pågår 600 olika projekt med syfte att reducera CO₂-utsläpp jorden runt.

Minskat klimatavtryck och hög säkerhet vid motorvägsbygge

Ramudden Norge använder elfordon vid tunnelavstängningar och trafikdirigering

Under året har Ramudden Norge varit involverade i Nye Veiers arbete med den nya fyrfiliga motorvägen E6 mellan Ranheim och Værnes. Acciona Construction är totalentreprenör och Ramudden har valts som leverantör av rådgivning, konsulttjänster och säkerhetsåtgärder på och vid vägen. Arbetet beräknas vara klart 2025.

För Ramudden har uppdraget inneburit planering och genomförande av tillfälliga säkerhetsåtgärder längs med hela den 23 kilometer långa sträckan för att skydda dem som arbetar och reser där. Både ett minskat klimatavtryck och hög säkerhet har stått i fokus.

Användningen av elbilar vid trafikomläggningar då tunnlar stängts har reducerat CO₂-utsläppen med omkring 22,8 kilo per tunnelavstängning. Totalt handlar det under 2021 om 7,6 ton lägre CO₂-utsläpp (baserat på tre nya tunnlar som stängs ned minst en gång om dagen under 48 veckor). Utöver detta har Ramudden använt elbilar i samband med olika uppdrag där manuell trafikdirigering krävs.

Stor vikt har också lagts på säkerheten för både medarbetare och trafikanter. Alla som arbetar med projektet måste genomgå en Acciona-specifik HSE-utbildning (Health, Safety, Environment), utöver Ramuddens interna utbildningar. Det har dessutom varit veckovisa HSE-möten med fokus på avvikelser, riskbedömningar och förbättringar.





Redovisning av nyckeltal

För att säkerställa att arbetet kring utvalda fokusområden hjälper oss att uppnå våra mål, följer vi ett antal nyckeltal. Årets rapport inkluderar den nordiska och estniska verksamheten, men inte den kanadensiska verksamheten eftersom denna ännu inte är fullt införlivad i organisation och rapporteringsstruktur.

	Not	År	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland
EKONOMI							
Intäkter, KSEK		2021	1 555 064	1 042 154	294 764	183 530	34 616
		2020	1 293 106	942 335	203 714	120 278	26 780
		2019	1 246 005	887 813	218 933	115 099	24 160
SOCIALT							
Antal heltidsanställda	1	2021	808	430	234	100	44
- varav kvinnor, %		2021	20,9	22,1	24,2	10,4	15,1
		2020	689	415	162	81	31
- varav kvinnor, %		2020	20,1	20,0	25,0	10,6	20,0
		2019	618	387	131	73	27
- varav kvinnor, %		2019	19,0	19,9	21,4	11,0	14,8
Antal dödsfall		2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Antal olyckor som resulterat i frånvaro (LTI)		2021	14	5	2	5	2
		2020	24	10	3	10	1
		2019	12	4	3	5	0
Frånvaroskadefrekvens (LTIFR)	2	2021	8,7	5,7	4,4	26,3	22,4
		2020	17,9	12,7	9,0	65,9	14,2
		2019	10,0	5,4	11,7	35,4	0,0
Antal riskobservationer		2021	488	86	402	0	0
		2020	327	49	265	3	10
		2019	74	18	56	0	0
Antal riskobservationer per heltidsanställd		2021	0,6	0,2	1,7	0,0	0,0
		2020	0,5	0,1	1,6	0,0	0,3
		2019	0,1	0,0	0,4	0,0	0,0
Sjukfrånvaro, %	3	2021	4,7	3,7	7,2	4,2	2,0
		2020	4,6	3,6	7,4	4,8	2,2
		2019	5,1	4,0	9,1	5,5	0,0



	Not	År	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland
MILJÖ							
Växthusgasutsläpp, ton CO ₂ e (scope 1 och 2)		2021	3 764	2 170	737	540	317
		2020	4 178	2 855	556	563	205
		2019	4 836	3 094	806	665	272
Växthusgasutsläpp, ton CO ₂ e (scope 1)		2021	3 639	2 139	734	526	240
		2020	4 143	2 842	556	545	201
		2019	4 525	2 954	806	605	160
Växthusgasutsläpp, ton CO ₂ e (scope 1)/heltidsanställda		2021	4,5	5,0	3,1	5,3	5,5
		2020	6,0	6,8	3,4	6,7	6,5
		2019	7,3	7,6	6,2	8,3	5,9

Definitioner till noterna

- 1) Totalt arbetad tid för samtliga medarbetare omräknat till antal heltidsanställda.
- 2) Skadefrekvens är en allvarlig och plötslig händelse som orsakat personskada med mer än en dags sjukskrivning/medarbetade timmar x 1 000 000. Händelsen ska ha uppstått under arbetstid.
- 3) Sjukfrånvaro exklusive långtidssjukskrivna längre än ett år.

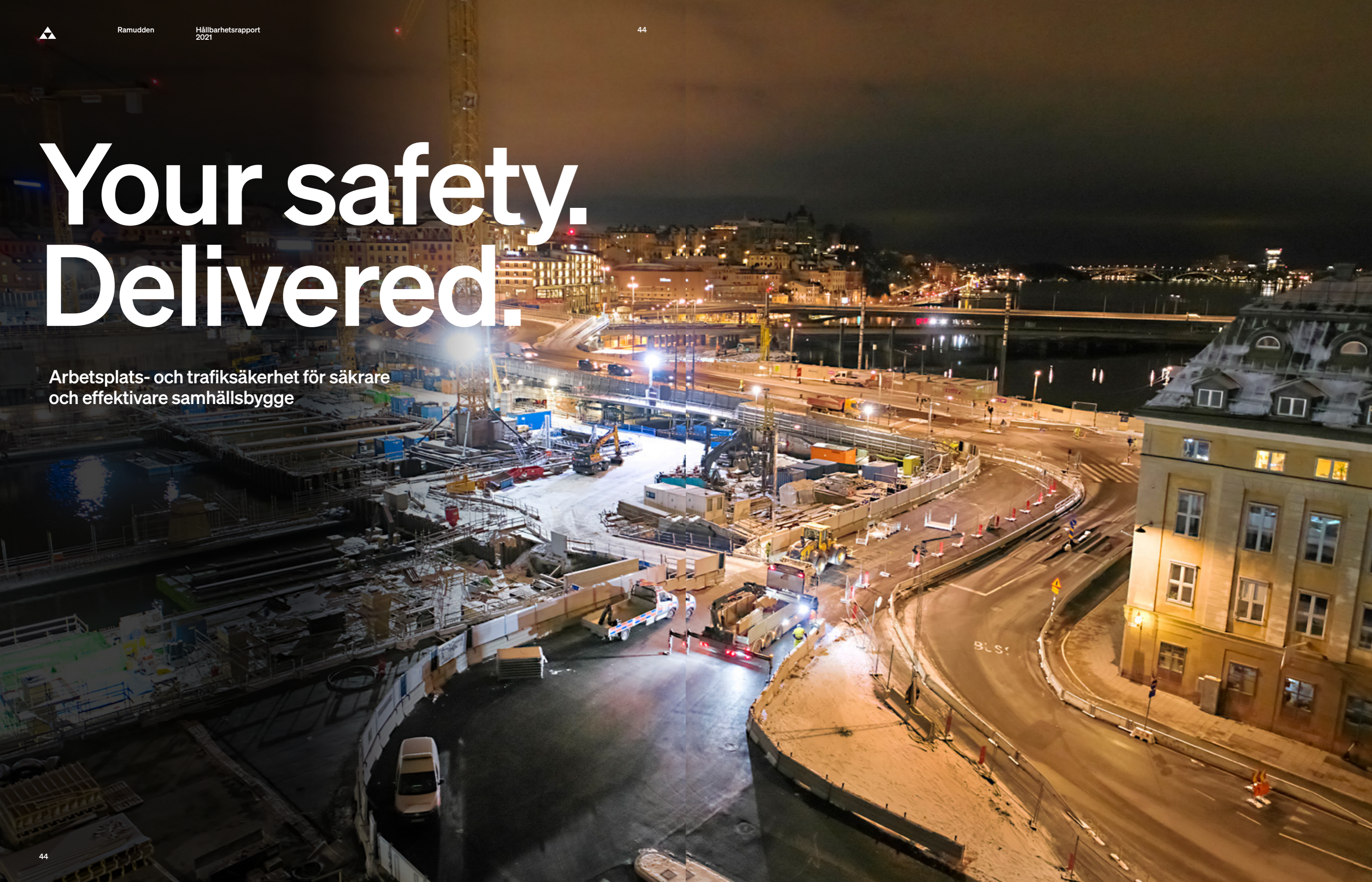
Övriga kommentarer

Koldioxidpåverkan

För utsläppen från verksamhetsfordon i Sverige, Norge, Finland och Estland har faktisk CO₂ redovisats.

Your safety. Delivered.

Arbetsplats- och trafiksäkerhet för säkrare
och effektivare samhällsbygge





Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ramudden AB, organisationsnummer 556674-6730

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Madeleine Endre
Auktoriserad revisor



ramudden.se